



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMMAD RHEZA,S,STP.M.Si**

Jabatan : **KEPALA DINAS KOPERASI DAN USAHA KECIL MENENGAH**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **IR. H. MOH. RAMDHAN POMANTO**

Jabatan : **WALIKOTA MAKASSAR**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

Pihak Kedua,

**WALIKOTA MAKASSAR**

**IR. H. MOH. RAMDHAN POMANTO**

Pihak Pertama,

**KEPALA DINAS**

**MUHAMMAD RHEZA,S,STP.M.Si**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	MENINGKATNYA LEMBAGA KOPERASI AKTIF DAN KOPERASI SEHAT	Persentase Koperasi Aktif	80%
		Persentase Koperasi Yang Sehat	67.54%
2	MENINGKATNYA UKM YANG BERKUALITAS	Digitalisasi Usaha Kecil dan Menengah	20%
		Pertumbuhan wirausaha Baru	15%
3	MENINGKATNYA AKUNTABILITAS KINERJA PERENCANAAN DAN PENGELOLA KEUANGAN PERANGKAT DAERAH	Nilai Akuntabilitas Kinerja	A
		Penurunan Temuan Berdasarkan LHP	100%

**PROGRAM**

- 1 Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
- 2 Program Pelayanan Izin Usaha Simpan Pinjam
- 3 Program Pengawasan dan Pemeriksaan Koperasi
- 4 Program Penilaian Kesehatan KSP/USP Koperasi
- 5 Program Pendidikan dan Latihan Perkoperasian
- 6 Program Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi
- 7 Program Pemberdayaan Usaha Menengah, Usaha Kecil, dan Usaha Mikro (UMKM)
- 8 Program Pengembangan UMKM

**ANGGARAN**

- Rp. 10,503,797,482
- Rp. 240,413,200
- Rp. 883,909,160
- Rp. 1,271,725,180
- Rp. 224,354,000
- Rp. 1,499,039,000
- Rp. 3,664,363,094
- Rp. 18,263,365,130

**Jumlah Anggaran**

**Rp. 36,550,966,246**

**WALIKOTA MAKASSAR**

  
**IR. H. MOH. RAMDHAN POMANTO**

Makassar, 5 Januari 2024  
Kepala Dinas Koperasi dan UKM  
Kota Makassar

  
**MUHAMMAD RHEZA S.STP.M.S.i**  
Pangkat : Pembina Tk.I/ IV.b  
NIP : 19800314 199912 2 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HJ. KAMELIA THAMRIN TANTU, SE, M.Si**

Jabatan : **SEKRETARIS**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MUHAMMAD RHEZA, S.STP.M.Si**

Jabatan : **KEPALA DINAS**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,  
**KEPALA DINAS**

MUHAMMAD RHEZA, S.STP.M.Si

PihakPertama,  
**SEKRETARIS**

HJ. KAMELIA THAMRIN TANTU, SE, M.Si

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Terselenggaranya Pemberdayaan dan perlindungan koperasi yang keanggotaannya dalam daerah kabupaten/kota sesuai dengan peraturan yang berlaku	Persentase data pemberdayaan peningkatan produktivitas,nilai tambah,akses pasar,akses pembiayaan,penguatan kelembagaan,penataan manajemen,standarisasi dan renstrukturisasi usaha koperasi kewenangan kabupaten/kota	90 - 100%
		Tingkat akurasi dan kelengkapan data pemberdayaan peningkatan produktivitas,nilai tambah,akses pasar,akses pembiayaan,penguatan kelembagaan,penataan manajemen,standarisasi dan renstrukturisasi usaha koperasi kewenangan kabupaten/kota	90 - 100%
		Waktu pelaksanaan pemberdayaan peningkatan produktivitas,nilai tambah,aksespasar,akses pembiayaan,penguatan kelembagaan,penataan manajemen,standarisasi dan renstrukturisasi usaha koperasi kewenangan kabupaten/kota	12 bulan
2	Terselenggaranya Pemeriksaan dan pengawasan koperasi,koperasi simpan pinjam/unit usaha simpan pinjam koperasi wilayah keanggotaannya dalam daerah kabupaten/kota sesuai dengan peraturan yang berlaku	Persentase data pengawasan kekuatan,kesehatan,kemandirian, ketangguhan,serta akuntabilitas koperasi kewenangan kabupaten/kota	90 - 100%
		Tingkat akurasi dan kelengkapan data pengawasan kekuatan,kesehatan,kemandirian, ketangguhan,serta akuntabilitas koperasi kewenangan kabupaten/kota	90 - 100%
		Waktu pelaksanaan pengawasan kekuatan,kesehatan,kemandirian, ketangguhan,serta akuntabilitas koperasi kewenangan kabupaten/kota	12 bulan
3	Terselenggaranya Pemeriksaan dan pengawasan koperasi,koperasi simpan pinjam/unit usaha simpan pinjam koperasi wilayah keanggotaannya dalam daerah kabupaten/kota sesuai dengan peraturan yang berlaku	Persentase data pemeriksaan kepatuhan koperasi terhadap peraturan perundang-undangan kewenangan kabupaten /kota	90 - 100%

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

No	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Tersedianya Dokumen Perencanaan Dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen perencanaan perangkat Daerah	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil koordinasi penyusunan Dokumen perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan hasil koordinasi penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil koordinasi penyusunan Dokumen perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen
		Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan iktisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi penyusunan Laporan Capaian kinerja dan iktisar Realisasi Kinerja SKPD	2 Laporan
		Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja perangkat Daerah	2 Laporan
2	Tersusunya Dokumen Administrasi Keuangan	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	42 Orang/Bulan
		Jumlah Dokumen Hasil penyediaan Administrasi pelaksanaan Tugas ASN	12 Dokumen
		Jumlah Dokumen penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD	1418 Dokumen
		Jumlah Dokumen Koordinasi dan pelaksanaan Akuntansi SKPD	2 Dokumen
		Jumlah laporan keuangan akhir Tahun SKPD, dan laporan Hasil koordinasi penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD	2 Dokumen
		jumlah Dokumen BahanTanggapan pemeriksaan dan Tindak lanjut pemeriksaan	6 Laporan
		Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	4 Dokumen
3	Terlaksananya Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah	Jumlah Barang Cetak dan Penggandaan Yang Disediakan	4 Laporan
4	Tersedianya Jasa Administrasi Perkantoran	Jumlah Paket pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	1 Paket
		Jumlah Dokumen Pendataan dan pengolahan Administrasi kepegawaian	4 Dokumen
		Jumlah Pegawai Berdasarkan Tuigas dan Fungsi yang Mengikuti pendidikan dan pelatihan	30 Orang/pelatihan


No	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
5	Terlaksananya Jasa Administrasi Perkantoran	Jumlah paket komponen instalasi listrik/penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	1 Paket
		Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	6 paket
		Jumlah paket peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	19 Unit
		Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor Disediakan	3 Paket
		Jumlah Paket Barang cetakan dan pengadaan yang disediakan	1 paket
		Jumlah Dokumen bahan Bacaan dan peraturan Perundang-undangan	6 Dokumen
		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan konsultasi	45 Laporan
		Jumlah Dokumen Dukungan pelaksanaan sistem pemerintahan Berbasis Elektronik	1 Dokumen

KEGIATAN	ANGGARAN
1 Perencanaan ,Pengggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat daerah	Rp 75.157.200
2 Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 6.857.501.070
3 Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp 143.453.660
4 Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp 951.855.680
5 Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 1.249.251.952
6 Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 620.852.800
7 Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 224.305.120
8 Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 341.420.000
<b>JUMLAH ANGGARAN</b>	<b>Rp 10.463.797.482</b>

KEPALA DINAS  
KOPERASI & UKM

  
MUHAMMAD RHEZA S, STP, M, SI  
Pangkat : Pembina Tk.I/ IV.b  
NIP : 19800314 199912 1 002

SEKRETARIS DINAS  
KOPERASI & UKM

  
Hj. KAMELIA THAMRIN TANTU, SE., M. SI  
Pangkat : Pembina Tk.I / IV.b  
NIP : 19720721 199803 2 005



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FANDY WIRANTO IQBAL HAFID, S.STP, MM**

Jabatan : **KASUBAG PERENCANAAN DAN PELAPORAN**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **HJ. KAMELIA THAMRIN TANTU, SE, M.Si**

Jabatan : **SEKRETARIS**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,  
**SEKRETARIS**

**HJ. KAMELIA THAMRIN TANTU, SE, M.Si**

PihakPertama,  
**KASUBAG PERENCANAAN  
DAN PELAPORAN**

**FANDY WIRANTO IQBAL HAFID, S.STP, MM**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

No	PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Perencanaan, penganggaran, dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Persentase Dokumen Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang di Susun	100%
2	Penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah	Jumlah dokumen pelaksanaan renja	2 Dokumen
		Jumlah forum SKPD yang dilaksanakan	1 Kali
3	Koordinasi dan penyusunan dokumen RKA-SKPD	Jumlah dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen
4	Koordinasi dan penyusunan dokumen perubahan RKA-SKPD	Jumlah dokumen perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen
5	Koordinasi dan penyusunan DPA-SKPD	Jumlah dokumen DPA-SKPD	1 Dokumen
6	Koordinasi dan penyusunan perubahan DPA-SKPD	Jumlah dokumen perubahan DPA-SKPD	1 Dokumen
7	Koordinasi dan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerjaSKPD	Jumlah penyusunan indikator kinerja utama (IKU) SKPD	1 dokumen
8	Evaluasi Kinerja perangkat daerah	jumlah dokumen laporan kinerja SKPD	1 Dokumen
		Jumlah laporan evaluasi renja SKPD	1 Dokumen


KEGIATAN	ANGGARAN
1 Penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah	Rp49.023.200
2 Koordinasi dan penyusunan dokumen RKA-SKPD	Rp4.389.500
3 Koordinasi dan penyusunan dokumen perubahan RKA-SKPD	Rp4.440.300
4 Koordinasi dan penyusunan DPA-SKPD	Rp5.530.700
5 Koordinasi dan penyusunan perubahan DPA-SKPD	Rp4.092.600
6 Koordinasi dan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerjaSKPD	Rp3.703.100
7 Evaluasi Kinerja perangkat daerah	Rp3.977.800
<b>JUMLAH ANGGARAN</b>	<b>Rp75.157.200</b>

**SEKRETARIS DINAS  
KOPERASI & UKM**



**HJ. KAMELIA THAMRIN TANTU, SE.M, SI**  
Pangkat : Pembina Tk.I / IV.b  
NIP : 19720721 199803 2 005

**KASUBAG  
PERENCANAAN & PELAPORAN**



**FANDY WIRANTO IQBAL HAQID, S.STI**  
Pangkat : Pembina/IV a  
NIP : 19840516 200212 1 001





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUHARTINI, S.AB**

Jabatan : **ANALIS RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **FANDY WIRANTO IQBAL HAFID,S.STP.MM**

Jabatan : **KASUBAG PERENCANAAN DAN PELAPORAN**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,  
**KASUBAG PERENCANAAN DAN PELAPORAN**

**FANDY WIRANTO IQBAL HAFID,S.STP.MM**

PihakPertama,  
**ANALIS RENCANA PROGRAM  
DAN KEGIATAN**

**SUHARTINI, S.AB**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**


NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Persentase data penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah	2 Dokumen
		Persentase data penyusunan dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen
		Persentase data penyusunan dokumen perubahan RKA SKPD	1 Dokumen
		Persentase data penyusunan DPA-SKPD	1 Dokumen
		Persentase data penyusunan perubahan DPA-SKPD	1 Dokumen
		Persentase data penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	1 Laporan
		Persentase data evaluasi kinerja perangkat daerah	1 Laporan

**KASUBAG PERENCANAAN  
DAN PELAPORAN**



**FANDY WIRANTO IQBAL HAFID, S.STP.MM**  
Pangkat : Pembina /IVa  
NIP : 19840516 200212 1 001

**Analisis Rencana Program dan  
Kegiatan**



**SUHARTINI, S.AB**  
Pangkat : penata /III.a  
Nip : 19831007 201001 2 022



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **OKTAVINA ,SE**

Jabatan : **ANALISIS LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **FANDY WIRANTO IQBAL HAFID,S.STP.MM**

Jabatan : **KASUBAG PERENCANAAN DAN PELAPORAN**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,  
**KASUBAG PERENCANAAN DAN PELAPORAN**

**FANDY WIRANTO IQBAL HAHAFID,S.STP.MM**

PihakPertama,  
**ANALISIS LAPORAN  
AKUNTABILITAS KINERJA**

**OKTAVIANI ,SE**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja perangkat Daerah	1 Laporan
		Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar Realisasi kinerja SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Laporan

**KASUBAG PERENCANAAN  
DAN PELAPORAN**



**FANDY WIRANTO IQBAL HAFID, S.STP.MM**  
Pangkat : Pembina /IV a  
NIP : 19840516 200212 1 001

**ANALIS LAPORAN  
AKUNTABILITAS KINERJA**



**OKTOVINA THANA, S. Sos**  
Pangkat : Penata / III.c  
NIP : 19731021 201408 2 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **JULI SUMBUNG,SE**

Jabatan : **ANALISI RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **FANDY WIRANTO IQBAL HAFID,S.STP.MM**

Jabatan : **KASUBAG PERENCANAAN DAN PELAPORAN**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,  
**KASUBAG PERENCANAAN  
DAN PELAPORAN**

Pihakpertama,  
**ANALISIS RENCANA PROGRAM  
DAN KEGIATAN**



**FANDY WIRANTO IQBAL HAFID,S.STP.MM**

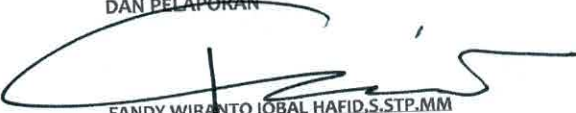


**JULI SUMBUNG,SE**


**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Persentase data penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah	2 Dokumen
		Persentase data penyusunan dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen
		Persentase data penyusunan dokumen perubahan RKA SKP	1 Dokumen
		Persentase data penyusunan dokumen DPA-SKPD	1 Dokumen
		Persentase data penyusunan dokumen perubahan DPASKPD	1 Dokumen

**KASUBAG PERENCANAAN  
DAN PELAPORAN**

  
**FANDY WIRANTO IQBAL HAFID, S.STP.MM**  
 Pangkat : Pembina /IV a  
 NIP : 19840516 200212 1 001

**ANALIS RENCANA  
PROGRAM DAN KEGIATAN**

  
**JULI SUMBUNG, SE**  
 Pangkat : Penata Tk.I / III.d  
 NIP : 196906121994021002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **H.ABDUL SYAHID SAMAD,ST.M.Si**

Jabatan : **ANALISIS LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **FANDY WIRANTO IQBAL HAFID,S.STP.MM**

Jabatan : **KASUBAG PERENCANAAN DAN PELAPORAN**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,  
**KASUBAG PERENCANAAN DAN  
PELAPORAN**

**FANDY WIRANTO IQBAL HAFID,S.STP.MM**

PihakPertama,  
**ANALISIS LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA**

**H.ABDUL SYAHID SAMAD,ST.M.Si**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja perangkat Daerah	1 Laporan
		Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar Realisasi kinerja SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Laporan

**KASUBAG PERENCANAAN  
DAN PELAPORAN**



**FANDY WIRANTO IQBAL HAFID, S.STP.MM**  
Pangkat : Pembina /IV a  
NIP : 19840516 200212 1 001

**ANALIS LAPORAN  
AKUNTABILITAS KINERJA**



**H. ABDUL SYAHID SAMAD, ST. M.Si**  
Pangkat : Penata Tk.I / III.d  
NIP : 19690121 200701 1 025





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUH. ROY HARTONO, S.STP**

Jabatan : **ANALISIS LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **FANDY WIRANTO IQBAL HAFID, S.STP.MM**

Jabatan : **KASUBAG PERENCANAAN DAN PELAPORAN**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua

**KASUBAG PERENCANAAN DAN PELAPORAN**

**FANDY WIRANTO IQBAL HAFID, S.STP.MM**

PihakPertama

**ANALISIS LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA**

**MUH. ROY HARTONO, S.STP**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja perangkat Daerah	1 Laporan
		Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar Realisasi kinerja SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Laporan

KASUBAG PERENCANAAN  
DAN PELAPORAN



FANDI WIRANTO IQBAL HAFID, S.STP,MM  
Pangkat : Pembina /IV a  
NIP : 19840516 200212 1 001

ANALIS LAPORAN  
KUNTABILITAS KINERJA



MUH. ROY HARTONO, SSTP  
Pangkat : Perata Muda Tk.I/ III.d  
NIP : 19790111 199711 1 001



## PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ENGELINE FREDERIKA MAGDALENA, SE, M.Si**

Jabatan : **KASUBAG KEUANGAN**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **HJ. KAMELIA THAMRIN TANTU, SE, M.Si**

Jabatan : **SEKRETARIS**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2023

PihakKedua,  
**SEKRETARIS**

**HJ. KAMELIA THAMRIN TANTU, SE, M.Si**

PihakPertama,  
**KASUBAG KEUANGAN**

**ENGELINE FREDERIKA MAGDALENA, SE, M.Si**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024+A1:A1:E36  
DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

No	PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Administrasi keuangan perangkat daerah	Tersusunnya Dokumen Administrasi Keuangan	100%
	Penyediaan gaji dan tunjangan	Jumlah gaji dan tunjangan ASN yang disediakan	42 orang/bulan
	Penyediaan administrasi pelaksanaan tugas	Jumlah jasa administrasi keuangan yang disediakan	12 Dokumen
	Pelaksanaan penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD	Jumlah jasa tenaga pendukung administrasi penatausahaan dan pengujian/verifikasi	1418 Dokumen
	Koordinasi dan pelaksanaan akuntansi SKPD	Jumlah dokumen keuangan yang tersedia	2 Dokumen
	Koordinasi dan penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD	Jumlah pelaporan keuangan akhir tahun SKPD	6 Dokumen
	Pengelolaan dan penyiapan bahan tanggapan pemeriksaan	jumlah dokumen laporan tindak lanjut hasil pemeriksaan yang tersedia	4 Dokumen
	koordinasi dan penyusunan laporan keuangan bulanan/ triwulan/semsteran SKPD	Jumlah dokumen laporan keuangan bulanan/triwulan/semsteran SKPD yang disusun	12 Dokumen
	Penyusunan pelaporan dan analisis prognosis realisasi anggaran	Jumlah dokumen laporan analisis prognosis realisasi anggaran yang tersedia	2 Dokumen

**KEGIATAN**

- 1 Penyediaan gaji dan tunjangan
- 2 Penyediaan administrasi pelaksanaan tugas
- 3 Pelaksanaan penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD
- 4 Koordinasi dan pelaksanaan akuntansi SKPD
- 5 Koordinasi dan penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD
- 6 Pengelolaan dan penyiapan bahan tanggapan pemeriksaan
- 7 koordinasi dan penyusunan laporan keuangan bulanan/ triwulan/semsteran SKPD
- 8 penyusunan pelaporan dan analisis prognosis realisasi anggaran

**ANGGARAN**

Rp6.365.652.470  
 Rp350.728.000  
 Rp132.977.000  
 Rp3.353.000  
 Rp586.100  
 Rp1.979.500  
 Rp99.600  
 Rp1.232.400  
 Rp6.856.608.070

**JUMLAH ANGGARAN**

**SEKRETARIS DINAS  
KOPERASI & UKM**

*[Signature]*  
**HJ. KAMELIA THAMRIN TANTU, SE, M, SI**  
 Pangkat : Pembina Tk.I / IV.b  
 NIP : 197207211998032005

**KASUBAG KEUANGAN**

*[Signature]*  
**ENGELINE FREDRIKA MAGDALENA, SE, M, SI**  
 Pangkat : Penata Tk I/ III d  
 NIP : 197502262009012002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ST. RAMLAH, S.E**  
Jabatan : **BENDAHARA PENGELUARAN**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ENGELINE FREDERIKA MAGDALENA, SE, M.Si**  
Jabatan : **KASUBAG KEUANGAN**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,  
**KASUBAG KEUANGAN**

PihakPertama,  
**BENDAHARA PENERIMAAN**


**ENGELINE FREDERIKA MAGDALENA.SE,M.Si**

**ST. RAMLAH, S.E**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

<b>NO</b>	<b>SASARAN KEGIATAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA UTAMA</b>	<b>TARGET</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Koordinasi dan penyusunan laporan keuangan bulan/triwulan/semesteran	Tersusunnya Dokumen Administrasi Keuangan	2 Laporan
2	Jumlah Dokumen hasil penyediaan administrasi pelaksanaan tugas ASN	Tersusunnya Dokumen Administrasi Keuangan	12 Laporan

**KASUBAG KEUANGAN**

  
**ENGELINE FREDERIKA MACPALENA, SE, M.Si**  
Pangkat : Penata Tk.I /III.d  
NIP : 19750226 200901 2 002

**BENDAHARA PENGELUARAN**

  
**ST. RAMLAH .SE**  
Pangkat: Penata Muda Tk.I/III.b  
NIP : 19721027 200701 2 014



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUWANDA,S.E.**

Jabatan : **PENATA KEUANGAN**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ENGELINE FREDERIKA MAGDALENA, SE, M.Si**

Jabatan : **KASUBAG KEUANGAN**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,  
**KASUBAG KEUANGAN**

**ENGELINE FREDERIKA MAGDALENA. SE, M.Si**

PihakPertama,  
**PENATA KEUANGAN**

**SUWANDA,S.E.**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Koordinasi dan penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD	Tersusunnya Dokumen Administrasi Keuangan	5 Laporan
2	Penyediaan Administrasi pelaksanaan Tugas ASN	Tersusunnya Dokumen Administrasi Keuangan	12 Dokumen
3	Jumlah Dokumen penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD	Tersusunnya Dokumen Administrasi Keuangan	12 Dokumen

**KASUBAG KEUANGAN**



**ENGELINE FREDERIKA MAGDALENA, SE, M.Si**

Pangkat : Penata Tk.I /III.d  
NIP : 19750226 200901 2 002

**PENATA KEUANGAN**



**SUWADA, SE**

Pangkat: Penata Muda Tk.I/III.b  
NIP : 19770807 201501 2 001





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NUR ASIA,S.E.**

Jabatan : **BENDAHARA PENGELUARAN**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ENGELINE FREDERIKA MAGDALENA, SE, M.Si**

Jabatan : **KASUBAG KEUANGAN**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,

**KASUBAG KEUANGAN**

**ENGELINE FREDERIKA MAGDALENA.SE,M.Si**

PihakPertama,

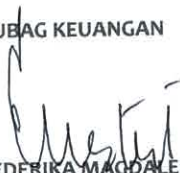
**BENDAHARA PENGELUARAN**

**NUR ASIA, SE**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1.	Pelaksanaan penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD	Tersusunya Dokumen Administrasi Keuangan	12 Dokumen
2.	Jumlah dokumen koornisasi dan pelaksanaan akuntansi SKPD	Tersusunya Dokumen Administrasi Keuangan	2 Dokumen
3.	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Tersusunya Dokumen Administrasi Keuangan	5 Laporan
4.	Jumlah Dokumen Bahaan Tanggapan pemeriksaan dan lanjut pemeriksaan	Tersusunya Dokumen Administrasi Keuangan	4 Dokumen
5.	Jumlah Laporan keuangan bulan/triwulan/semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi penyusunan laporan akaeuangan bulan/triwulan/semesteran SKPD	Tersusunya Dokumen Administrasi Keuangan	2 Laporan

**KASUBAG KEUANGAN**



**ENGELINE FREDERIKA MAGDALENA, SE, M.Si**  
Pangkat : Penata Tk.I /III.d  
NIP : 19750226 200901 2 002

**PENATA KEUANGAN**



**NUR ASIA, SE**  
Pangkat : Penata muda Tk.I/III b  
Nip : 197207052012122002



## PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **PUTERIWAN IDAH WAHID, S.SOS, M.Si**

Jabatan : **KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **HJ. KAMELIA THAMRIN TANTU, SE, M.Si**

Jabatan : **SEKRETARIS**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2023

Pihak Pertama,  
**KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

Pihak Kedua,  
**SEKRETARIS**

HJ. KAMELIA THAMRIN TANTU, SE, M.Si

PUTERIWAN IDAH WAHID, S.Sos, M.Si

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

NO	PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	<b>Administrasi barang daerah pada perangkat daerah</b>		
	Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD	Jumlah Laporan penatausahaan barang milik daerah	4 Laporan
2	<b>Administrasi kepegawaian perangkat daerah</b>		
	Pengadaan pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya	Jumlah lapporan pendataan dan pengolahan administrasi kepegawaian yang disusun	77 Orang
	Pendataan dan pengolahan administrasi kepegawaian	Meningkatnya kinerja pelayanan dan administrasi kepegawaian yang disusun	4 Laporan
	pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	Jumlah pendidikan dan pelatihan formal yang diadakan	13 orang
3	<b>Administrasi umum perangkat daerah</b>		
	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Jumlah komponen instalasi listri/ penerangan bangunan kantor yang disediakan	
	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang tersedia	12 Bulan
	Penyediaan peralatan rumah tangga	Jumlah peralatan alat rumah tangga yang disediakan	1 unit
	Penyediaan bahan logistik kantor	Jumlah bahan logistik kantor yang tersedia	12 Bulan
	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Jumlah barang cetakan dan penggandaan yang tersedia	12 Bulan
	Penyediaan barang bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jumlah bahan bacaan dan perundang-undangan yang disediakan	5 Jenis
	Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	Jumlah pelaksanaan rapat-rapat koordinasi keluar daerah yang disediakan	22 Kali
	Dukungan pelaksanaan sistem pemerintahan berbasis elektronik pada SKPD	Berita daerah	1 Berita/Minggu
		Berita harian	5 Berita/hari
Berita nasional		1 bBerita/bulan	

4	<b>Pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah</b>		
	Pengadaan kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan	Jumlah pengadaan mobil dinas jabatan	1 unit
	Pengadaan peralatan dan mesin lainnya	Jumlah pengadaan peralatan dan mesin lainnya yang tersedia	11 Unit
5	<b>Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah</b>		
	Penyediaan jasa surat menyurat	terlaksananya administrasi surat menyurat	12 Bulan
	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Jumlah jasa komunikasi sumberdaya air dan listrik yang disediakan	1 Jenis
	Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan perorangan	Jumlah mobil jabatan yang mendapatkan pemeliharaan dan pajak kendaraan	1 Unit
	Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	Jumlah peralatan dan mesin kantor yang mendapatkan pemeliharaan	31 Unit
	Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	Jumlah peralatan dan mesin kantor yang mendapatkan pemeliharaan	31 unit
	Pemeliharaan / rehabilitasi sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	Jumlah jasa kebersihan yang tersedia	5 Orang

penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Rp	143.453.660
Pendataan dan Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	Rp	120.855.680
Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Rp	831.000.000
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp	4.911.600
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp	147.758.852
Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Rp	40.000.000
Penyediaan bahan logistik kantor	Rp	52.522.500
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp	35.639.000
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Rp	36.420.000
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp	765.000.000
Dukungan pelaksanaan sistem pemerintahan berbasis Elektronik pada SKPD	Rp	207.000.000
Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp	620.852.800
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp	182.305.120
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp	12.000.000
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp	30.000.000
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas Atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp	43.130.000
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional Atau lapangan	Rp	212.470.000
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp	40.820.000
Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor Atau Bangunan lainnya	Rp	45.000.000
<b>JUMLAH ANGGARAN</b>	<b>Rp</b>	<b>3.571.139.212</b>

**SEKRETARIS DINAS  
KOPERASI & UKM**



**Hj. Kamelia Thamrin Tantu, SE., M.Si**  
Pangkat : Pembina Tk.I / IV.b  
NIP : 19720721 199803 2 005

**KASUBAG UMUM & KEPEGAWAIAN**



**PUTERIWAN LIJAH WAHID, S.Sos, M.Si**  
Pangkat : Pembina IV/a  
NIP : 19660902 199003 2 009



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SELAMET, A.Md**

Jabatan : **PENGELOLA SARANA DAN PRASARANA KANTOR**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **PUTERIWAN IDAH WAHID, S.Sos, M.Si**

Jabatan : **KASUBAG UMUM & KEPEGAWAIAN**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,  
**KASUBAG UMUM & KEPEGAWAIAN**

**PUTERIWAN IDAH WAHID, S.Sos, M.Si**

PihakPertama,  
**PENGELOLA SARANA DAN PRASARANA  
KANTOR**

**SELAMET, A.Md**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya Administrasi Barang Milik Daerah pada SKPD	presentase barang milik daerah	4 Laporan

**KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN**



**PUTERIWAN IDAH WAHID, S.Sos.M.Si**

Pangkat : Pembina / IV.a

NIP : 19660902 199003 2 009

**PENGELOLA SARANA DAN PRASARANA KANTOR**



**SELAMET, A.Md**

Pangkat : Pengatur / II.c

NIP : 19780418 201001 1 009





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DAHLIAH**

Jabatan : **PENGADMINISTRASIAN PERSURATAN**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **PUTERIWAN IDAH WAHID, S.Sos, M.Si**

Jabatan : **KASUBAG UMUM & KEPEGAWAIAN**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertamaberjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,

**KASUBAG UMUM & KEPEGAWAIAN**

**PUTERIWAN IDAH WAHID, S.Sos, M.Si**

PihakPertama,

**PENGADMINISTRASIAN PERSURATAN**

**DAHLIAH**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya administrasi kepegawaian perangkat daerah sesuai dengan aturan yang berlaku	Persentase Data pendataan dan pengolahan Administrasi Kepegawaian	3 Dokumen
2	Terlaksananya penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah sesuai dengan aturan yang berlaku	Persentase data penyediaan Jasa Surat Menyurat	5 Laporan
3	Terlaksananya administrasi umum perangkat daerah sesuai aturan yang berlaku	Persentase Data Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	6 Paket
4	Terlaksananya Administrasi Barang Milik Daerah pada SKPD	presentase barang milik daerah	4 Laporan

**KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN**



**PUTERIWANIDAH WAHID, S.Sos.M.Si**

Pangkat : Pembina / IV.a

NIP : 19660902 199003 2 009

**PENGADMINISTRASIAN  
PERSURATAN**



**DAHLIAH**

Pangkat : Pengatur /II.c

NIP : 19841230 201001 2 024



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **A.BILHAQ AZIKIN,SIP**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBIAYAAN & SIMPAN PINJAM**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MUHAMMAD RHEZA,S,STP.M.Si**

Jabatan : **KEPALA DINAS**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,

**KEPALA DINAS**

**MUHAMMAD RHEZA,S,STP.M.Si**

PihakPertama,

**KEPALA BIDANG PEMBIAYAAN  
DAN SIMPAN PINJAM**

**A.BILHAQ AZIKIN,SIP**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	<b>PROGRAM PELAYANAN IZIN USAHA SIMPAN PINJAM</b>	Persentase BPR/LKM Aktif	48.27%
	Penerbitan Izin Usaha Simpan Pinjam untuk Koperasi dengan Wilayah Keanggotaan dalam Daerah Kabupaten/Kota	jumlah fasilitasi izin usaha simpan pinjam koperasi	300 koperasi
2	Fasilitas Pemenuhan Izin Usaha Simpan Pijnjam dan Pembukaan Kantor Cabang, Cabang Pembantu dan Kantor Kas Koperasi Simpan pinjam untuk Wilayah Koperasi dengan Wilayah Keanggotaan dalam Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Fasilitasi Izin Usaha Simpan Pinjam Koperasi	300 Koperasi
	Penerbitan izin Pembukaan Izin Kantor Cabang, Cabang Pembantu dan Kantor Kas Koperasi Simpan Pinjam untuk Koperasi dengan Wilayah Keanggotaan dalam Daerah Kabupaten/Kota	Persentase BPR/LKM Aktif	48.27%
3		Persentase Koperasi yang Terfasilitasi Izin Pembukaan Kantor Cabang, Kantor Cabang Pembantu dan Kantor Kas Terlaksananya Koperasi yang	300 koperasi
		Terfasilitasi Izin Pembukaa Kantor Cabang, Kantor Cabang Pembantu dan Kantor Kas	300 koperasi
4	Fasilitas Pemenuhan Izin Usaha pembukaan Kantor cabang,cabang Pembantu dan Kantor Kas Koperasi Simpan Pinjam untuk Koperasi dengan Wilayah Keanggotaan dalam Daerah Kabupate/Kota	Jumlah Koperasi yang Terfasilitasi Izin Usaha Kantor Cabang, Cabang Pembantu dan Kantor kas Koperasi Simpan Pinjam	300 koperasi
5	<b>Program Penilaian Kesehatan KSP/USP Koperasi</b>	Persentase KSP/USP Koperasi yang Sehat	61.58%
	Pelaksanaan Penilaian Kesehatan KSP/USP Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota	Persentase KSP/USP Koperasi yang Sehat	61.58%
6		Terlaksananya Penilaian Kesehatan KSP/USP	244 KSP/USP
		Jumlah Monitoring Keragaan KSP/USP	244 KSP/USP
	Penilaian Kesehatan Meliputi Tata Kelola, Profil Resiko, Kinerja Keuangan dan Permodalan	Jumlah Koperasi yang diberikan penilaian kesehatan	200 Koperasi
7		Jumlah Penilaian Kesehatan KSP/USP	200 Koperasi

**Kegiatan**

**1 PROGRAM PELAYANAN IZIN USAHA SIMPAN PINJAM**

**Rp. 240.413.200**

**Penerbitan Izin Usaha Simpan Pinjam untuk Koperasi dengan Wilayah Keanggotaan dalam Daerah / Kota**

**Rp. 118.733.900**

**Fasilitas Pemenuhan Izin Usaha Simpan**

**Rp. 118.733.900**

Penerbitan Izin Pembukaan Kantor  
Fasilitas Pemenuhan Izin Usaha

Rp. 121.679.300  
Rp. 121.679.300

- 2 **Program Penilaian Kesehatan KSP/USP**  
**Penilaian Kesehatan Koperasi Simpan**  
**Pinjam/Unit Simpan Pinjam Koperasi**  
**yang Wilayah Keanggotaanya dalam 1**  
Pelaksanaan Penilaian Kesehatan  
KSP/USP Koperasi Kewenangan

Rp. 1.271.725.180  
Rp. 1.271.725.180

Penilaian Kesehatan Meliputi Tata  
Kelola, Profil Resiko, Kinerja Keuangan

Rp. 367.948.580  
Rp. 903.766.600

**JUMLAH ANGGARAN**

**Rp. 1.512.138.380**

Kepala Dinas Koperasi dan UKM



**MUHAMMAD RHEZA S.,STP,M,Si**  
Pangkat : Pembina Tk.I/ IV.b  
NIP : 19800314 199912 1 002

Kabid Pembiayaan  
dan Simpan Pinjam



**A.BILHAQ AZIKIN,S.,IP**  
Pangkat : PeNATA Tk.I/III/d  
NIP : 19870308 200701 1 001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHYDDIN ANSAR, SE**

Jabatan : **AHLI PERTAMA PENGAWAS KOPERASI**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **A.BILHAQ AZIKIN,S,IP**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBIAYAAN DAN SIMPAN PINJAM**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,

**KABID. PEMBIAYAAN & SIMPAN PINJAM**

**A.BILHAQ AZIKIN,S,IP**

PihakPertama,

**AHLI PERTAMA PENGAWAS KOPERASI**

**MUHYDDIN ANSAR, SE**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA UTAMA</b>	<b>TARGET</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Fasilitasi pemenuhan izin usaha simpan pinjam dan pembukaan kantor cabang,cang pembantu,dan kantor kas koperasi simpan pinjam untuk koperasi dengan wilaya.	Jumlah Fasilitasi Izin Usaha Simpan pinjam Koperasi	300 Unit
2	Fasilitasi pemenuhan izin usaha simpan pinjam dan pembukaan kantor cabang,cang pembantu,dan kantor kas koperasi simpan pinjam untuk koperasi dengan wilaya,keanggotaan dalam daerah kabupaten/kota.	jumlah koperasi terfasilitasi izinzn pembukaan kantor cabang,kantor cabang pembantu dan kantor Kas.	300 Unit
3	pelaksanaan penilaian kesehatan KSP/USP Koperasi Kewenangan kabupaten/kota.	Jumlah Penyelesaian hasil penilaian kesehatan KSP/USP.	200 U nit

**KABID PEMBIAYAAN  
DAN SIMPAN PINJAM**



**ANDI BILHAQ AZIKIN S.IP**  
Pangkat : Penata Tk.I III/d  
NIP : 19870308 200701 1 001

**PENGAWAS KOPERASI**



**MUHYIDDIN ANSAR, S. E.**  
Pangkat : Penata Muda /III.a  
NIP : 199701 16202012 1 005



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MASDI SAMPURNO,SH**

Jabatan : **ANALIS LAP HASIL PENGAWASAN**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **A.BILHAQ AZIKIN S.IP**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBIAYAAN DAN SIMPAN PINJAM**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,  
**KABID. PEMBIAYAAN & SIMPAN PINJAM**

PihakPertama,  
**ANALIS LAP HASIL PENGAWASAN**

**A.BILHAQ AZIKIN,S,IP**

**MASDI SAMPURNO,SH**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA UTAMA</b>	<b>TARGET</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Fasilitasi pemenuhan izin simpan pinjam dan pembukaan kantor cabang,cabang pembantu dan kantor kas koperasi simpan pinjam untuk koperasi dengan wilaya keanggotaan dalam daerah kabupaten/kota.	Jumlah Fasilitasi Izin Usaha Simpan Pinjam Koperasi	300 Unit
2	Fasiliasi pemenuhan izin usaha pembukaan kantor cabang,cabang pembantu dan kas koperasi simpan pinjam untuk koperasi dengan wilaya keanggotaan dalam daerah kabupaten/kota.	Jumlah Koperasi Terfasilitasi Izin pembukaan Kantor cabang,Kantor Cabang pembantu dan kantor kas.	300 Unit

**KABID PEMBIAYAAN  
DAN SIMPAN PINJAM**



**ANDI BILHAQ AZIKIN S.IP**  
Pangkat : Penata Tk.I III/d  
NIP : 19870308 200701 1 001

**PENGAWAS KOPERASI**



**MASDI SAMPURNO,SH**  
Pangkat : Penata Tk.I/III/d  
NIP : 19811123 201001 1 011



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **IRVAN SYAM, S.Sos**

Jabatan : **PENELAAH PENGEMBANGAN USAHA**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **A.BILHAQ AZIKIN, S.IP**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBIAYAAN DAN SIMPAN PINJAM**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,  
**KABID. PEMBIAYAAN & SIMPAN PINJAM  
USAHA**

PihakPertama,  
**PENELAAH PENGEMBANGAN**

**A.BILHAQ AZIKIN, S.IP**

**IRVAN SYAM, S.Sos**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**


NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Fasilitasi pemenuhan izin simpan pinjam dan pembukaan kantor cabang, cabang pembantu dan kantor kas koperasi simpan pinjam untuk koperasi dengan wilayah keanggotaan dalam daerah kabupaten/kota.	Jumlah Fasilitasi Izin Usaha Simpan Pinjam Koperasi	300 Unit
2	Fasilitasi pemenuhan izin usaha pembukaan kantor cabang, cabang pembantu dan kas koperasi simpan pinjam untuk koperasi dengan wilayah keanggotaan dalam daerah kabupaten/kota.	Jumlah Koperasi Terfasilitasi Izin pembukaan Kantor cabang, Kantor Cabang pembantu dan kantor kas.	300 Unit

**KABID PEMBIYAAAN DAN SIMPAN**

**PINJAM**

  
**ANDI BILHAQ AZIKIN S.IP**  
Pangkat : Penata Tk. I III/d  
NIP : 19870308 200701 1 001

**PENELAAH PENGEMBANGAN USAHA**

  
**IRVAN SYAM, S. Sos**  
Pangkat : Penata Tk. I/III.d  
NIP : 19670818 198803 1 013



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AMIRAI HM,AP,S,Sos,M,Si**

Jabatan : **KABID. PENDIDIKAN PENYULUHAN KOPERASI DAN UKM**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MUHAMMAD RHEZA,S,STP.M.Si**

Jabatan : **KEPALA DINAS**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua  
**KEPALA DINAS**

MUHAMMAD RHEZA,S,STP.M.Si

PihakPertama  
**PLT.KEPALA BIDANG PENDIDIKAN  
PENYULUHAN KOPERASI DAN UKM**

AMIRAI HM,AP,S,Sos,M,Si

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	PROGRAM PENDIDIKAN DAN LATIHAN PERKOPERASIAN	Persentase SDM Koperasi yang Mendapat Pendidikan dan Pelatihan	1.14%
2	Pendidikan dan Latihan Perkoperasian Bagi Koperasi yang Wilayah Keanggotaan dalam Daerah Kabupaten/Kota	Persentase SDM Koperasi yang Mendapat Pendidikan dan Pelatihan	1.14%
		Jumlah Pengurus dan Pengelola yang Terasilitasi Pendidikan dan Perkoperasian	420 Koperasi
		Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Perkoperasian terhadap Pengurus dan Pengelola Koperasi	420 Koperasi
		Jumlah Peserta Kegiatan Peningkatan Kapasitas dan Kompetensi SDM bagi Pengurus Koperasi	420 Koperasi
3	Peningkatan Pemahaman dan Pengetahuan Perkoperasian serta Kapasitas dan Kompetensi SDM Koperasi	Jumlah Peserta Pelatihan Training Sektor UMKM	520 UMKM
4	PROGRAM PEMBERDAYAAN USAHA MENENGAH, USAHA KECIL, DAN USAHA MIKRO (UMKM)	Meningkatnya Usaha Mikro Yang Menjadi Wirausaha	89.99%
		Jumlah Data Koperasi dan UMKM yang telah tertanda dalam aplikasi Updating Database Koperasi dan UMKM	150 Koperasi dan UMKM
5	Pendataan Potensi dan Pengembangan Usaha Mikro	Jumlah peserta perwakilan dari kelurahan yang meningkat pemahamannya dalam penggunaan Aplikasi Updating Database Koperasi dan UMKM	306 Orang
		Jumlah UMK yang mengikuti Pelatihan Optimalisasi Digital Marketing bagi UMKM (DAK)	230 UMKM
		Jumlah UMKM yang meningkat kapasitas usaha dengan memanfaatkan E-Commerce dalam memasarkan produknya	100 UMKM
6	Pemberdayaan Kelembagaan Potensi dan Pengembangan Usaha Mikro	Jumlah Peserta Pengembangan Potensi Produk UMKM dan Perkembangan Wirausaha Baru di Lorong-lorong Kota Makassar	500 UMKM

**KEGIATAN**

**ANGGARAN**

**Pendidikan dan Latihan Perkoperasian  
bagi Koperasi yang wilayah Keanggotaan  
dalam Daerah /Kota**

**Rp. 203.564.000**

Pendataan Potensi dan Pengembangan  
Usaha Mikro

Rp. 1.770.974.000

Pemberdayaan Kelembagaan Potensi dan  
Pengembangan Usaha Mikro

Rp. 150.579.000

**JUMLAH ANGGARAN**

**Rp. 2.125.117.000**

**KEPALA DINAS**



**MUHAMMAD RHEZA S, STP, M, Si**

Pangkat : Pembina Tk.I/ IV.b

NIP : 19800314 199912 1 002

**KABID PENDIDIKAN PENYULUHAN  
KOPERASI DAN UKM**



**AMIRAI H M, AP, S, Sos, M, Si**

Pangkat : Pembina/IV a

NIP : 19760707 199412 2 001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **YUNIARTI, A.Md**

Jabatan : **PENGELOLA DATA**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **AMIRAI HM,AP,S,Sos,**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENDIDIKAN DAN PENYULUHAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**


Pihak Pertamaberjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,

**KEPALA BIDANG PENDIDIKAN DAN  
PENYULUHAN KOPERASI USAHA KECIL  
DAN MENENGAH**

  
**AMIRAI HM, AP, S, Sos,**

PihakPertama,

**PENGELOLA DATA**

  
**YUNIARTI, A.Md**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Terselenggaranya pemberdayaan usaha mikro yang dilakukan melalui pendataan, kemitraan, kemudahan perizinan, penguatan kelembagaan dan koordinasi dengan para pemangku kepentingan sesuai dengan peraturan yang berlaku	Persentase data pendataan potensi dan pengembangan usaha mikro	90-100%
2	Terlaksananya direktif Pimpinan untuk pemenuhan sasaran pada Bidang Pendidikan dan Penyuluhan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah sesuai dengan target waktu yang ditetapkan	Persentase pelaksanaan direktif pimpinan untuk pemenuhan sasaran pada Pengelola Data	90-100%

**KABID PENDIDIKAN PENYULUHAN  
KOPERASI DAN UKM**



**AMIRAI H.M.S.Sos.M.Si**

Pangkat : Pembina/IV a

NIP : 19840516 200212 1 001

**PENGELOLAH DATA**



**YUNIARTI, A.Md**

Pangkat : Penata /III.c

NIP:19700616 199203 2 007





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RAHMI,S.Sos**

Jabatan : **PENYUSUN BAHAN INFORMASI DAN PUBLIKASI**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **AMIRAI HM,S,Sos,M,Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENDIDIKAN DAN PENYULUHAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

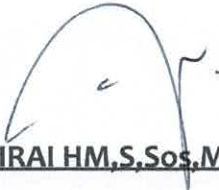
Pihak Pertamaberjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,

**KEPALA BIDANG PENDIDIKAN DAN  
PENYULUHAN KOPERASI USAHA KECIL  
DAN MENENGAH**



**AMIRAI HM,S,Sos,M,Si**

PihakPertama,

**PENYUSUN BAHAN INFORMASI  
DAN PUBLIKASI**



**RAHMI,S.Sos**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Peningkatan pemahaman dan pengetahuan UMKM serta kapasitas dan koptensi SDM UMKM dan kewirausahaan melalui pendidikan dan pelatihan.	Jumlah pengurus dan pengelola yang terfasilitasi pendididkan dan pelatihan perkoperasian	400 Orang
2	Pemberdayaan kelembagaan potensi dan pengembangan usaha mikro.	jumlah Fasilitas pemberdayaan UMKM	550 U nit

KABID PENDIDIKAN PENYULUHAN  
KOPERASI DAN UKM



**AMIRAH M. S. Sos. M. Si**  
Pangkat : Pembina/IV a  
NIP : 19760707 199412 2 001

PENYUSUN BAHAN INFORMASIH  
DAN PUBLIKASI



**RAHMI, S. Sos**  
pangkat : penata Tk. I/III/d  
NIP : 19770617 200604 2 027



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ROSTATI HUSAIN,SE,MM**

Jabatan : **PENGELOLAH DATA**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **AMIRAI HM,AP.S.Sos,M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENDIDIKAN PENYULUHAN KOPERASI DAN UKM**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,  
**KEPALA BIDANG PENDIDIKAN  
PENYULUHAN KOPERASI DAN UKM**

**AMIRAI HM,AP.S.Sos,M.Si**

PihakPertama,  
**ANALIS BIMBINGAN USAHA**

**ROSTATI HUSAIN,SE,MM**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	peningkatan pemahaman dan pengetahuan perkoperasian serta kapasitas dan koptensi SDM koperasi	jumlah pengurus dan pengelola yang terfasilitasi pendididkan dan pelatihan perkoperasian	440 Unit
2	peningkatan pemahaman dan pengetahuan UMKM,serta kapasitas dan koptensi SDM UMKM dan kewirausahaan melalui pendididkan dan pelatihan.	Junmlah fasilitasi Pemberdayaan UMKM	440 Orang

**KABID PENDIDIKAN PENYULUHAN**  
**KOPERASI DAN UKM**

  
**AMIRAL H.M.S.Sos.M.Si**  
Pangkat : Pembina/IV a  
NIP : 197607071994122001

**PENYULUH KOPERASI**

  
**ROSTATI HUSAIN,SE,MM**  
Pangkat : Pembina IV /a  
NIP : 19680409 199603 2 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUH. SUKMA , SE, M.AP**

Jabatan : **KEPALA BIDANG KELEMBAGAAN KOPERASI**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MUHAMMAD RHEZA,S,STP.M.Si**

Jabatan : **KEPALA DINAS**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,  
**KEPALA DINAS**

**MUHAMMAD RHEZA,S,STP.M.Si**

PihakPertama,  
**KEPALA BIDANG  
KELEMBAGAAN KOPERASI**

**MUH. SUKMA , SE, M.AP**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	<b>PROGRAM PENGAWASAN DAN PEMERIKSAAN KOPERASI</b>	presentase Koperasi yang Diawasi dan Diperiksa	13,05%
2	pemeriksaan dan pengawasan koperasi,koperasi simpan pinjam/ Unit simpan pinjam koperasi yang wilaya keanggotaannya dalam daerah kabupaten/Kota	presentase Koperasi yang Diawasi dan Diperiksa	1230 Unit Usaha
3	pengawasan ,kekuatan,kesehatan ,kemandirian,ketangguhan serta akuntabilitas koperasi kewenangan Kota.	Jumlah Koperasi yang Akuntabel	400 Unit
4	pemeriksaan keputusan koperasi terhadap peraturan perundang-undangan keweangan Kota.	jumlah Koperasi yang Memenuhi peraturan perundang-undangan Kewenangan Kabupaten/Kota	830 Unit Usaha
5	<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN DAN PERLINDUNGAN KOPERASI</b>	Meningkatnya Koperasi yang Berkualitas.	25,13%
6	<b>pemberdayaan dan perlindungan Koperasi yang Keanggotaannya dalam Daerah Kota.</b>	Meningkatnya Koperasi yang terfasilitasi pemberdayaan dan perlindungan Koperasi	940 Unit Usaha
7	pemberdayaan peningkatan produktivitas ,nilai tambah, Akses,pasar,Akses pembiayaan,penguatan,kelembagaan,penata manajemen,standarnisasi dan Restrukturisasi usaha koperasi kewenangan Kota.	Jumlah Unit Usaha yang Produktif,Bernilai Tambah Memiliki akses pembiayaan,penguatasn kelembagaan,penataan managemen,standarisasi dan Restrukturisasi Usaha Koperasi kewenangan kabupaten/Kota.	940 Unit Usaha

KEGIATAN	ANGGARAN
1 <b>PROGRAM PENGAWASAN DAN PEMERIKSAAN KOPERASI</b>	Rp. 883.909.160
2 penguatan tata kelola kelembagaan koperasi	Rp. 339.773.600
3 pelaksanaan proses pemeriksaan dan pengawasan koperasi yang wilayahnya keanggotaannya Daerah kabupaten/kota	Rp. 484.135.560
4 <b>PROGRAM PEMBERDAYAAN DAN PERLINDUNGAN KOPERASI</b>	Rp. 1.449.039.000
5 pemberdayaan peningkatan produktivitas ,nilai tambah, Akses,pasar,Akses pembiayaan,penguatan,kelembagaan,penata manajemen,standarnisasi dan Restrukturisasi usaha koperasi kewenangan Kota.	Rp. 1.449.039.000
<b>JUMLAH ANGGARAN</b>	<b>Rp. 2.332.948.160</b>

**KEPALA DINAS KOPERASI DAN UKM**

**MUHAMMAD RHEZA S,STP,M,Si**  
Pangkat : Pembina Tk.I/ IV.b  
NIP : 19800314 199912 1 002

**KEPALA BIDANG KELEMBAGAAN KOPERASI**

**MUH.SUKMA,SE,M.AP**  
Pangkat : Pembina/IV a  
NIP : 19790322 200312 1 003



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMMAD ILHAM, SE**

Jabatan : **AHLI PERTAMA PENGAWAS KOPERASI**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MUH.SUKMA, M.AP**

Jabatan : **KEPALA BIDANG KELEMBAGAAN KOPERASI**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,  
**KABID. KELEMBAGAAN KOPERASI**

**MUH.SUKMA, M.AP**

PihakPertama,  
**AHLI PERTAMA PENGAWAS KOPERASI**

**MUHAMMAD ILHAM, SE**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Penguatan Tata Kelola Kelembagaan Koperasi	Jumlah yang Diawasi dan diperiksa	500 Unit
2	Pelaksanaan Proses Pemeriksaan dan pengawasan Koperasi yang wilayah keanggotaannya daerah kabupaten/kota	Jumlah yang Diawasi dan diperiksa	1020 Unit
3	Peningkatan Produktivitas ,nilai tambah ,akses pasar ,akses pembiayaan, penguatan kelembagaan ,penataan manajemen ,standarisasi dan restrukturisasi usaha.	Jumlah Koperasi yang Terfasilitasi Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi	700 Unit

**KABID. KELEMBAGAAN KOPERASI**



**MUH.SUKMA,SE,M.AP**  
Pangkat : Pembina / IVa  
NIP : 19790322 200312 1 003

**AHLI PERTAMA  
PENGAWAS KOPERASI**



**MUHAMMAD ILHAM, SE**  
Pangkat : Penata Muda / IIIa  
NIP : 19940325 202012 1 005





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DRS. HJ ARIYANI SYAM, MM**

Jabatan : **PENGAWAS KOPERASI FUNGSIONAL AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MUH.SUKMA,SE,M.AP**

Jabatan : **KEPALA BIDANG KELEMBAGAAN KOPERASI**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertamaberjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,

**KEPALA BIDANG  
KELEMBAGAAN KOPERASI**

**MUH.SUKMA,SE,M.AP**

PihakPertama,

**PENGAWAS KOPERASI  
FUNGSIONAL AHLI MUDA**

**DRS. HJ. ARIYANI SYAM, MM**


**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Peningkatan Produktivitas ,nilai tambah ,akses pasar ,akses pembiayaan, penguatan kelembagaan ,penataan manajemen ,standarisasi dan restrukturisasi usaha.	Jumlah Koperasi yang Terfasilitasi Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi	700 Unit
2	Penguatan Tata Kelola kelembagaan Koperasi	Jumlah yang Diawasi dan diperiksa	500 Unit
3	Pelaksanaan proses pemeriksaan dan pengawasan koperasi yang wilayah keanggotaannya daerah kabupaten/kota.	Jumlah yang Diawasi dan diperiksa	1020 Unit

**KEPALA BIDANG KELEMBAGAAN  
KOPERASI**

  
**MUH.SUKMA,SE.M.AP**  
Pangkat : Pembina/IV a  
NIP : 19790322 200312 1 003

**PENGAWAS KOPERASI  
FUNGSIONAL AHLI MUDA**

  
**Dra. Hj. ARIYAN SYAM, MM**  
Pangkat : Pembina IV/a  
NIP : 19680421 199303 2 014



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AMIRUDDIN,S.E**

Jabatan : **ANALIS BIMBINGAN USAHA**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MUH.SUKMA, M.AP**

Jabatan : **KEPALA BIDANG KELEMBAGAAN KOPERASI**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,  
**KABID. KELEMBAGAAN KOPERASI**

MUH.SUKMA, M.AP

PihakPertama,  
**ANALIS BIMBINGAN USAHA**

AMIRUDDIN,S.E

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Penguatan Tata Kelola Kelembagaan Koperasi	Jumlah yang diawasi dan diperiksa	500 Unit
2	Pelaksanaan Proses Pemeriksaan dan pengawasan Koperasi yang wilayah keanggotaannya daerah kabupaten/kota	Jumlah yang Diawasi dan diperiksa	1020 Unit
3	Peningkatan Produktivitas ,nilai tambah ,akses pasar ,akses pembiayaan, penguatan kelembagaan ,penataan manajemen ,standarisasi dan restrukturisasi usaha.	Jumlah Koperasi yang Terfasilitasi Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi	700 Unit

**KABID KELEMBAGAAN KOPERASI**



MUH.SUKMA,SE,M.AP  
Pangkat : Pembina /IVa  
NIP : 19790322 200312 1 003

**AHLI PERTAMA PENGAWAS KOPERASI**



AMIRUDDIN,SE  
Pangkat : Penata /IIIc  
NIP : 19690811 201001 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

<b>NO</b>	<b>SASARAN KEGIATAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA UTAMA</b>	<b>TARGET</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Penguatan Tata Kelola Kelembagaan Koperasi	Jumlah yang diawasi dan diperiksa	500 Unit
2	Pelaksanaan Proses Pemeriksaan dan Pengawasan Koperasi yang wilayah keanggotaannya daerah kabupaten/kota	Jumlah yang diawasi dan diperiksa	1020 Unit
3	Peningkatan Produktivitas ,nilai tambah ,akses pasar, akses pembiayaan, penguatan kelembagaan, penataan manajemen ,standarisasi dan restrukturisasi usaha.	Jumlah Koperasi yang Terfasilitasi Perberdayaan dan perlindungan Koperasi.	700 Unit

**KABID KELEMBAGAAN KOPERASI**

**ANALIS KOPERASI**

**MUH.SUKMA,SE,M.AP**  
Pangkat : Pembina, /IVa  
NIP : 19790322 200312 1 003

**MUH.NASRUDDIN,SE.MM**  
Pangkat : Pembina Tk.I /IV.b  
NIP : 19661024 199403 1 005



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANDI TENRI BEDA,S.AP**

Jabatan : **KEPALA BIDANG UKM**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MUHAMMAD RHEZA,S,STP.M.Si**

Jabatan : **KEPALA DINAS**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua  
**KEPALA DINAS**

  
MUHAMMAD RHEZA,S,STP.M.Si

PihakPertama  
**KEPALA BIDANG UKM**

  
ANDI TENRI BEDA,S.AP

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Program Pemberdayaan Usaha Menengah, Usaha Kecil, Dan Usaha Mikro (UMKM)	Jumlah Wirausaha Baru (Start-Up)	10 UMKM
		Persentase Usaha Mikro dan Kecil	79%
2	Pemberdayaan Usaha Mikro yang Dilakukan Melalui Pendataan, Kemitraan, Kemudahan Perizinan, Penguatan Kelembagaan dan Koordinasi dengan Para Pemangku Kepentingan	Jumlah Wirausaha Baru (Start-Up)	10 UMKM
		Persentase Usaha Mikro dan Kecil	79%
		Jumlah UMKM yang Terfasilitasi Pengembangannya	100 UMKM
		Jumlah Usaha Mikro dengan Orientasi Peningkatan Skala Usaha Menjadi Usaha Kecil yang Dikembangkan	3445 UMKM
		Terlaksananya Fasilitas Pengembangan UMKM	100 UMKM
3	Pendataan Potensi dan Pengembangan Usaha Mikro	FGD Inkubator Center	2 Kegiatan
		Jumlah Kelompok Usaha Lorong yang di Fasilitasi	75 KWB Lorong
		Jumlah Operasional UPTD Kanrerong	12 Bulan
		Jumlah Penyelenggaraan Promosi Produk Unggulan UMKM	2 Pormosi
		Jumlah Peserta Lomba UMK Lorong	100 UMKM
		Jumlah Sentra Galeri Produk Unggulan UMKM	1 Setra
		Jumlah Sistem Database UMKM Inkubator Center	1 Sistem Database
		Pengadaan Prototipe Sepeda Listrik (Tettere)	153 Unit
		Pilot Project Smart UMKM (Start-UP) Lorong Inkubator Center	1 Kegiatan
		Smart Kanrerong Karebosi	1 Paket
		Smart Kanrerong Nikel	1 Paket
4	Pemberdayaan Melalui Kemitraan Usaha Mikro		
5	Fasilitasi Kemudahan Perizinan Usaha Mikro		
6	Pemberdayaan Kelembagaan Potensi dan Pengembangan Usaha Mikro		
7	Koordinasi dan Sinkronisasi dengan Para Pemangku Kepentingan dalam Pemberdayaan Usaha Mikro		
1	Program Pengembangan UMKM	Jumlah Wirausaha Baru (Start-Up)	10 UMKM
		Persentase Usaha Mikro dan Kecil	79%
2	Pengembangan Usaha Mikro dengan Orientasi Peningkatan Skala Usaha Menjadi Usaha Kecil	Jumlah Wirausaha Baru (Start-Up)	10 UMKM
		Persentase Usaha Mikro dan Kecil	79%
		Jumlah UMKM yang Terfasilitasi Pengembangannya	100 UMKM
		Peningkatan Skala Usaha Menjadi Usaha Kecil yang Dikembangkan	3445 UMKM
		Terlaksananya Fasilitas Pengembangan UMKM	100 UMKM
		FGD Inkubator Center	2 Kegiatan

3	Fasilitas Usaha Mikro Menjadi Usaha Kecil dalam Pengembangan Produksi dan Pengolahan, Pemasaran, SDM, serta Desain dan Teknologi	Jumlah Kelompok Usaha Lorong yang di Fasilitas	75 KWB Lorong
		Jumlah Operasional UPTD Kanrerong	12 Bulan
		Jumlah Penyelenggaraan Promosi Produk Unggulan UMKM	2 Pormosi
		Jumlah Peserta Lomba UMK Lorong	100 UMKM
		Jumlah Sentra Galeri Produk Unggulan UMKM	1 Setra
		Jumlah Sistem Database UMKM Inkubator Center	1 Sistem Database
		Pengadaan Prototipe Sepeda Listrik (Tettere)	153 Unit
		Pilot Project Smart UMKM (Start-UP) Lorong Inkubator Center	1 Kegiatan
		Smart Kanrerong Karebosi	1 Paket
		Smart Kanrerong Nikel	1 Paket

**PROGRAM**

**Program Pemberdayaan Usaha Menengah, Usaha Kecil, Dan Usaha Mikro (UMKM)**

**Pemberdayaan Usaha Mikro yang Dilakukan Melalui Pendataan, Kemitraan, Kemudahan Perizinan, Penguatan Kelembagaan dan Koordinasi dengan Para Pemangku Kepentingan**

Pemberdayaan Melalui Kemitraan Usaha Mikro

Fasilitas Kemudahan Perizinan Usaha Mikro

Koordinasi dan Sinkronisasi dengan Para Pemangku Kepentingan dalam Pemberdayaan Usaha Mikro

**Program Pengembangan UMKM Pengembangan Usaha Mikro dengan Orientasi Peningkatan skala Usaha menjadi usaha Kecil**

Fasilitas Usaha Mikro Menjadi Usaha

**JUMLAH ANGGARAN**

**ANGGARAN**

**Rp. 1.767.608.094**

Rp. 1.767.608.094

Rp. 1.172.990.094

Rp. 439.124.200

Rp. 155.493.800

**Rp. 5.275.245.800**

Rp. 5.275.245.800

**Rp. 7.042.853.894**

**KEGIATAN**

**KEPALA DINAS  
KOPERASI DAN UKM**



**MUHAMMAD RHEZA S, STP, M, Si**

Pangkat : Pembina Tk.IV.b

NIP : 196701031986032002

**ANGGARAN**

**KEPALA BIDANG UKM**



**ANDIEN RIBEDAM, S, AP**

Pangkat : Penata/Tk.I

NIP : 197907202006042011





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SORAYA NURJANNAH NATSIR, S.STP**

Jabatan : **PENYUSUN RENCANA PELAYANAN USAHA, KECIL, DAN MENENGAH**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ANDI TENRI BEDA, S.AP**

Jabatan : **KEPALA BIDANG UKM**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,  
**KEPALA BIDANG UKM**

**ANDI TENRI BEDA, S.AP**

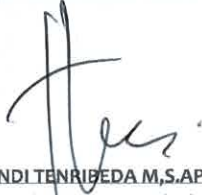
PihakPertama,  
**PENYUSUN RENCANA PELAYANAN  
USAHA MIKRO, KECI, DAN MENENGAH**

**SORAYA NURJANNAH NATSIR, S.STP**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Pemberdayaan Melalui kemitraan Usaha Mikro	Jumlah Fasilitasi Pemberdayaan UMKM	474 Unit
2	Fasilitasi melalui kemitraan usaha mikro	Jumlah Fasilitasi Pemberdayaan UMKM	45 Unit
3	Koordinasi dan sinkronisasi dengan para pemangku kepentingan dalam pemberdayaan usaha mikro	Jumlah Fasilitasi Pemberdayaan UMKM	70 Orang
4	Produksi dan pengolahan, pemasaran, sumber daya manusia ,serta desain dan teknologi	Jumlah usaha mikro yang Terfasilitasi Produksi dan pengolaha ,pemasaran,sumber daya Manusia serta Desain dan Teknologi.	350 Unit

**KEPALA BIDANG UKM**



**ANDI TENRIBEDA M, S.AP**  
Pangkat : Penata Tk.I/III/d  
NIP : 19790720 200604 2 011

**PENYUSUN RENCANA PELAYANAN  
USAHA MIKRO, KECIL DAN MENENGAH**



**SORAYA NURJANNAH NATSIR, S.STP**  
Pangkat : Penata Tk.I/III/d  
NIP : 19800808 199912 2 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ABDUL HAMID,S.SOs,MM**

Jabatan : **PENELAH PENGEMBANGAN USAHA**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ANDI TENRI BEDA, S.AP**

Jabatan : **KEPALA BIDANG UKM**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,  
**KEPALA BIDANG UKM**

**ANDI TENRI BEDA, S.AP**

PihakPertama,  
**PENELAHAH PENGEMBANGAN  
USAHA**

**ABDUL HAMID,S.SOs.MM**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

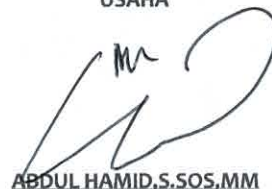
NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Pemberdayaan Melalui kemitraan Usaha Mikro	Jumlah Fasilitasi Pemberdayaan UMKM	474 Unit
2	Koordinasi dan sinkronisasi dengan para pemangku kepentingan dalam pemberdayaan usaha mikro	Jumlah Fasilitasi Pemberdayaan UMKM	70 Orang
3	Produksi dan pengolahan, pemasaran, sumber daya manusia ,serta desain dan teknologi	Jumlah usaha mikro yang Terfasilitasi Produksi dan pengolaha ,pemasaran,sumber daya Manusia serta Desain dan Teknologi.	350 Unit

**KEPALA BIDANG UKM**



**ANDI TENRIBEDA M, S.AP**  
Pangkat : Penata Tk.I/IIId  
NIP : 19790720 200604 2 011

**PENELAAH PENGEMBANGAN USAHA**



**ABDUL HAMID, S.SOS, MM**  
Pangkat : Pembina /IV.a  
NIP : 19740927 199803 1 011



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ALMAR ABDILLAH ALAM,SE**  
Jabatan : **PENELAAH PENGEMBANGAN USAHA**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ANDI TENRIBEDA M,S.AP**  
Jabatan : **KEPALA BIDANG UKM**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,  
**KEPALA BIDANG UKM**

ANDI TENRIBEDA M,S.AP

PihakPertama,  
**PENELAAH PENGEMBANGAN USAHA**

ALMAR ABDILLAH ALAM,SE

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Pemberdayaan Melalui kemitraan Usaha Mikro	Jumlah Fasilitas Pemberdayaan UMKM	474 Unit
2	Koordinasi dan sinkronisasi dengan para pemangku kepentingan dalam pemberdayaan usaha mikro	Jumlah Fasilitas Pemberdayaan UMKM	70 Orang
3	Produksi dan pengolahan, pemasaran, sumber daya manusia ,serta desain dan teknologi	Jumlah usaha mikro yang Terfasilitasi Produksi dan pengolahan ,pemasaran,sumber daya Manusia serta Desain dan Teknologi.	350 Unit

**KEPALA BIDANG UKM**



**ANDI TENRIBEDA M, S.AP**  
Pangkat : Penata Tk. I/III d  
NIP : 19790720 200604 2 011

**PENELAAH PENGEMBANGAN  
USAHA**



**ALMAR ABDILLAH ALAM, SE**  
PANGKAT: Penata Tingkat I / III/d  
NIP : 197504192002121009



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **A.ACHMAD GINASTIAR,S.STP**

Jabatan : **PENGELOLA DATA**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ANDI TENRI BEDA, S.AP**

Jabatan : **KEPALA BIDANG UKM**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,  
**KEPALA BIDANG UKM**

**ANDI TENRI BEDA, S.AP**

PihakPertama,  
**PENGELOLA DATA**

**A.ACHMAD GINASTIAR,S.STP**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Koordinasi dan sinkronisasi dengan para pemangku kepentingan dalam pemberdayaan usaha mikro	Jumlah Fasilitasi Pemberdayaan UMKM	70 Orang
2	Produksi dan pengolahan, pemasaran, sumber daya manusia ,serta desain dan teknologi	Jumlah usaha mikro yang Terfasilitasi Produksi dan pengolaha ,pemasaran, sumber daya Manusia serta Desain dan Teknologi.	350 Unit

KEPALA BIDANG UKM



ANDI TENRIBEDA M, S.AP  
Pangkat : Penata Tk.I/IIId  
NIP : 19790720 200604 2 011

PENELAAH PENGEMBANGAN

USAHA



A. Achmad Ginastiar, S.STP  
Pangkat : Penata Muda Tk.I/III/b  
NIP : 19950708 201808 1 001





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HENDRA WIJAYA,SE**

Jabatan : **ANALISIS BIMBINGAN USAHA**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ANDI TENRI BEDA, S.AP**

Jabatan : **KEPALA BIDANG UKM**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,  
**KEPALA BIDANG UKM**

**ANDI TENRI BEDA, S.AP**

PihakPertama,  
**ANALISIS BIMBINGAN USAHA**

**HENDRA WIJAYA,SE**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Pemberdayaan Melalui kemitraan Usaha Mikro	Jumlah Fasilitas Pemberdayaan UMKM	474 Unit
2	Fasilitasi melalui kemitraan usaha mikro	Jumlah Fasilitas Pemberdayaan UMKM	45 Unit

KEPALA BIDANG UKM



ANDI TENRI BEDA M, S.AP

Pangkat : Penata Tk.I/IIId

NIP : 19790720 200604 2 011

ANALISIS BIMBINGAN USAHA



HENDRA WIJAYA, SE

Pangkat : Penata Tk.I/III/d

NIP : 19760312 201001 1 011



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ICHLAS,S.Sos**

Jabatan : **PENELAH PENGEMBANGAN USAHA**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ANDI TENRIBEDA M,S.AP**

Jabatan : **KEPALA BIDANG UKM**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua,  
**KEPALA BIDANG UKM**

**ANDI TENRIBEDA M,S.AP**

PihakPertama,  
**PENELAH PENGEMBANGAN USAHA**

**ICHLAS,S.Sos**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Koordinasi dan sinkronisasi dengan para pemangku kepentingan dalam pemberdayaan usaha mikro	Jumlah Fasilitasi Pemberdayaan UMKM	70 Orang
2	Produksi dan pengolahan, pemasaran, sumber daya manusia, serta desain dan teknologi	Jumlah usaha mikro yang Terfasilitasi Produksi dan pengolahan, pemasaran, sumber daya Manusia serta Desain dan Teknologi.	350 Unit

**KEPALA BIDANG UKM**



**ANDI TENRIBEDA M, S, AP**

Pangkat : Penata Tk. I/III d

NIP : 19790720 200604 2 011

**PENELAAH PENGEMBANGAN  
USAHA**



**ICHLAS, S, Sos**

Pangkat : Penata Tk. I/III d

NIP : 196801124 1993121 1 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **TRISNA WAHYUNI, ST.M.T**

Jabatan : **KEPALA UPT PUSAT LAYANAN USAHA LORONG**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MUHAMMAD RHEZA,S,STP.M.Si**

Jabatan : **KEPALA DINAS**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

PihakKedua  
KEPALA DINAS

MUHAMMAD RHEZA.S,STP.M.Si

PihakPertama  
KEPALA UPT PUSAT LAYANAN USAHA  
LORONG

TRISNA WAHYUNI, ST.M.T

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

NO	PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Terwujudnya program pengembangan UMKM sesuai dengan ketentuan peraturan perundangundangan (Penugasan dari Walikota Makassar) Indikator : Jumlah wirausaha baru (Start-up)	Persentase data pengembangan usaha mikro dengan orientasi peningkatan skala usaha menjadi usaha kecil	90 - 100%
		Tingkat akurasi dan kelengkapan data pengembangan usaha mikro dengan orientasi peningkatan skala usaha menjadi usaha kecil	90 - 100%
		Waktu pelaksanaan pengembangan usaha mikro dengan orientasi peningkatan skala usaha menjadi usaha kecil	12 bulan
2	Terlaksananya Direktif Pimpinan untuk pemenuhan sasaran pada Dinas Koperasi dan UMKM Kota Makassar sesuai dengan target waktu yang ditetapkan Indikator : Terlaksananya Direktif Pimpinan untuk pemenuhan sasaran pada Dinas Koperasi dan UMKM Kota Makassar	Persentase direktif pimpinan untuk pemenuhan sasaran pada Kepala UPT Pusat Layanan Usaha Lorong	90 - 100%
		Terlaksananya direktif pimpinan untuk pemenuhan sasaran pada Kepala UPT Pusat Layanan Usaha Lorong	90 - 100%
		Waktu pelaksanaan direktif pimpinan untuk pemenuhan sasaran pada Kepala UPT Pusat Layanan Usaha Lorong	12 bulan

**KEGIATAN**

- 1 Operasional UPTD Kanrerong

**ANGGARAN**

Rp 12.685.319.930

KEPALA DINAS

**MUHAMMAD RHEZA S, STP, M, Si**  
Pangkat : Pembina Tk. I/ IV.b  
NIP : 19670103 198603 2 002

KEPALA UPT PUSAT LAYANAN  
USAHA LORONG

**TRISNA WAHYUNI, ST**  
Pangkat : Penata Tk. I/ III d  
NIP : 19740619 200901 2 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUBUHAN MAKSUD,SE**

Jabatan : **PENGELOLA DATA PADA SUB BAGIAN TATA USAHA**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **TRISNA WAHYUNI,ST.M.T**

Jabatan : **KEPALA UPT PUSAT LAYANAN USAHA LORONG**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 5 Januari 2024

Pihak Kedua,

**KEPALA UPT PUSAT LAYANAN USAHA  
LORONG**

**TRISNA WAHYUNI,ST.M.T**

Pihak Pertama,

**PENGELOLA DATA PADA SUB BAGIAN  
TATA USAHA**

**SUBUHAN MAKSUD,SE**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya pengembangan usaha mikro dengan orientasi peningkatan skala usaha menjadi usaha kecil sesuai dengan aturan yang berlaku	Persentase data fasilitas usaha mikro menjadi usaha kecil dalam pengembangan produksi dan pengolahan, pemasaran,SDM,serta desain dan teknologi	85 Unit

**KEPALA UPT**  
**PUSAT LAYANAN LORONG**



**TRISNA WAHYUNI,ST.M.T**  
Pangkat: penata Tk.I/III/d  
Nip: 19740619 2009010 2 002

**PELAKSANA PENGELOLA**



**SUBUHAN MAKSUD.SE**  
Pangkat : Penata Tk. I/III.d  
NIP : 19680227 198908 1 001