



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022



PEMERINTAH KOTA MAKASSAR DINAS KETENAGAKERJAAN

JL. A.P.PETTARANI NO. 72; TELP/FAX. : (0411) 853930;
HOMEPAGE : WWW.MAKASSAR.GO.ID



ESELON 2



NIELMA PALAMBA, SH., M.AP



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Jabatan : KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : MOH. RAMDHAN POMANTO
Jabatan : WALIKOTA MAKASSAR

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2022

PIHAK KEDUA,


MOH. RAMDHAN POMANTO

PIHAK PERTAMA,


NIELMA PALAMBA, SH., M.AP

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Peluang Kerja yang Didukung oleh Kualitas Tenaga Kerja	Rasio Kesempatan Kerja Terhadap Penduduk Usia 15 Tahun Ke Atas	51,00%
		Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	21,00%
2	Meningkatnya Hubungan Industrial yang Harmonis serta Kesejahteraan Tenaga Kerja	Angka Sengketa Perusahaan-Pekerja	4,81%
3	Tersedianya Administasi Pelayanan ketenagakerjaan yang Efektif, Akuntabel, dan Transparan	Indeks Kepuasan Masyarakat	85,00
		Nilai Akuntabilitas Kinerja (SAKIP)	79,00

PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1 Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 11.077.883.100	
2 Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp. 440.772.000	
3 Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 3.773.340.150	
4 Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 3.414.889.550	
5 Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 1.296.895.200	

Makassar, 31 Januari 2022

WALIKOTA MAKASSAR


MOH. RAMDHAN POMANTO

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN


NIELMA PALAMBA, SH., M.AP



ESELON 3



- ✓ YUSRI JABIR. SE., M.Si
- ✓ H. TAMRIN, SE., M.Si
- ✓ BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si
- ✓ A. ALI HARPAN HARUM, S.STP., M.Si
- ✓ ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : YUSRI JABIR. SE., M.SI
Jabatan : Sekretaris Dinas Ketenagakerjaan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2022

PIHAK KEDUA,



NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Pangkat: Pembina Utama Muda/IVc
Nip : 19651210 199112 2 001

PIHAK PERTAMA,

YUSRI JABIR. SE., M.SI
Pangkat : Pembina Tk. I
Nip : 19700814 199703 2 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Pelayanan Penunjang Urusan Perencanaan dan Pelaporan, Keuangan, Umum serta Kepegawaian	Persentase Sarana Dan Prasarana Aparatur Dalam Kondisi Baik	90,00%
		Persentase Ketersediaan Laporan Keuangan Dan Laporan Kinerja Perangkat Daerah	100,00%
		Persentase ASN Perangkat Daerah Yang Mendapat Peningkatan Kapasitas	90,00%

KEGIATAN

ANGGARAN

- | | |
|--|-------------------|
| 1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Rp. 377.468.000 |
| 2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Rp. 7.177.774.840 |
| 3. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | Rp. 144.558.200 |
| 4. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | Rp. 186.222.400 |
| 5. Administrasi Umum Perangkat Daerah | Rp. 798.091.868 |
| 6. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | Rp. 1.397.835.990 |
| 7. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Rp. 447.190.600 |
| 8. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Rp. 548.741.202 |

Makassar, 31 Januari 2022

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

SEKRETARIS DINAS



YUSRI JABIR. SE., M.Si
Pangkat: Pembina Tk. I
Nip : 19700814 199703 2 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H. TAMRIN, SE., M. Si
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2022

PIHAK KEDUA,



PIHAK PERTAMA,

The image shows a handwritten signature in blue ink, which appears to be 'H. Tamrin'. Below the signature is the printed name and details of the official: H. TAMRIN, SE., M. SI, Pangkat: Pembina Tk. I, and Nip : 19650102 199403 1 004.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas dan Kompetensi Tenaga Kerja	Presentase Pelatihan Skill Traning Gratis Sektor Ketenagakerjaan	10,60 %

KEGIATAN

1. Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi
2. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
3. Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja

ANGGARAN

- Rp 2.178.607.050
- Rp. 173.174.000
- Rp. 179.246.600

Makassar, 31 Januari 2022

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN



NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip : 19651210 199112 2 001

KEPALA BIDANG PELATIHAN
KERJA



H. TAMRIN, SE., M. SI
Pangkat: Pembina Tk. I
Nip : 19650102 199403 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.SI.
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip : 19651210 199112 2 001

PIHAK PERTAMA,

BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.SI.
Pangkat : Pembina
Nip : 19801017 199912 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja Yang Ditempatkan Melalui Mekanisme Layanan Antar Kerja Dalam Wilayah Kota Makassar	55,00%
		Persentase Peluang Kerja Dan Peluang Bisnis Baru	8,20%

KEGIATAN

- | KEGIATAN | ANGGARAN |
|--|-------------------|
| 1. Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 2.221.564.300 |
| 2. Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 58.727.600 |
| 3. Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 169.158.250 |

Makassar, 31 Januari 2022

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN



NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip : 19651210 199112 2 001

KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA

BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si.
Pangkat : Pembina
Nip : 19801017 199912 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANDI ALI HARPAN HARUM, S.STP., M.Si.
Jabatan : Kepala Bidang Informasi Pasar Kerja dan Peningkatan Produktifitas

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2022

PIHAK PERTAMA,



A. ALI HARPAN HARUM, S.STP., M.Si.
Pangkat : Penata Tk.I
Nip : 19820418 200112 1 007

PIHAK KEDUA,



NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip: 19551210 199112 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Perencanaan Tenaga Kerja	Persentase Kegiatan Yang Dilaksanakan Yang Mengacu Ke Rencana Tenaga Kerja	93,55%
2	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	0,58%
		Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	21,00%
3	Terlaksananya Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Persentase Peluang Kerja Dan Peluang Bisnis Baru	8,20%

KEGIATAN

1. Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)
2. Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil
3. Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah
Kabupaten/Kota
4. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja

ANGGARAN

- Rp. 440.772.000
- Rp. 741.502.000
- Rp. 500.810.500
- Rp. 965.439.400

Makassar, 31 Januari 2022

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN



NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip : 19651210 199112 2 001

KEPALA BIDANG INFORMASI PASAR
KERJA DAN PENINGKATAN
PRODUKTIFITAS



A. ALI HARPAN HARUM, S.STP., M.Si.
Pangkat : Penata Tk.I
Nip : '19820418 200112 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2022

PIHAK PERTAMA,


ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA
Pangkat: Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

PIHAK KEDUA,

NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip : 19651210 199112 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Hubungan Industrial yang Harmonis	Persentase Perusahaan Yang Menerapkan Tata Kelola Kerja Yang Layak	29,84%
		Angka Sengketa Perusahaan-Pekerja Pertahun	4,81%
		Persentase Kasus Yang Diselesaikan Dengan Perjanjian Bersama (PB)	69,00%

KEGIATAN

1. Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
2. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota

ANGGARAN

- Rp. 606.266.000
- Rp. 690.629.200

Makassar, 31 Januari 2022

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN



NIELMA PALAMBA, SH., M.AP.
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip : 19651210 199112 2 001

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA
Pangkat : Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007



ESELON 4



- ✓ **INDRI FITRIANI, SE**
- ✓ **DHARMAWATY, SP., M.AP**
- ✓ **NENY NURYANI, ST**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : INDRI FITRIANI, SE
Jabatan : Plt. Kasubag. Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : YUSRI JABIR. SE., M.Si
Jabatan : Sekretaris Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2022

PIHAK KEDUA,



YUSRI JABIR. SE., M.Si
Pangkat: Pembina Tk. I
Nip : 19700814 199703 2007

PIHAK PERTAMA,



INDRI FITRIANI, SE
Pangkat: Penata Muda
Nip : 19820722 201101 2 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Pelaksanaan Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	12 Bulan
		Jumlah Pelaksanaan Penatausahaan Barang Milik Daerah SKPD	12 Bulan
2	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Kelengkapannya	108 Pasang
		Jumlah Penyediaan Pelayanan Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	12 Bulan
		Jumlah Peserta Pendidikan dan Pelatihan Formal	5 Orang
3	Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan	8 Jenis
		Jumlah Penyediaan Alat Tulis Kantor	12 Bulan
		Jumlah Penyediaan Bahan Logistik Kantor	12 Bulan
		Jumlah Penyediaan Barang Cetakan	4 Jenis
		Jumlah Penyediaan Bahan Bacaan	12 Bulan
		Jumlah Penyediaan Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	12 Bulan
		Jumlah Pelaksanaan Penyediaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	12 Bulan
4	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Pengadaan Lemari Gantung	3 Set
		Jumlah Pengadaan Meja Partisi	12 Unit
		Jumlah Pengadaan Kursi Staf	20 Buah
		Jumlah Pengadaan Sofa	2 Buah

		Jumlah Pengadaan Kursi Pejabat	1 Buah
		Jumlah Pengadaan Meja Arsip	3 Buah
		Jumlah Pengadaan Meja Kerja	1 Buah
		Jumlah Pengadaan Personal Computer	21 Unit
		Jumlah Pengadaan Printer	5 Unit
		Jumlah Pengadaan Scanner	2 Unit
		Jumlah Pengadaan Hardisk External	2 Unit
		Jumlah Pengadaan AC	5 Unit
		Jumlah Pengadaan Laptop	8 Unit
		Jumlah Pengadaan Mic Wireless	1 Set
		Jumlah Pengadaan Pompa Air	1 Unit
		Jumlah Pengadaan Tangga Lipat	1 Buah
		Jumlah Pengadaan Televisi	1 Unit
		Jumlah Pengadaan Aset Tak Berwujud	6 Paket
5	Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12 Bulan
		Jumlah Penyediaan Jasa Komunikasi	12 Bulan
		Jumlah Penyediaan Jasa Sumber Daya Air	12 Bulan
		Jumlah Penyediaan Jasa Listrik	12 Bulan
		Jumlah Penyediaan Kebersihan Kantor	12 Bulan
		Jumlah Penyediaan Jasa Tenaga Kebersihan Kantor	12 Bulan
6	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Pemeliharaan Mobil Jabatan Secara Rutin/berkala	1 Unit
		Jumlah Pemeliharaan Bus Pekerja Secara Rutin/Berkala	1 Unit
		Jumlah Pemeliharaan Mobil Operasional Secara Rutin/Berkala	7 Unit

	Jumlah Pemeliharaan Motor Operasional Secara Rutin/Berkala	7 Unit
	Jumlah Pemeliharaan Komputer/Laptop Secara Rutin/Berkala	15 Unit
	Jumlah Pemeliharaan Printer Secara Rutin/Berkala	5 Unit
	Jumlah Pemeliharaan AC Secara Rutin/Berkala	8 Unit
	Jumlah Pemeliharaan Mesin Fotocopy	1 Unit
	Jumlah Pemeliharaan Gedung Kantor	1 Gedung

SUBKEGIATAN

ANGGARAN

1.	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Rp.	83.440.800
2.	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Rp.	61.117.400
3.	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Rp.	64.800.000
4.	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Rp.	61.422.400
5.	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Rp.	60.000.000
6.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp.	10.569.500
7.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.	86.170.368
8.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp.	54.326.000
9.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp.	23.926.000
10.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp.	19.500.000
11.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp.	516.000.000
12.	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Rp.	87.600.000
13.	Pengadaan Mebel	Rp.	290.200.000
14.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	807.635.990
15.	Pengadaan Aset Tak Berwujud	Rp.	300.000.000
16.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp.	181.046.200
17.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp.	237.770.400
18.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp.	28.374.000

19.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp.	40.625.502
20.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp.	162.795.700
21.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	35.050.000
22.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp.	310.270.000

Makassar, 31 Januari 2022

SEKRETARIS DINAS KETENAGAKERJAAN



YUSRI JABIR, SE., M.Si

Pangkat: Pembina Tk. I

Nip : 19700814 199703 2007

Plt. KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN



INDRI FITRIANI, SE

Pangkat: Penata Muda

Nip : 19820722 201101 2 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DHARMAWATY, SP., M.AP.
Jabatan : Kasubag. Keuangan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : YUSRI JABIR, SE., M.SI
Jabatan : Sekretaris Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

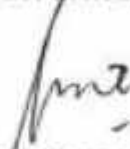
Makassar, 31 Januari 2022

PIHAK KEDUA



YUSRI JABIR, SE., M.SI
Pangkat: Pembina Tk. I
Nip : 19700814 199703 2007

PIHAK PERTAMA,



DHARMAWATY, SP., M.AP
Pangkat: Pembina
Nip : 19711105 199603 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	12 Bulan
		Jumlah Pelaksanaan Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	12 Bulan
		Jumlah Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian Verifikasi Keuangan	12 Bulan
		Jumlah Pelaksanaan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/Semesteran SKPD	12 Bulan


SUBKEGIATAN

1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 6.736.554.840
2. Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp. 258.120.000
3. Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Rp. 144.000.000
4. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Rp. 39.100.000

ANGGARAN

Makassar, 31 Januari 2022

SEKRETARIS DINAS KETENAGAKERJAAN



YUSRI JABIR, SE., M.SI
Pangkat: Pembina Tk. I
Nip : 19700814 199703 2007

KASUBAC. KEUANGAN



DHARMAWATY, SP., M.AP
Pangkat: Pembina
Nip : 19711105 199603 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NENY NURYANI, ST
Jabatan : Kasubag. Perencanaan dan Pelaporan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : YUSRI JABIR. SE., M.SI
Jabatan : Sekretaris Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2022

PIHAK KEDUA,



YUSRI JABIR. SE., M.SI
Pangkat: Pembina Tk. I
Nip : 19700814 199703 2007

PIHAK PERTAMA,



NENY NURYANI, ST
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19720210 201001 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Rencana Kerja	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Perubahan Rencana Kerja	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen
		Jumlah DPA-SKPD	1 Dokumen
		Jumlah Perubahan DPA-SKPD	1 Dokumen
		Jumlah Penyusunan Indikator Kinerja Utama (IKU)	1 Dokumen
		Jumlah Penyusunan Laporan Penilaian PMPRB	4 Triwulan
		Jumlah Penyusunan Laporan Penilaian SAKIP	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Perjanjian Kinerja	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Evaluasi Rencana Kerja (RENJA)	1 Dokumen
		Jumlah Monitoring Evaluasi Rencana Kerja (RENJA)	4 Triwulan
		Jumlah Dokumen LAKIP	1 Dokumen

SUBKEGIATAN

ANGGARAN

1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp.	234.957.000
2. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp.	9.577.000
3. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Rp.	8.984.000
4. Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Rp.	8.959.000
5. Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Rp.	8.404.000
6. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp.	98.440.000

7. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Rp. 8.147.000

Makassar, 31 Januari 2022

SEKRETARIS DINAS KETENAGAKERJAAN



YUSRI JABIR. SE., M.SI

Pangkat: Pembina Tk. I

Nip : 19700814 199703 2007

KASUBAG PERENCANAAN DAN
PELAPORAN



NENY NURYANI, ST

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19720210 201001 2 006



SEKRETARIAT



- ✓ **NAIMA MASDJAYA, S.SOS.**
- ✓ **IRFAN RINALDY, S.KOM**
- ✓ **HASNI**
- ✓ **HANDAYANI A., SE.**
- ✓ **INDRI FITRIANI, SE**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NAIMA MASDJAYA, S.Sos.
Jabatan : Pengelola Kepegawaian

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : INDRI FITRIANI, SE
Jabatan : Plt. Kasubag. Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2022

PIHAK KEDUA,



INDRI FITRIANI, SE
Pangkat: Penata Muda
Nip : 19820722 201101 2 010

PIHAK PERTAMA,



NAIMA MASDJAYA, S.Sos
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19690518 199303 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Pengendalian Kelengkapan Data Kepegawaian	12 Dokumen
		Jumlah Ketersediaan Bahan Kelengkapan Data Kepegawaian Menurut Jenis dan Sifatnya	12 Data
		Jumlah Dokumentasi berkas kenaikan pangkat, pensiun, kenaikan gaji berkala dan kelengkapan kepegawaian lainnya	2 Dokumen
		Jumlah Pengolahan Data Kepegawaian	12 Dokumen
		Jumlah Penyajian Data Kepegawaian dalam Bentuk yang Telah Ditetapkan	12 Data
		Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	48 Kegiatan
		Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas	48 Laporan

Makassar, 31 Januari 2022

Plt. KASUBAG. UMUM DAN
KEPEGAWAIAN



INDRI FITRIANI, SE
Pangkat: Penata Muda
Nip : 19820722 201101 2 010

PENGELOLA KEPEGAWAIAN



NAIMA MASDJAYA, S.Sos
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19690518 199303 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Penelaahan Sistem Informasi Perangkat Daerah	Jumlah Bahan-Bahan Kerja Sistem Informasi yang Terkumpul	12 Data
		Jumlah Mempelajari, Menganalisa Serta Menelaah Bahan-Bahan Sekaitan Dengan Sistem Informasi	12 Kegiatan
		Jumlah Mengidentifikasi Bahan-Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Sistem Informas	12 Data

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : IRFAN RINALDY, S.KOM
Jabatan : Analis Sistem Informasi

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : INDRI FITRIANI, SE
Jabatan : Plt. Kasubag. Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2022

PIHAK KEDUA,



INDRI FITRIANI, SE
Pangkat: Penata Muda
Nip : 19820722 201101 2 010

PIHAK PERTAMA,



IRFAN RINALDY, S.KOM
Pangkat: Penata Muda
Nip : 19920521 201903 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HASNI
Jabatan : Pengadministrasi Persuratan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : INDRI FITRIANI, SE
Jabatan : Plt. Kasubag. Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2022

PIHAK KEDUA,



INDRI FITRIANI, SE
Pangkat: Penata Muda
Nip : 19820722 201101 2 010

PIHAK PERTAMA,



HASNI
Pangkat: Pengatur Muda Tk. I
Nip : 19680221 201407 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Administrasi Persuratan Perangkat Daerah	Jumlah Pelayanan Administrasi Surat Menyurat	12 Bulan
		Jumlah Distribusi Lembar Pengantar pada Surat Guna Pengendalian Administrasi Surat Menyurat	12 Bulan
		Jumlah Pengelompokan Surat atau Dokumen Menurut Jenis dan Sifatnya	12 Bulan
		Jumlah Pendistribusian Surat kepada Pihak yang Bersangkutan	12 Bulan
		Jumlah Mendokumentasikan Surat Menyurat	1 Dokumen
		Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas	1 Laporan

Makassar, 31 Januari 2022

Plt. KASUBAG. UMUM DAN
KEPEGAWAIAN



INDRI FITRIANI, SE

Pangkat: Penata Muda

Nip : 19820722 201101 2 010

PENGADMINISTRASI
PERSURATAN



HASNI

Pangkat: Pengatur Muda Tk. I

Nip : 19680221 201407 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HANDAYANI A., SE
Jabatan : Bendahara

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : DHARMAWATY, SP., M.AP
Jabatan : Kasubag. Keuangan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2022

PIHAK KEDUA,



DHARMAWATY, SP., M.AP

Pangkat: Pembina

Nip : 19711105 199603 2 004

PIHAK PERTAMA,



HANDAYANI A., SE

Pangkat: Penata

Nip : 19830502 201001 2 034

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Administrasi Persuratan Perangkat Daerah	Jumlah Pengelolaan Uang/Surat Berharga/Barang Sesuai dengan Ketentuan yang Berlaku	12 Kegiatan
		Jumlah Pengajuan Surat Perintah Pembayaran ke Unit Kerja	12 Kegiatan
		Jumlah Pengurusan Surat Perintah Membayar Uang Berdasarkan Prosedur Yang Berlaku	12 Kegiatan
		Jumlah Melakukan Pembayaran Atas Tagihan-Tagihan Sesuai Dengan Mata Anggaran	12 Kegiatan
		Jumlah Pelayanan Permintaan Uang Muka Berdasarkan Surat Perintah	12 Kegiatan
		Jumlah Mengadministrasikan Bukti Penyetoran, Penerimaan Dan Pengeluaran Uang Di Dalam Buku Kas Umum (BKU) Penerimaan Dan Pengeluaran	12 Kegiatan
		Jumlah Melaksanakan Pencatatan Dan Penggolongan Semua Kejadian Penerimaan Dan Pengeluaran Ke Dalam Buku Kas Dan Buku Pembantu Agar Tertib Administrasi	12 Laporan
		Menyetorkan uang penerimaan, sisa uang persediaan dan sisa tambahan uang persediaan ke kas daerah	12 Laporan

	Jumlah Laporan Mengenai Permintaan, Pengeluaran Dan Keadaan Kas Berdasarkan Penerimaan Dan Pengeluaran	12 Laporan
--	---	------------

Makassar, 31 Januari 2022

KASUBAG. KEUANGAN



DHARMAWATY, SP., M.AP

Pangkat: Pembina

Nip : 19711105 199603 2 004

BENDAHARA



HANDAYANI A., SE

Pangkat: Penata

Nip : 19830502 201001 2 034

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : INDRI FITRIANI, SE.
Jabatan : Analis Rencana Program dan Kegiatan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : NENY NURYANI, ST
Jabatan : Kasubag. Perencanaan dan Pelaporan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2022

PIHAK KEDUA,



NENY NURYANI, ST
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19720210 201001 2 006

PIHAK PERTAMA,



INDRI FITRIANI, SE
Pangkat: Penata Muda
Nip : 19820722 201101 2 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Penelaahaan Program dan Kegiatan Perangkat Daerah	Jumlah Mengumpulkan Bahan-Bahan Kerja Terkait Penyusunan Rencana Program dan Kegiatan	12 Data
		Jumlah Mempelajari, Menganalisa dan Menelaah Bahan-Bahan Kerja Terkait Penyusunan Rencana Program dan Kegiatan	12 Kegiatan
		Jumlah Mengidentifikasi Bahan-Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Penyusunan Rencana Program dan Kegiatan	12 Dokumen
		Jumlah Mengolah dan Menyajikan Data Rencana Program dan Kegiatan Dalam Bentuk yang Telah Ditetapan	12 Dokumen
		Jumlah Pelaksanaan Koordinasi Dengan Unit Kerja Terkait Penyusunan Rencana Program dan Kegiatan	12 Kegiatan
		Memberikan Saran Berdasarkan Pelaksanaan Pekerjaan Dan Pemanfaatannya Untuk Disampaikan Kepada Pimpinan Unit	12 Kegiatan

		Membuat laporan hasil pelaksanaan tugas	12 Laporan
--	--	---	------------

Makassar, 31 Januari 2022

KASUBAG. PERENCANAAN DAN
PELAPORAN



NENY NURYANI, ST

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19720210 201001 2 006

ANALIS RENCANA PROGRAM
DAN KEGIATAN



INDRI FITRIANI, SE

Pangkat: Penata Muda

Nip : 19820722 201101 2 010



BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA



- ✓ **HIRAWATI, ST.**
- ✓ **MADANIAH NOER., SE.**
- ✓ **ERNI, SH.**
- ✓ **ARIEFANDRI YANTO, ST.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HIRAWATI, ST
Jabatan : Analis Bahan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2022

PIHAK KEDUA,


ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Pangkat: Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

PIHAK PERTAMA,


HIRAWATI, ST
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19760404 200604 2 021

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Penyelenggaraan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	18 Berkas
		Jumlah Analisa dan Telaah Bahan Kerja Sistem Jaminan Sosial Tenaga Kerja	18 Berkas
		Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Sistem Jaminan Sosial Tenaga Kerja	18 Berkas
		Jumlah Pengolahan dan Penyajian Data Sistem Jaminan Sosial Tenaga Kerja n	18 Berkas
		Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	18 Kegiatan
		Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas	16 Laporan

Makassar, 31 Januari 2022

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA



ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Pangkat: Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

ANALIS BAHAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL



HIRAWATI, ST
Pangkat : Penata Tk. I
Nip : 19760404 200604 2 021

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MADANIAH NOER., SE
Jabatan : Analis Bahan Pengupahan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2022

PIHAK KEDUA,


ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Pangkat: Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

PIHAK PERTAMA,



MADANIAH NOER., SE
Pangkat: Penata Muda
Nip : 19830320 201101 2 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR


NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Sistem Pengupahan	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Penyelenggaraan Sistem Pengupahan	18 Berkas
		Jumlah Analisa dan Telaah Bahan Kerja Sistem Pengupahan	18 Berkas
		Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Sistem Pengupahan	18 Berkas
		Jumlah Pengolahan dan Penyajian Data Sistem Pengupahan	18 Berkas
		Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	18 Kegiatan
		Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas	16 Laporan

Makassar, 31 Januari 2022

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA


ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Pangkat: Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

ANALIS BAHAN PENGUPAHAN


MADANIAH NOER., SE
Pangkat : Penata Muda
Nip : 19830320 201101 2 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ERNI., SH
Jabatan : Analis Bahan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2022

PIHAK KEDUA,


ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Pangkat: Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

PIHAK PERTAMA,


ERNI., SH
Pangkat: Penata Muda Tk. I
Nip : 19810222.200701.2.005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	150 Berkas
		Jumlah Analisa dan Telaah Bahan Kerja Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	150 Berkas
		Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	150 Berkas
		Jumlah Pengolahan dan Penyajian Data Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	150 Berkas
		Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	150 Kegiatan
		Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas	150 Laporan

Makassar, 31 Januari 2022

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA



ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Pangkat: Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

ANALIS BAHAN PENYELESAIAN
PERSELISIHAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL



ERNI., SH
Pangkat : Penata Muda Tk. I
Nip : 19810222.200701.2.005