

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2021



**DINAS KETENAGAKERJAAN
KOTA MAKASSAR**



***PERJANJIAN KINERJA
ESELON 2***



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M.Si
Jabatan : KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : Prof. DR. Ir. RUDY DJAMALUDDIN, M.Eng
Jabatan : Pj. WALIKOTA MAKASSAR

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan IRWAN BANGSAWAN pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2021

PIHAK KEDUA,

Prof. DR. Ir. RUDY DJAMALUDDIN, M.Eng

PIHAK PERTAMA,

Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat dengan Pemerataan Kesempatan Kerja yang Didukung oleh Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja	Rasio kesempatan kerja terhadap penduduk usia 15 tahun ke atas	89,00%
		Proporsi tenaga kerja yang berusaha sendiri dan pekerja bebas keluarga terhadap total kesempatan kerja	33,00%
		Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	60,00%
2	Meningkatnya Hubungan Industrial yang Harmonis serta Kesejahteraan Tenaga Kerja	Angka sengketa pengusaha-pekerja per tahun	2,50%
		Angka Kepesertaan Program Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	60,00%
		Upah rata-rata per-Jam Pekerja	Rp. 18.532
3	Terwujudnya Administrasi Pelayanan Ketenagakerjaan yang Efektif, Akuntabel, dan Transparan	Indeks Kepuasan Masyarakat	85,00%
		Nilai Akuntabilitas Kinerja (SAKIP)	A

PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1 Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 11.202.378.200	
2 Program Perencanaan Tenaga Kerja Produktivitas Tenaga Kerja	Rp 82.468.000	
3 Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp 4.584.754.150	

- | | | | |
|---|---------------------------------|----|---------------|
| 4 | Program Penempatan Tenaga Kerja | Rp | 1.413.880.450 |
| 5 | Program Hubungan Industrial | Rp | 768.519.200 |

Makassar, Januari 2021

Pj. WALIKOTAMAKASSAR



Prof. DR. Ir. RUDY DJAMALUDDIN, M.Eng

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN



Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M.Si



***PERJANJIAN KINERJA
ESELON 3***

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA
Jabatan : PLt. Sekretaris Dinas Ketenagakerjaan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M.Si
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M.Si
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip : 19690322 199302 1 005

Makassar, Januari 2021

Pihak Pertama,


ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA
Pangkat: Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Cakupan ketersediaan dokumen perencanaan Perangkat Daerah	100 %
		Cakupan ketersediaan dokumen penganggaran Perangkat Daerah	100 %
		Cakupan ketersediaan laporan kinerja Perangkat Daerah	100 %
2	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Cakupan ketersediaan laporan keuangan Perangkat Daerah	100 %
		Persentase ketepatan waktu penyampaian laporan keuangan Perangkat Daerah	100 %
3	Terlaksananya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Cakupan ketersediaan jasa pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	100 %
4	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Cakupan ketersediaan jasa administrasi kepegawaian Perangkat Daerah	100 %
		Persentase ketersediaan pakaian dinas perangkat daerah	100 %
5	Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah jasa administrasi umum yang tersedia	8 jenis
6	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah pengadaan Barang Milik Daerah	3 unit
7	Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Cakupan ketersediaan jasa surat menyurat dan jasa kebersihan	100 %
		Cakupan ketersediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	100 %
		Cakupan ketersediaan jasa kebersihan	100 %
8	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Cakupan ketersediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan	100 %
		Cakupan ketersediaan jasa pemeliharaan, sarana kantor	100 %

Kegiatan

Anggaran

01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 135.038.000
01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 9.502.060.000
01.2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp 117.659.600
01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp 162.621.400

01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp	359.294.132
01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp	61.107.500
01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	509.113.968
01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	355.483.600

Makassar, Januari 2021

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

Plt. SEKRETARIS DINAS

Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M.Si

ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA

Pangkat: Pembina Utama Muda

Pangkat: Pembina

Nip : 19690322 199302 1 005

Nip : 19730813 199803 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M.Si
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M.Si
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip : 19690322 199302 1 005

Makassar, Januari 2021

Pihak Pertama,


ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA
Pangkat: Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kewirausahaan	40,00%
		Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan Berbasis Masyarakat	50,00%
2	Terlaksananya pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	30,00%
3	Terlaksananya perizinan dan pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	Persentase pelayanan penerbitan izin dan pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	100,00%

Kegiatan

- 03.2.01 Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi
- 03.2.02 Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
- 03.2.03 Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja

Anggaran

- Rp 3.447.571.550
- Rp 118.172.000
- Rp 270.086.600

Makassar, Januari 2021

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M.Si

Pangkat: Pembina Utama Muda

Nip : 19690322 199302 1 005

KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMINAN
SOSIAL TENAGA KERJA

ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA

Pangkat: Pembina

Nip : 19730813 199803 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si.
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M.Si
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2021

Pihak Kedua,

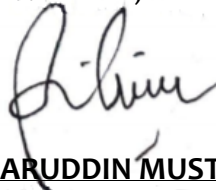


Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M.Si

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip : 19690322 199302 1 005

Pihak Pertama,



BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si.

Pangkat: Pembina

Nip : 19801017 199912 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelayanan antarkerja di daerah Kabupaten/Kota	Persentase pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan	60,00%
		Persentase Pencari Kerja Mandiri yang dibina	20,00%
2	Terlaksananya penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) di Kota Makassar	Persentase pelayanan penerbitan izin LPTKS di Kota Makassar	100,00%
		Persentase pengawasan dan pengendalian LPTKS	50,00%
4	Terlaksananya perlindungan PMI (Pra dan Purna penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase perlindungan PMI Purna penempatan di Kota Makassar	10,00%

Kegiatan

04.2.01 Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota

04.2.02 Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota

04.2.03 Pengelolaan Informasi Pasar Kerja

04.2.04 Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota

Anggaran

Rp 700.450.800

Rp 72.905.400

Rp 340.868.000

Rp 40.924.250

Makassar, Januari 2021

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M.Si

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip : 19690322 199302 1 005

KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA

BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si.

Pangkat: Pembina

Nip : 19801017 199912 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H. TAMRIN, SE., M. Si
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M.Si
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

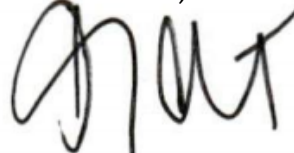
Makassar, Januari 2021

Pihak Kedua,



Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M.Si
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip : 19690322 199302 1 005

Pihak Pertama,



H. TAMRIN, SE., M. Si
Pangkat: Pembina Tk. I
Nip : 19650102 199403 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kewirausahaan	40,00%
		Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan Berbasis Masyarakat	50,00%
2	Terlaksananya pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	30,00%
3	Terlaksananya perizinan dan pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	Persentase pelayanan penerbitan izin dan pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	100,00%

Kegiatan

- 03.2.01 Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi
- 03.2.02 Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
- 03.2.03 Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja

Anggaran

- Rp 3.447.571.550
- Rp 118.172.000
- Rp 270.086.600

Makassar, Januari 2021

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M.Si

Pangkat: Pembina Utama Muda

Nip : 19690322 199302 1 005

KEPALA BIDANG PELATIHAN
KERJA

H. TAMRIN, SE., M. Si

Pangkat: Pembina Tk. I

Nip : 19650102 199403 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANDI ALI HARPAN HARUM, S.STP., M.Si.
Jabatan : Kepala Bidang Informasi Pasar Kerja dan Peningkatan Produktifitas

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M.Si
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M.Si
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip : 19690322 199302 1 005

Makassar, Januari 2021

Pihak Pertama,


A. ALI HARPAN HARUM, S.STP., M.Si.
Pangkat : Penata Tk.I
Nip : '19820418 200112 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Persentase dokumen Rencana Tenaga Kerja (RTK) yang disusun	50 %
2	Terlaksananya konsultasi produktivitas pada perusahaan kecil	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	10,00%
3	Terlaksananya pengukuran produktivitas tingkat Kota Makassar	Persentase pelatihan yang tersertifikasi	5,00%
		Persentase peserta pelatihan kompetensi yang dimagangkan	5,00%
4	Terlaksananya pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Persentase informasi pasar kerja yang terpenuhi	60,00%

Kegiatan

02.2.01 Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)

03.2.04 Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil

03.2.05 Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

04.2.03 Pengelolaan Informasi Pasar Kerja

Anggaran

Rp 82.468.000

Rp 340.470.000

Rp 408.454.000

Rp 258.732.000

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M.Si

Pangkat: Pembina Utama Muda

Nip : 19690322 199302 1 005

Makassar, Januari 2021

KEPALA BIDANG INFORMASI PASAR
KERJA DAN PENINGKATAN
PRODUKTIFITAS

A. ALI HARPAN HARUM, S.STP., M.Si.

Pangkat : Penata Tk.I

Nip : '19820418 200112 1 007



***PERJANJIAN KINERJA
ESELON 4***

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NUR WAHIDAH, ST
Jabatan : Plt. Kasubag. Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA
Jabatan : Plt. Sekretaris Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2021

Pihak Kedua,


ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA
Pangkat: Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

Pihak Pertama,


NUR WAHIDAH, ST
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19781203 200803 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah jasa pengamanan gedung kantor	12 bulan
2	Terlaksananya penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah pelaksanaan penatausahaan Barang Milik Daerah	12 bulan
3	Terlaksananya pengadaan pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya	Jumlah pengadaan pakaian dinas beserta kelengkapannya	108 pasang
4	Terlaksananya pendataan dan pengolahan administrasi kepegawaian	Jumlah pelayanan pendataan dan pengolahan administrasi kepegawaian	12 bulan
5	Terlaksananya pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	Jumlah pendidikan dan pelatihan formal yang diadakan	3 orang
6	Terlaksananya penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Jumlah penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan	8 jenis
7	Terlaksananya penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	Jumlah penyediaan alat tulis kantor	12 bulan
8	Terlaksananya penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Jumlah penyediaan barang cetakan	4 jenis
9	Terlaksananya penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jumlah penyediaan bahan bacaan	12 bulan
10	Terlaksananya fasilitasi kunjungan tamu	Jumlah penyediaan makanan dan minuman tamu	12 bulan
11	Terselenggaranya rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	Jumlah penyediaan koordinasi dan konsultasi keluar daerah	12 bulan
12	Terlaksananya pengadaan peralatan dan mesin lainnya	Jumlah pengadaan BMD	3 unit
13	Tersedianya jasa surat menyurat	Jumlah penyediaan jasa penunjang kegiatan	12 bulan
14	Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Jumlah Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	12 bulan
15	Tersedianya jasa pelayanan umum kantor	Jumlah penyediaan jasa tenaga kebersihan	12 bulan
		Jumlah penyediaan jasa pengemudi	12 bulan
16	Tersedianya jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan	Jumlah pemeliharaan mobil jabatan secara rutin/berkala	1 unit
17	Tersedianya jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak, dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	Jumlah pemeliharaan bus pekerja secara rutin/berkala	1 unit
		Jumlah pemeliharaan mobil operasional secara rutin/berkala	6 unit
		Jumlah Pemeliharaan Motor Operasional Secara Rutin/Berkala	7 unit

18	Terlaksananya pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	Jumlah pemeliharaan komputer/laptop secara rutin/berkala	15 unit
		Jumlah pemeliharaan printer secara rutin/berkala	5 unit
		Jumlah pemeliharaan AC secara rutin/berkala	8 unit

Sub Kegiatan

Anggaran

01.2.03.02	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Rp	55.627.200
01.2.03.06	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Rp	62.032.400
01.2.05.02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Rp	64.800.000
01.2.05.03	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Rp	61.821.400
01.2.05.09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Rp	36.000.000
01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp	14.299.750
01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp	95.704.382
01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp	17.190.000
01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp	19.500.000
01.2.06.08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Rp	21.600.000
01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp	191.000.000
01.2.07.06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp	61.107.500
01.2.08.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp	149.508.600
01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp	284.427.768
01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp	75.177.600
01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp	40.597.000
01.2.09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp	280.966.600
01.2.09.06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp	33.920.000

Makassar, Januari 2021

PLT. SEKRETARIS DINAS

PLT. KASUBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN

ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA

Pangkat: Pembina

Nip : 19730813 199803 1 007

NUR WAHIDAH, ST

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19781203 200803 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DHARMAWATY, SP., M.AP.
Jabatan : Kasubag. Keuangan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**


Nama : ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA
Jabatan : Plt. Sekretaris Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

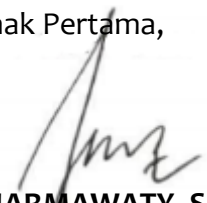
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA
Pangkat: Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

Makassar, Januari 2021

Pihak Pertama,


DHARMAWATY, SP., M.AP
Pangkat: Pembina
Nip : 19711105 199603 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya gaji dan tunjangan ASN	Jumlah penyediaan gaji dan tunjangan ASN	12 bulan
2	Tersedianya administrasi pelaksanaan tugas ASN	Jumlah pengelolaan administrasi keuangan	12 bulan
3	Terlaksananya penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD	Jumlah pelaksanaan penatausahaan dan pengujian verifikasi keuangan SKPD	12 bulan

Sub Kegiatan

Anggaran

01.2.02.01 Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

Rp 9.160.300.000

01.2.02.03 Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN

Rp 245.760.000

01.2.02.03 Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD

Rp 96.000.000

Plt. SEKRETARIS DINAS

ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA
Pangkat: Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

Makassar, Januari 2021

KASUBAG. KEUANGAN

DHARMAWATY, SP., M.AP
Pangkat: Pembina
Nip : 19711105 199603 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NENY NURYANI, ST
Jabatan : Kasubag. Perencanaan dan Pelaporan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA
Jabatan : Plt. Sekretaris Dinas Ketenagakerjaan


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2021

Pihak Kedua,


ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA
Pangkat: Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

Pihak Pertama,


NENY NURYANI, ST
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19720210 201001 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya dokumen perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah penyusunan dokumen rencana kerja Perangkat Daerah	2 dokumen
		Jumlah penyusunan dokumen Rencana Strategis Perangkat Daerah	1 dokumen
2	Terlaksananya koordinasi dan penyusunan dokumen RKA-SKPD	Jumlah penyusunan dokumen RKA-SKPD	1 dokumen
3	Terlaksananya koordinasi dan penyusunan dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah penyusunan dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 dokumen
4	Terlaksananya koordinasi dan penyusunan DPA-SKPD	Jumlah penyusunan DPA-SKPD	1 dokumen
5	Terlaksananya koordinasi dan penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah penyusunan Perubahan DPA-SKPD	1 dokumen
6	Terlaksananya koordinasi dan penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Jumlah penyusunan dokumen Perjanjian Kinerja Perangkat Daerah	1 dokumen
		Jumlah penyusunan dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU) Perangkat	1 dokumen
7	Terlaksananya evaluasi kinerja Perangkat Daerah	Jumlah penyusunan dokumen evaluasi Rencana Kerja Perangkat Daerah	1 dokumen
		Jumlah penyusunan dokumen LAKIP Perangkat Daerah	1 dokumen

Sub Kegiatan

Anggaran

01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp	75.999.000
01.2.01.02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp	11.034.000
01.2.01.03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Rp	10.329.000
01.2.01.04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Rp	8.717.000
01.2.01.05	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Rp	8.552.000

01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp	11.384.000
01.2.01.07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp	9.023.000

Makassar, Januari 2021

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

KASUBAG PERENCANAAN DAN
PELAPORAN

ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA

Pangkat: Pembina

Nip : 19730813 199803 1 007

NENY NURYANI, ST

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19720210 201001 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RIZKA MAHARDIKA, S.Sos.
Jabatan : Kasi. Perlindungan Tenaga Kerja Luar Negeri

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2021

Pihak Kedua,



BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si

Pangkat: Pembina

Nip : 19801017 199912 1 001

Pihak Pertama,



RIZKA MAHARDIKA, S.Sos

Pangkat: Penata

Nip : 19840117 201001 1016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia purna penempatan	Jumlah PMI purna penempatan yang diberi pembekalan pelatihan	20 orang

Sub Kegiatan

04.2.04.03 Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan

Anggaran

Rp 40.924.250

Makassar, Januari 2021

KABID. PENEMPATAN TENAGA KERJA
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

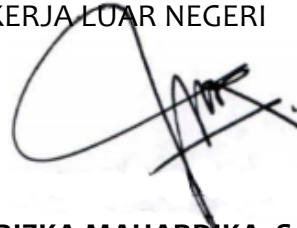


BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si

Pangkat: Pembina

Nip : 19801017 199912 1 001

KASI. PERLINDUNGAN TENAGA
KERJA LUAR NEGERI



RIZKA MAHARDIKA, S.Sos

Pangkat : Penata

Nip : 19840117 201001 1016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dra. HENY RULIANTY MASNAWI
Jabatan : Kasi. Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

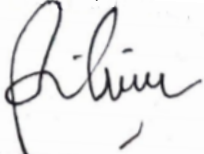
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2021

Pihak Kedua,

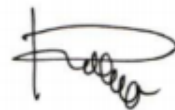


BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si

Pangkat: Pembina

Nip : 19801017 199912 1 001

Pihak Pertama,



Dra. HENY RULIANTY MASNAWI

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19691009 199603 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelayanan antarkerja di daerah Kabupaten/Kota	Persentase pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan	60,00%
		Persentase Pencari Kerja Mandiri yang dibina	20,00%
2	Terlaksananya penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) di Kota Makassar	Persentase pelayanan penerbitan izin LPTKS di Kota Makassar	100,00%
		Persentase pengawasan dan pengendalian LPTKS	50,00%
4	Terlaksananya perlindungan PMI (Pra dan Purna penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase perlindungan PMI Purna penempatan di Kota Makassar	10,00%

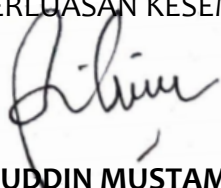
Kegiatan

04.2.01	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 700.450.800
04.2.02	Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 72.905.400
04.2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp 340.868.000
04.2.04	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 40.924.250

Anggaran

Makassar, Januari 2021

KABID. PENEMPATAN TENAGA KERJA
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

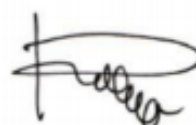


BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si

Pangkat: Pembina

Nip : 19801017 199912 1 001

KASI. PENEMPATAN TENAGA
KERJA



Dra. HENY RULIANTY MASNAWI

Pangkat : Penata Tk. I

Nip : 19691009 199603 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : IRWAN, SE
Jabatan : Kasi. Pengembangan dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

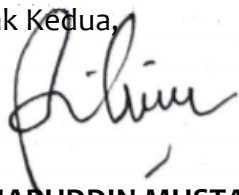
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2021

Pihak Kedua,

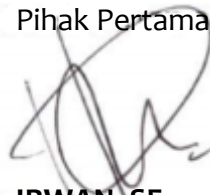


BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si

Pangkat: Pembina

Nip : 19801017 199912 1 001

Pihak Pertama,



IRWAN, SE

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19811203 200604 1 017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya perluasan kesempatan kerja	Jumlah peserta pembinaan tenaga kerja mandiri	76 orang

Sub Kegiatan

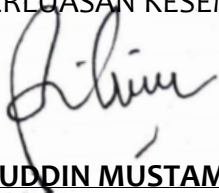
04.2.01.05 Perluasan Kesempatan Kerja

Anggaran

Rp 482.832.000

Makassar, Januari 2021

KABID. PENEMPATAN TENAGA KERJA
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

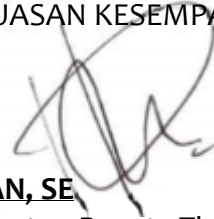


BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si

Pangkat: Pembina

Nip : 19801017 199912 1 001

KASI. PENGEMBANGAN DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA



IRWAN, SE

Pangkat : Penata Tk. I

Nip : 19811203 200604 1 017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FAUZI MAPPELAWA, S.STP.
Jabatan : Kasi. Penyelenggaraan Pelatihan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : H. TAMRIN, SE., M. Si
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja

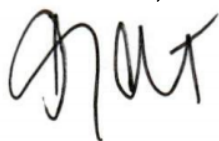
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2021

Pihak Kedua,

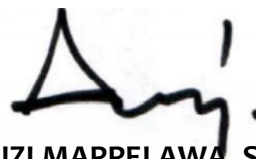


H. TAMRIN, SE., M. Si

Pangkat: Pembina Tk. I

Nip : 19650102 199403 1 004

Pihak Pertama,



FAUZI MAPPELAWA, S.STP

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19771009 199711 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselenggaranya pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	Jumlah peserta pendidikan dan pelatihan keterampilan	620 orang

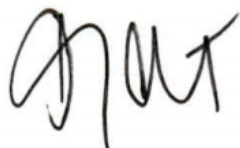
Sub Kegiatan

Anggaran

03.2.01.01 Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi Rp 3.178.948.550

Makassar, Januari 2021

KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

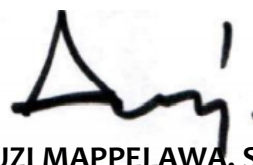


H. TAMRIN, SE., M. Si

Pangkat: Pembina Tk. I

Nip : 19650102 199403 1 004

KASI. PENYELENGGARAAN
PELATIHAN



FAUZI MAPPELAWA, S.STP

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19771009 199711 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DARNISA ARFAN, ST
Jabatan : Kasi. Sertifikasi Kompetensi

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : H. TAMRIN, SE., M. Si
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2021

Pihak Kedua,



H. TAMRIN, SE., M. Si

Pangkat: Pembina Tk.I

Nip : 19650102 199403 1 004

Pihak Pertama,



DARNISA ARFAN, ST

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19730811 200604 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya koordinasi lintas lembaga dan kerja sama dengan sektor swasta untuk penyediaan Instruktur serta sarana dan prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah koordinasi lintas lembaga dan kerja sama dengan sektor swasta untuk penyediaan instruktur serta sarana dan prasarana Lembaga Pelatihan Kerja yang dilaksanakan	240 orang

Sub Kegiatan

Anggaran

03.2.01.02 Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja Rp 268.623.000

Makassar, Januari 2021

KEPALA BIDANG



H. TAMRIN, SE., M. Si

Pangkat: Pembina Tk.I

Nip : 19650102 199403 1 004

KASI SERTIFIKASI KOMPETENSI



DARNISA ARFAN, ST

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19730811 200604 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RESTUTI, S. STP., M. Si
Jabatan : Kasi. Kelembagaan Pelatihan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : H. TAMRIN, SE., M. Si
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2021

Pihak Kedua,

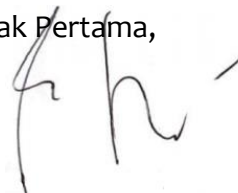


H. TAMRIN, SE., M. Si

Pangkat: Pembina Tk. I

Nip : 19650102 199403 1 004

Pihak Pertama,



RESTUTI, S. STP., M. Si

Pangkat: Pembina

Nip : 19821207 200112 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pembinaan lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	12 kali
		Jumlah peserta pelatihan penatausahaan Lembaga Pelatihan swasta (LPK)	100 orang
2	Tersedianya sumber daya perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara terintegrasi	Jumlah peserta Bimtek penyuluhan standar mutu dan tata kelola LPK	100 orang
		Jumlah pelayanan perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara terintegrasi yang disediakan	12 bulan

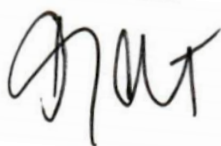
Sub Kegiatan

Anggaran

03.2.02.01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp 118.172.000
03.2.03.01	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara Terintegrasi	Rp 270.086.600

Makassar, Januari 2021

KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

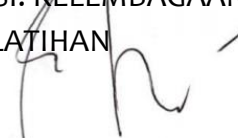


H. TAMRIN, SE., M. Si

Pangkat: Pembina Tk. I

Nip : 19650102 199403 1 004

KASI. KELEMBAGAAN
PELATIHAN



RESTUTI, S. STP., M. Si

Pangkat: Pembina

Nip : 19821207 200112 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HARTINI LALIYO, SE
Jabatan : Kasi. Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Pangkat: Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007


HARTINI LALIYO, SE
Pangkat: Penata
Nip : 19750419 200901 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselenggaranya pendataan dan informasi sarana hubungan industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta pengupahan	Jumlah pembinaan dan pemantauan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	4 triwulan
		Jumlah pembinaan dan pemantauan Upah Minimum Kota	4 triwulan
		Jumlah penetapan Upah Minimum Kota (UMK)	1 UMK
2	Terselenggaranya verifikasi dan rekapitulasi keanggotaan pada organisasi pengusaha, federasi dan konfederasi serikat pekerja/serikat buruh serta non afiliasi	Jumlah pembinaan dan pemantauan Tujangan Hari Raya (THR)	1 kegiatan
		Jumlah pembinaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	50 perusahaan

Sub Kegiatan

Anggaran

- 05.2.01.03 Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan Rp 153.058.000
- 05.2.02.03 Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi Rp 14.472.000

Makassar, Januari 2021

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

KASI. PENGUPAHAN DAN
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Pangkat: Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

HARTINI LALIYO, SE
Pangkat : Penata
Nip : 19750419 200901 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANDI SUNRAH, S. Sos
Jabatan : Kasi. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

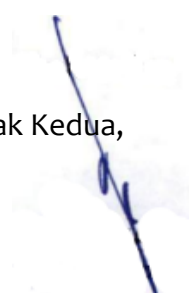
Nama : ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Pangkat: Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

Makassar, Januari 2021

Pihak Pertama,


ANDI SUNRAH, S. Sos
Pangkat: Penata Muda Tk. I
Nip : 19841128 201001 1 1003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pencegahan perselisihan hubungan industrial, mogok kerja, dan penutupan perusahaan yang berakibat/ berdampak pada kepentingan di Kota Makassar	Jumlah dialog ketenagakerjaan (Mayday)	2 kegiatan
2	Terlaksananya penyelesaian perselisihan hubungan industrial, mogok kerja, dan penutupan perusahaan yang berakibat/ berdampak pada kepentingan di Kota Makassar	Jumlah pelayanan mediasi pengaduan perselisihan hubungan industrial	12 bulan
		Jumlah peserta temu teknis penegakan penyelesaian perselisihan hubungan industrial	50 orang
3	Terlaksananya operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kota Makassar	Jumlah pertemuan LKS yang dilaksanakan	12 kali

Sub Kegiatan

Anggaran

- 05.2.02.01 Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota Rp 42.492.000
- 05.2.02.02 Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota Rp 204.667.200
- 05.2.02.03 Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota Rp 194.940.000

Makassar, Januari 2021

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Pangkat: Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

KASI. PENYELESAIAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL

ANDI SUNRAH, S. Sos
Pangkat : Penata Muda Tk. I
Nip : 19841128 201001 1 1003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : LISA MUTIASARI, S. STP., M. Si
Jabatan : Kasi. Persyaratan Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

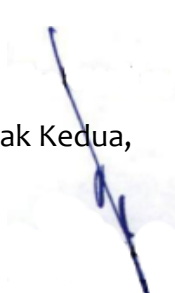
Nama : ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

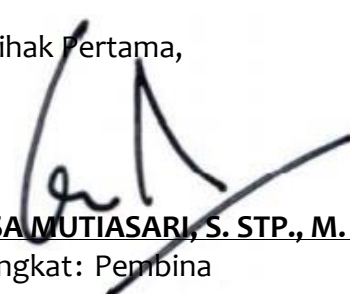
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Pangkat: Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

Makassar, Januari 2021

Pihak Pertama,


LISA MUTIASARI, S. STP., M. Si
Pangkat: Pembina
Nip : 19830602 200112 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pengesahan Peraturan Perusahaan bagi perusahaan	Jumlah pembinaan dan pemantauan outsourcing dan pemborongan	60 perusahaan
		Jumlah pembinaan PKWT	50 perusahaan
2	Terlaksananya pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi perusahaan	Jumlah pembinaan dan pemantauan PP/PKB (Pembinaan PP/PKB)	2 kali

Sub Kegiatan

Anggaran

05.2.01.01 Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan

Rp 128.331.000

05.2.01.02 Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan

Rp 30.559.000

Makassar, Januari 2021

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

KASI. PERSYARATAN KERJA

ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA

Pangkat: Pembina

Nip : 19730813 199803 1 007

LISA MUTIASARI, S. STP., M. Si

Pangkat : Pembina

Nip : 19830602 200112 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANDI ISKANDAR, SP
Jabatan : Kasi. Informasi Pasar Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : ANDI ALI HARPAN HARUM, S.STP., M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Informasi Pasar Kerja dan Peningkatan Produktifitas


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2021

Pihak Kedua,



ANDI ALI HARPAN HARUM, S.STP., M.Si

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19820418 200112 1 007

Pihak Pertama,



ANDI ISKANDAR, SP

Pangkat: Pembina

Nip : 19691123 199803 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya Rencana Tenaga Kerja Mikro	Jumlah peserta bimbingan teknis penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	100 orang
2	Terlaksananya pemeliharaan dan operasional aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah pemeliharaan dan operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	12 bulan
1	Terlaksananya pelayanan dan penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah pelayanan dan penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	12 bulan

Sub Kegiatan

02.2.01.02	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Anggaran Rp 82.468.000
04.2.03.01	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Anggaran Rp 23.232.000
04.2.03.02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Anggaran Rp 235.500.000

Makassar, Januari 2021

KABID.INFORMASI PASAR KERJA DAN
PENINGKATAN PRODUKTIFITAS



ANDI ALI HARPAN HARUM, S.STP., M.Si

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19820418 200112 1 007

KASI. INFORMASI PASAR
KERJA



ANDI ISKANDAR, SP

Pangkat: Pembina

Nip : 19691123 199803 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RYAN MUHAMMAD TAUFAN, S.STP., M.Ec. Dev
Jabatan : Kasi. Pemagangan dan Sertifikasi Ketenagakerjaan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : ANDI ALI HARPAN HARUM, S.STP., M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Informasi Pasar Kerja dan Peningkatan Produktifitas

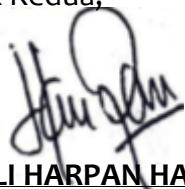
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2021

Pihak Kedua,



A. ALI HARPAN HARUM, S.STP., M.Si

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19820418 200112 1007

Pihak Pertama,



RYAN MUHAMMAD T, S.STP., M.Ec. Dev

Pangkat : Penata

Nip : 19990101 201001 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pengukuran kompetensi dan produktivitas tenaga kerja	Jumlah peserta bimbingan teknis pengukuran produktifitas perusahaan	100 perusahaan
		Jumlah peserta pelatihan bahasa asing	40 orang
		Jumlah peserta pelatihan matematika	20 orang
		Jumlah seleksi pemagangan	1 kegiatan

Kegiatan

03.2.04.05 Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja

Anggaran

Rp 408.454.000

Makassar, Januari 2021

KABID.INFORMASI PASAR KERJA DAN
PENINGKATAN PRODUKTIFITAS



ANDI ALI HARPAN HARUM, S.STP., M.Si
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19820418 200112 1 007

KASI. PEMAGANGAN DAN SERTIFIKASI
KETENAGAKERJAAN



RYAN MUHAMMAD T, S.STP., M.Ec. Dev
Pangkat : Penata
Nip : 19990101 201001 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. SYUARDY, MM
Jabatan : Kasi. Peningkatan Produktifitas Ketenagakerjaan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : ANDI ALI HARPAN HARUM, S.STP., M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Informasi Pasar Kerja dan Peningkatan Produktifitas

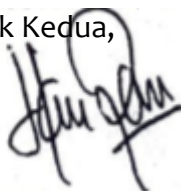
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2021

Pihak Kedua,



ANDI ALI HARPAN HARUM, S.STP., M.Si

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19820418 200112 1007

Pihak Pertama,



Drs. SYUARDY, MM

Pangkat: Pembina

Nip : 19691201 200312 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya konsultasi produktivitas kepada perusahaan kecil	Jumlah pembinaan konsultasi produktivitas kepada perusahaan kecil yang dilaksanakan	325 orang

Sub Kegiatan

03.2.04.01 Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil

Anggaran

Rp 340.470.000

Makassar, Januari 2021

KABID.INFORMASI PASAR KERJA DAN
PENINGKATAN PRODUKTIFITAS



ANDI ALI HARPAN HARUM, S.STP., M.Si

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19820418 200112 1 007

KASI. PENINGKATAN PRODUKTIFITAS
KETENAGAKERJAAN



Drs. SYUARDY, MM

Pangkat : Pembina

Nip : 19691201 200312 1 006