



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022



**DINAS PERMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN
PERLINDUNGAN ANAK**





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ACHI SOLEMAN,S.STP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Makassar

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MOH. RAMDHAN POMANTO**

Jabatan : Walikota Makassar

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Walikota Makassar

Pihak Pertama,
Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan
dan Perlindungan Anak Kota Makassar

MOH. RAMDHAN POMANTO

ACHI SOLEMAN,S.STP,M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)

DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA MAKASSAR

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET
1	Sistem Administrasi Perkantoran yang tertib dan lancar	Indek Kepuasan ASN Perangkat Daerah terhadap pelayanan kesekretariatan (Kepegawaian, Perlengkapan dan Keuangan)	90 %
		Persentase Sarana dan Prasarana Aparatur dalam kondisi baik	90 %
		Persentase Ketersediaan Laporan Keuangan dan Laporan Kinerja Perangkat Daerah	100 %
		Persentase ASN Perangkat Daerah yang mendapat peningkatan kapasitas	90 %
2	Pengarustamaan Gender (PUG) terintegrasi dalam perencanaan penganggaran OPD	Persentase indikator PUG yang terpenuhi pada tingkat Perangkat Daerah	65 %
		Persentase Indikator Perencanaan dan Penganggaran Berbasis Gender (PPRG) yang terpenuhi pada tingkat Perangkat Daerah	65 %
3	Terwujudnya perlindungan perempuan dan anak dari tindak kekerasan dan eksploitasi .	Rasio Kekerasan Dalam Rumah Tangga (KDRT)	1 : 110
		Cakupan Perempuan Korban Kekerasan yang mendapatkan layanan bantuan hukum	200
		Cakupan Perempuan Korban kekerasan yang mendapatkan penanganan pengaduan oleh petugas terlatih di dalam unit pelayanan terpadu	400
4	Meningkatnya kualitas hidup perempuan	Jumlah perempuan kepala rumah tangga miskin yang mendapat pemberdayaan	3375

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	
5	Meningkatnya peran Perangkat Daerah dalam penyediaan data gender dan anak	Persentase data indikator Pengarus Utamaan Gender yang tersedia	65,00 %
		Persentase data komponen Indeks Pembangunan Gender (IPG) yang tersedia	94,48 %
		Persentase data komponen Indeks Pemberdayaan Gender (IDG) yang tersedia	78,32 %
6.	Meningkatnya pemenuhan hak - hak dan perlindungan anak diberbagai bidang	Cakupan hak-hak anak yang terpenuhi	85,00 %
		Persentase Kelurahan Ramah Anak	85,00 %
7.	Meningkatnya pemenuhan hak - hak dan perlindungan anak diberbagai bidang	Cakupan anak korban kekerasan yang mendapatkan layanan bantuan hukum	80%
		Cakupan anak korban kekerasan yang mendapatkan penanganan pengaduan oleh petugas terlatih di dalam unit pelayanan terpadu	80%
		Cakupan layanan pemulangan bagi anak korban kekerasan	90%

No.	PROGRAM	ANGGARAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 6.136.584.980
2	PROGRAM PENGARUSUTAMAAN GENDER DAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN	Rp. 3.111.240.000
3	PROGRAM PERLINDUNGAN PEREMPUAN	Rp. 2.819.214.000
4	PROGRAM PENINGKATAN KUALITAS KELUARGA	Rp. 2.591.801.000
5	PROGRAM PENGELOLAAN SISTEM DATA GENDER DAN ANAK	Rp. 564.632.000
6	PROGRAM PEMENUHAN HAK ANAK (PHA)	Rp. 865.452.000
7	PROGRAM PERLINDUNGAN KHUSUS ANAK	Rp. 429.418.000
JUMLAH		Rp. 16.518.341.980

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Walikota Makassar



MOH. RAMDHAN POMANTO

Pihak Pertama,
Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan
dan Perlindungan Anak Kota Makassar



ACHI SOLEMAN,S.STP,M.Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **drg. IRMA AWALIA.M. Kes**

Jabatan : Sekretaris Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Makassar

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ACHI SOLEMAN,S.STP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Makassar

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan
Perlindungan Anak Kota Makassar

ACHI SOLEMAN,S.STP, M.Si

Pihak Pertama,
Sekrtaris Dinas Pemberdayaan Perempuan
dan Perlindungan Anak

drg. IRMA AWALIA.M. Kes

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)

DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA MAKASSAR

No.	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Indek kepuasan ASN Perangkat Daerah terhadap pelayanan kesekretariatan (Kepegawaian, Perlengkapan dan Keuangan)	90%
		Persentase sarana dan prasarana aparatur dalam kondisi baik	90%
		Persentase ketersediaan laporan keuangan dan laporan kinerja Perangkat Daerah	100%
		Persentase ASN Perangkat Daerah yang mendapat peningkatan kapasitas	90%

No.	PROGRAM	ANGGARAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 6.136.584.980,-

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan
Perlindungan Anak Kota Makassar


ACHI SOLEMAN, S.STP, S.Sos. M.Si

Pihak Pertama,
Sekretaris Dinas Pemberdayaan Perempuan dan
Perlindungan Anak


drg. IRMA AWALIA.M. Kes



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SITTI SOALEHA.M,SE**

Jabatan : Plt Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **drg. IRMA AWALIA.M. Kes**

Jabatan : Sekretaris Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Makassar

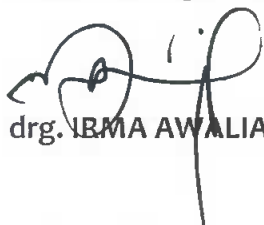
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Sekretaris Dinas Pemberdayaan Perempuan
dan Perlindungan Anak


drg. **IRMA AWALIA.M. Kes**

Pihak Pertama,
Plt. Kepala Sub Bagian Perencanaan dan
Pelaporan

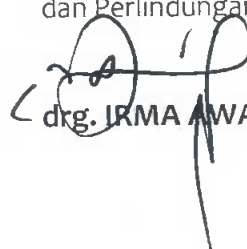

SITTI SOALEHA.M,SE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA MAKASSAR


No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Perencanaan SKPD	3 Dok
2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah dokumen Perencanaan RKA-SKPD	1 Dok
3	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah dokumen Perencanaan Perubahan RKA-SKPD	1 Dok
4	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah dokumen Perencanaan DPA-SKPD	1 Dok
5	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah dokumen Perencanaan Perubahan DPA-SKPD	1 Dok
6	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah dokumen perjanjian kinerja, LKIP	2 Dok.
7	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Evaluasi Dokumen Lakip dan Renja	3 Dok

No.	KEGIATAN	ANGGARAN	
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp.	90.981.000,-
2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp.	18.140.000,-
3	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Rp.	14.330.000,-
4	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Rp.	17.058.000,-
5	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD		11.876.000,-
6	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp.	55.641.000,-
7	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		17.879.000,-
JUMLAH		Rp.	225.878.000,-

Pihak Kedua,
 Sekretaris Dinas Pemberdayaan Perempuan
 dan Perlindungan Anak


 drg. IRMA AWALIA.M. Kes

Makassar, Januari 2022
 Pihak Pertama,
 Plt. Kepala Sub Bagian Perencanaan dan
 Pelaporan


 SITI SOALEHA.M,SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NURHAMNI HASAN, SH, MH.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **drg. IRMA AWALIA.M. Kes**

Jabatan : Sekretaris Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Makassar

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Sekretaris Dinas Pemberdayaan Perempuan
dan Perlindungan Anak

drg. IRMA AWALIA.M. Kes

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Keuangan

NURHAMNI, SH, MH

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA MAKASSAR

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Gaji dan Tunjangan ASN yang disediakan	1 Tahun
2	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN yang disediakan	12 Orang
3	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Pelaporan Keuangan Akhir Tahun yang disusun	1 Dok
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran yang disusun	6 Dok

No.	KEGIATAN	ANGGARAN
1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 3.913.275.000,-
2	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp. 463.800.000,-
3	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp. 15.035.000,-
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Rp. 32.403.000,-
JUMLAH		Rp. 4.424.513.000,-

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
 Sekretaris Dinas Pemberdayaan Perempuan
 dan Perlindungan Anak


 drg. IRMA AWALIA.M. Kes

Pihak Pertama,
 Kepala Sub Bagian Keuangan


 NURHAMNI, SH, MH.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMMAD ASWAR HAMKA**
Jabatan : Plt. Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

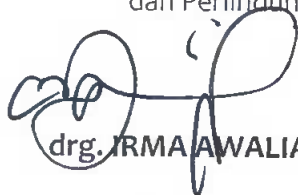
Nama : **drg. IRMA AWALIA.M. Kes**
Jabatan : Sekretaris Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Makassar

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Sekretaris Dinas Pemberdayaan Perempuan
dan Perlindungan Anak


drg. IRMA AWALIA.M. Kes

Makassar, Januari 2022

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Umum dan Perlengkapan


Muhammad Aswar Hamka


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA MAKASSAR

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Pengadaan Pakian Dinas Beserta Atribut dan Kelengkapannya	Jumlah Pakian dinas dan Atributnya yang disediakan	56 Pasang
2	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	Jumlah Pendidik dan Pelatihan Formal yang diadakan	6 Orang
3	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	1 Tahun
4	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan	9 Exampler
5	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke luar daerah yang disediakan	15 Orang
6	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang diadakan	10 Unit
7	Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	Jumlah tenaga jasa surat menyurat yang disediakan	1 Tahun

No.	KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pengadaan Pakian Dinas Beserta Atribut dan Kelengkapannya	Rp. 40.425.000,-
2	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	Rp. 54.000.000,-
3	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 77.623.600,-
4	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 221.960.000,-
5	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 177.000.000,-
6	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 151.245.580,-
7	Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	Rp. 559.183.800,-
JUMLAH		Rp. 1.281.437.980,-

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Sekretaris Dinas Pemberdayaan Perempuan
dan Perlindungan Anak



drg. IRMA AWALIA.M. Kes

Pihak Pertama,
Plt Kepala Sub Bagian Umum dan
Perlengkapan



MUHAMMAD ASWAR HAMKA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Hj. TARBIANY, SE**

Jabatan : Kepala Bidang Kualitas Hidup Perempuan
Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Makassar

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ACHI SOLEMAN, S.STP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Makassar

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan
Perlindungan Anak Kota Makassar


ACHI SOLEMAN, S.STP, M.Si

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Kualitas Hidup Perempuan


HJ. TARBIANY, SE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA MAKASSAR

No.	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	PROGRAM PENGARUS UTAMAAN GENDER DAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN	Persentase Anggaran Responsif Gender (ARG) pada belanja langsung APBD	20,00 %
2	PROGRAM PENINGKATAN KUALITAS KELUARGA	Persentase Perempuan Kepala Keluarga (PEKKA) yang mendapat pemberdayaan	5,51 %

No.	PROGRAM	ANGGARAN
1	Pelebagaan Pengarusutamaan Gender (PUG) Pada Lembaga Pemerintah Kabupaten/Kota	Rp. 3.111.240.000,-
2	Program Peningkatan Kualitas Keluarga	Rp. 2.591.801.000,-
JUMLAH		Rp. 5.703.041.000,-

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
 Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan
 Perlindungan Anak Kota Makassar



ACHI SOLEMAN, S.STP,M.Si

Pihak Pertama,
 Kepala Bidang Kualitas Hidup Perempuan



HJ. TARBANY, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANDI DEWI RATNA SARI, S.Sos**

Jabatan : Fungsional Tertentu

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HJ. TARBIANY, SE**

Jabatan : Kepala Bidang Kualitas Hidup Perempuan
Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Makassar

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Kualitas Hidup Perempuan


HJ. TARBIANY, SE

Pihak Pertama,
Fungsional Tertentu


ANDI DEWI RATNA SARI, S.Sos

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA MAKASSAR

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Advokasi Kebijakan dan Pendampingan Peningkatan Partisipasi Perempuan dan Politik, Hukum, Sosial dan Ekonomi	Jumlah Advokasi Kebijakan dan Pendampingan Peningkatan Partisipasi Perempuan dan Politik, Hukum, Sosial dan Ekonomi yang dilaksanakan	1 Paket

No.	KEGIATAN	ANGGARAN
1	Advokasi Kebijakan dan Pendampingan Peningkatan Partisipasi Perempuan dan Politik, Hukum, Sosial dan Ekonomi	Rp. 3.034.570.000

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Kualitas Hidup Perempuan

Pihak Pertama,
Fungsional Tertentu


HJ. TARBIYANI, SE


ANDI DEWIRATNASARI, S.Sos



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Dra. ANDI FITADIANA, MM**

Jabatan : Fungsional Tertentu

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HJ. TARBIANY, SE**

Jabatan : Kepala Bidang Kualitas Hidup Perempuan
Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Makassar

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Kualitas Hidup Perempuan


HJ. TARBIANY, SE

Pihak Pertama,
Fungsional Tertentu


Dra. ANDI FITADIANA, MM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA MAKASSAR

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Koordinasi dan Sinkronisasi Perumusan Kebijakan Pelaksanaan PUG	Jumlah Koordinasi dan Sinkronisasi Perumusan Kebijakan Pelaksanaan PUG yang dilaksanakan	1 Keg.

No.	KEGIATAN	ANGGARAN
1	Koordinasi dan Sinkronisasi Perumusan Kebijakan Pelaksanaan PUG	Rp. 76.750.000,-
JUMLAH		Rp. 76.750.000,-

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Kualitas Hidup Perempuan


HJ. TARBJANY, SE

Makassar, Januari 2022
Pihak Pertama,
Fungsional Tertentu


Dra. ANDI FITADIANA, MM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. M. HATTA**

Jabatan : Fungsional Tertentu

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HJ. TARBIANY, SE**

Jabatan : Kepala Bidang Kualitas Hidup Perempuan
Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Makassar

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Kualitas Hidup Perempuan


HJ. TARBIANY, SE

Pihak Pertama,
Fungsional Tertentu


Drs. M. HATTA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA MAKASSAR

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Peningkatan Kualitas Keluarga Dalam Mewujudkan Kesetaraan Gender (KG) dan Hak Anak Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Kualitas Keluarga Dalam Mewujudkan Kesetaraan Gender (KG) dan Hak Anak Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	1 Tahun

No.	KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pengembangan Kegiatan Masyarakat untuk peningkatan kualitas keluarga kewenangan kab/kota	Rp. 1.299.673.000,-
2	Penguatan dan Pengembangan Lembaga Penyedia Layanan Peningkatan Kualitas Keluarga dalam Mewujudkan KG dan Hak Anak Yang Wilayah Kerjanya Dalam Daerah Kabupaten/Kota	Rp 1.292.128.000,-
		Rp 2.591.801.000,-

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Kualitas Hidup Perempuan


HJ. TARBIANY, SE

Makassar, Januari 2022
Pihak Pertama,
Fungsional Tertentu


Drs. M. HATTA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Hj. HAPIDAH DJALANTE, SIP**

Jabatan : Kepala Bidang Perlindungan Perempuan
Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Makassar

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ACHI SOLEMAN, S.STP,M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Makassar

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan
Perlindungan Anak Kota Makassar

ACHI SOLEMAN, S.STP, M.Si

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Perlindungan Perempuan

Hj. HAPIDAH DJALANTE, SIP

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA MAKASSAR

No.	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	PROGRAM PERLINDUNGAN PEREMPUAN	Rasio kekerasan terhadap perempuan-termasuk TPPO-per 100.000 penduduk perempuan	88,04

No.	PROGRAM	ANGGARAN
1	PROGRAM PERLINDUNGAN PEREMPUAN	Rp. 2.813.214.000

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan
Perlindungan Anak Kota Makassar



ACHI SOLEMAN, S.STP, M.Si

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Perlindungan Perempuan



Hj. HARIDAH DJALANTE, SIP



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MEGAWATI HATIBE.SE.M.Si**

Jabatan : Fungsional Tertentu

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Hj. HAPIDAH DJALANTE, SIP**

Jabatan : Kepala Bidang Perlindungan Perempuan
Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Makassar

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perlindungan Perempuan


Hj. HAPIDAH DJALANTE, SIP

Pihak Pertama,
Fungsional Tertentu


MEGAWATI HATIBE.SE.M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA MAKASSAR

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Penguatan dan Pengembangan Lembaga Penyedia Layanan Perlindungan Perempuan Tingkat Kabupaten/Kota	Rasio Kekerasan terhadap perempuan -termasuk TPPO per 100.000 penduduk perempuan	40 Shalter

No.	KEGIATAN	ANGGARAN
2	Advokasi Kebijakan dan Pendampingan Penyediaan Sarana Prasarana Layanan Bagi Perempuan korban kekerasan kewenangan kota makassar yang dilaksanakan	Rp. 1.346.936.000,-
JUMLAH		Rp. 1.346.936.000,-

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perlindungan Perempuan


H. HAPIDAH DJALANTE, SIP

Pihak Pertama,
Fungsional Tertentu


MEGAWATI HATIBE.SE.M.SI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MEGAWATI HATIBE, SE, M.Si**

Jabatan : Fungsional Tertentu

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Hj. HAPIDAH DJALANTE, SIP**

Jabatan : Kepala Bidang Perlindungan Perempuan
Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Makassar

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perlindungan Perempuan



Hj. HAPIDAH DJALANTE, SIP

Pihak Pertama,
Fungsional Tertentu



MEGAWATI HATIBE, SE, M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA MAKASSAR

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Penyediaan Layanan Pengaduan Masyarakat bagi Perempuan Korban Kekerasan Kewenangan Kabupaten/Kota	Jumlah Layanan Pengaduan Masyarakat bagi Perempuan Korban Kekerasan Kewenangan Kota Makassar yang disediakan	1 Tahun
2	Advokasi Kebijakan dan Pendampingan Penyediaan Sarana Prasarana Layanan bagi Perempuan Korban Kekerasan Kewenangan Kabupaten/Kota	Jumlah Advokasi Kebijakan dan Pendampingan Penyediaan Sarana Prasarana Layanan bagi Perempuan Korban Kekerasan Kewenangan Kota Makassar yang dilaksanakan	150 Orang

No.	KEGIATAN	ANGGARAN
1	Penyediaan Layanan Pengaduan Masyarakat bagi Perempuan Korban Kekerasan Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp. 1.348.936.000
2	Advokasi Kebijakan dan Pendampingan Penyediaan Sarana Prasarana Layanan bagi Perempuan Korban Kekerasan Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp. 77.000.000
JUMLAH		Rp. 1.425.936.000

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perlindungan Perempuan



Hj. HAPIDAH DJALANTE, SIP

Pihak Pertama,
Fungsional Tertentu



MEGAWATI HATIBE, SE, M.Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Dra. Hj. ANDI ERLIANA, M.Hum**

Jabatan : Fungsional Tertentu

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Hj. HAPIDAH DJALANTE, SIP**

Jabatan : Kepala Bidang Perlindungan Perempuan
Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Makassar

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perlindungan Perempuan



Hj. HAPIDAH DJALANTE, SIP

Makassar, Januari 2022
Pihak Pertama,
Fungsional Tertentu



Dra. Hj. ANDI ERLIANA, M.Hum

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA MAKASSAR

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	
1	Koordinasi dan Sinkronisasi Pelaksanaan Kebijakan, Program dan Kegiatan Pencegahan Kekerasan terhadap Perempuan Lingkup Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Koordinasi dan Sinkronisasi Pelaksanaan Kebijakan, Program dan Kegiatan Pencegahan Kekerasan terhadap Perempuan Lingkup Kota Makassar yang dilaksanakan	1.200 Orang
2	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Lembaga Penyedia Layanan Penanganan bagi Perempuan Korban Kekerasan Kewenangan Kabupaten/Kota	Jumlah Sumber Daya Lembaga Penyedia Layanan Penanganan bagi Perempuan Korban Kekerasan Kewenangan Kota Makassar yang mendapat peningkatan kapasitas	600 Orang

No.	KEGIATAN	ANGGARAN	
1	Koordinasi dan Sinkronisasi Pelaksanaan Kebijakan, Program dan Kegiatan Pencegahan Kekerasan terhadap Perempuan Lingkup Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	113.000.000
2	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Lembaga Penyedia Layanan Penanganan bagi Perempuan Korban Kekerasan Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp.	371.508.000
JUMLAH		Rp.	484,508.000

Pihak Kedua,
 Kepala Bidang Perlindungan Perempuan


 Hj. HAPIDAH DJALANTE, SIP

Makassar, Januari 2022
 Pihak Pertama,
 Fungsional Tertentu


 Dra. Hj. ANDI ERLIANA, M.Hum



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FARIDA S. ST**

Jabatan : Plt. Kepala Bidang Pemenuhan Hak dan Perlindungan Anak
Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Makassar

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ACHI SOLEMAN, S.STP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Makassar

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan
Perlindungan Anak Kota Makassar

ACHI SOLEMAN, S.STP, M.Si

Pihak Pertama,
Plt. Kepala Bidang Pemenuhan Hak dan
Perlindungan Anak

FARIDA S. ST

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA MAKASSAR

No.	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	PROGRAM PEMENUHAN HAK ANAK (PHA)	Persentase Kelurahan Ramah Anak	30%
2	PROGRAM PERLINDUNGAN KHUSUS ANAK	Persentase anak korban kekerasan yang ditangani instansi terkait	96,20%

No.	PROGRAM	ANGGARAN
1	PROGRAM PEMENUHAN HAK ANAK (PHA)	Rp. 865.452.000,-
2	PROGRAM PERLINDUNGAN KHUSUS ANAK	Rp. 429.418.000,-
	JUMLAH	Rp. 1.294.870.000,-

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan
Perlindungan Anak Kota Makassar

Pihak Pertama,
Plt.Kepala Bidang Pemenuhan Hak dan
Perlindungan Anak



ACHI SOLEMAN, S.STP, M.Si



FARIDA S. ST



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUHRIAH, SH**

Jabatan : Jabatan Fungsional Tertentu

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **FARIDA S. ST**

Jabatan : Plt. Kepala Bidang Pemenuhan Hak dan Perlindungan Anak
Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Makassar

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Plt. Kepala Bidang Pemenuhan Hak dan
Perlindungan Anak

FARIDA S. ST

Pihak Pertama,
Fungsional Tertentu

SUHRIAH, SH

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA MAKASSAR

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Pengembangan komunikasi, informasi dan edukasi pemenuhan Hak Anak bagi Lembaga penyedia layanan peningkatan kualitas hidup Anak Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Pengembangan komunikasi, informasi dan edukasi pemenuhan Hak Anak bagi Lembaga penyedia layanan peningkatan kualitas hidup Anak Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	150 Orang
2	Penyediaan Layanan Peningkatan Kualitas Hidup Anak Kewenangan Kabupaten/Kota	Jumlah Layanan Peningkatan Kualitas Hidup Anak Kewenangan Kota Makassar yang disediakan	350 Orang
3	Koordinasi dan Singkronisasi Pelaksanaan Pendampingan Anak yang Memerlukan Perlindungan Khusus Kewenangan Kabupaten/Kota	Jumlah Koordinasi dan Singkronisasi pelaksanaan pendampingan Anak Yang Memerlukan Kebutuhan Khusus di Kewenangan Kabupaten/Kota	16 Lorong
4	Pengembangan Komunikasi Informasi dan Edukasi Anak Yang Memerlukan Perlindungan Khusus Kewenangan Kabupaten/kota	Jumlah Komunikasi dan Edukasi Anak Yang Memerlukan Perlindungan Khusus	

No.	KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pengembangan komunikasi, informasi dan edukasi pemenuhan Hak Anak bagi Lembaga penyedia layanan peningkatan kualitas hidup Anak Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 696.001.000,-
2	Penyediaan Layanan Peningkatan Kualitas Hidup Anak Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp. 169.451.000,-

3	Koordinasi dan Singkronisasi Pelaksanaan Pendampingan Anak Yang Memerlukan Perlindungan Khusus Kewenangan Kabupaten/kota	Rp. 107.115.000,-
4	Pengembangan Komunikasi, Informasi dan Edukasi Anak Yang Memerlukan Perliindungan Khusus Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp. 322.303.000,-
JUMLAH		Rp. 1.294.870.000,-

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Plt. Kepala Bidang Pemenuhan Hak dan
Perlindungan Anak



FARIDA S. ST

Pihak Pertama,
Fungsional Tertentu



SUHRIAH, SH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Dra. SULFIANI KARIM , M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Data dan Informasi
Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Makassar

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ACHI SOLEMAN, S.STP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Makassar

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan
Perlindungan Anak Kota Makassar


ACHI SOLEMAN, S.STP, M.Si

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Data dan Informasi


Dra. SULFIANI KARIM , M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA MAKASSAR

No.	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	PROGRAM PENGELOLAAN SISTEM DATA GENDER DAN ANAK	Persentase data indikator Pengarus Utamaan Gender yang tersedia	78,57%
		Persentase data komponen Indeks Pembangunan Gender (IPG) yang tersedia	94,47%
		Persentase data komponen Indeks Pemberdayaan Gender (IDG) yang tersedia	78,32%

No.	PROGRAM	ANGGARAN
1	PROGRAM PENGELOLAAN SISTEM DATA GENDER DAN ANAK	Rp. 564.632.000

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
 Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan
 Perlindungan Anak Kota Makassar


ACHI SOLEMAN, S.STP, M.Si

Pihak Pertama,
 Kepala Bidang Data dan Informasi


Dra. SULFIANI KARIM, M.Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ST. HALIJAH HANAFI, SH**

Jabatan : Fungsional Tertentu

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. SULFIANI KARIM , M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Data dan Informasi
Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Makassar

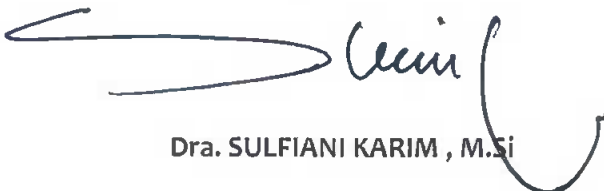
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

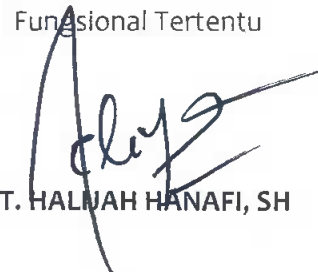
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Data dan Informasi


Dra. SULFIANI KARIM , M.Si

Pihak Pertama,
Fungsional Tertentu


ST. HALIJAH HANAFI, SH

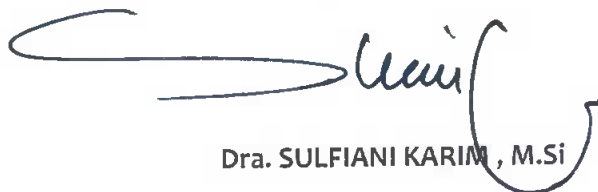
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA MAKASSAR

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Pengumpulan dan Pemanfaatan Data Gender dan Anak Dalam Kelembagaan Data Di Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Data Gender dan Anak Dalam Kelembagaan Kewenangan Kabupaten/Kota	1 Doukumen

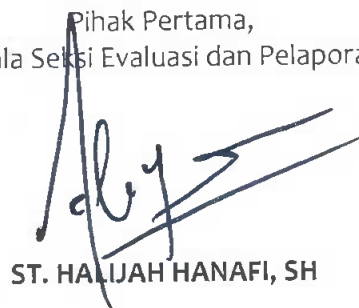
No.	KEGIATAN	ANGGARAN
1	Penyajian dan Pemanfaatan Data Gender dan Anak Dalam Kelembagaan Data di Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp. 470.103.000,-

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Data dan Informasi


Dra. SULFIANI KARIM, M.Si

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Evaluasi dan Pelaporan


ST. HALIJAH HANAFI, SH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NANIN SUDIAR, AP**

Jabatan : Fungsional Tertentu

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. SULFIANI KARIM , M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Data dan Informasi
Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Makassar

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

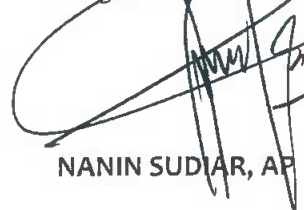
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Data dan Informasi


Dra. SULFIANI KARIM , M.Si

Pihak Pertama,
Fungsional Tertentu


NANIN SUDIAR, AP

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA MAKASSAR

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Penyediaan Data Gender dan Anak di Kewenangan Kabupaten/Kota	Jumlah Data Gender dan Anak di Kewenangan Kota Makassar yang disediakan	1 Dokumen

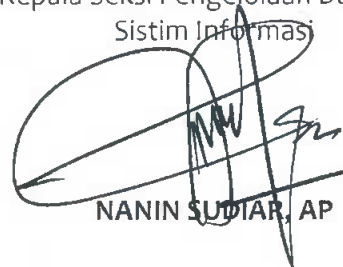
No.	KEGIATAN	ANGGARAN
1	Penyediaan Data Gender dan Anak di Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp. 94.529.000,-

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Data dan Informasi


Dra. SULFIANI KARIM, M.Si

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Pengelolaan Data dan
Sistim Informasi


NANIN SUDIAR, AP