PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
DINAS KETENAGAKERJAAN

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Jabatan : KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : MOH. RAMDHAN POMANTO
Jabatan : WALIKOTA MAKASSAR

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
MOH. RAMDHAN POMANTO	**NIELMA PALAMBA, SH., M.AP**

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Peluang Kerja yang Didukung oleh Kualitas Tenaga Kerja	Rasio Kesempatan Kerja Terhadap Penduduk Usia 15 Tahun Ke Atas	51,00 Persen
		Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	21,00 Persen
2	Meningkatnya Hubungan Industrial yang Harmonis	Angka Sengketa Perusahaan-Pekerja Pertahun	4,81 Persen
3	Tersedianya Administasi Pelayanan ketenagakerjaan yang Efektif, Akuntabel, dan Transparan	Indeks Kepuasaan Masyarakat	86,00 Persen
		Nilai Akuntabilitas Kinerja (SAKIP)	79,00 Persen

	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 11.549.043.660	
2	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp. 318.554.000	
3	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 4.244.883.880	
4	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 3.386.889.550	
5	Program Hubungan Industrial	Rp. 1.289.495.200	

Makassar, 24 Oktober 2022

WALIKOTA MAKASSAR

MOH. RAMDHAN POMANTO

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

NIELMA PALAMBA, SH., M.AP

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

SEKRETARIAT

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : YUSRI JABIR. SE., M.Si
Jabatan : Sekretaris Dinas Ketenagakerjaan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,

NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Pangkat : Pembina Utama Muda/IVc
Nip : 19651210 199112 2 001

PIHAK PERTAMA,

YUSRI JABIR. SE., M.Si
Pangkat : Pembina Tk. I
Nip : 19700814 199703 2 007

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Pelayanan Penunjang Urusan Perencanaan dan Pelaporan, Keuangan, Umum serta Kepegawaian	Persentase Sarana Dan Prasarana Aparatur Dalam Kondisi Baik	90,00%
		Persentase Ketersediaan Laporan Keuangan Dan Laporan Kinerja Perangkat Daerah	100,00%
		Persentase ASN Perangkat Daerah Yang Mendapat Peningkatan Kapasitas	90,00%

KEGIATAN	ANGGARAN
1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 371.268.000
2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 7.201.852.148
3. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp. 144.558.200
4. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 186.222.400
5. Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 864.445.250
6. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 1.770.474.380
7. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 507.770.280
8. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 502.453.002

Makassar, 24 Oktober 2022

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip : 19651210 199112 2 001

SEKRETARIS DINAS

YUSRI JABIR. SE., M.Si
Pangkat: Pembina Tk. I
Nip : 19700814 199703 2 007

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : INDRI FITRIANI, SE
Jabatan : Kasubag. Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : YUSRI JABIR. SE., M.Si
Jabatan : Sekretaris Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,

YUSRI JABIR. SE., M.Si
Pangkat: Pembina Tk. I
Nip : 19700814 199703 2007

PIHAK PERTAMA,

INDRI FITRIANI, SE
Pangkat : Penata Muda
Nip : 19820722 201101 2 010

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	12 Dokumen
		Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	12 Laporan
2	Tersedianya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Kelengkapannnya	108 Pasang
		Jumlah Penyediaan Pelayanan Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	12 Laporan
		Jumlah Peserta Pendidikan dan Pelatihan Formal	5 Orang
3	Tersedianya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 Paket
		Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	5 Paket
		Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	3 Paket
		Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	2 Paket
		Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	12 Dokumen
		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan
		Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	12 Dokumen
4	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	49 Unit
		Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	73 Unit

		Jumlah Unit Aset Tak Berwujud yang Disediakan	6 Buah
5	Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12 Laporan
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan
6	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	1 Unit
		Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	15 Unit
		Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	29 Unit
		Jumlah Pemeliharaan Motor	1 Unit
		Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi	

SUBKEGIATAN			ANGGARAN
1.	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Rp.	83.440.800
2.	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Rp.	61.117.400
3.	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Rp.	64.800.000
4.	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Rp.	61.422.400
5.	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Rp.	60.000.000
6.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp.	10.569.500
7.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.	95.709.750
8.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp.	75.140.000
9.	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Rp.	23.926.000
10	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp.	19.500.000
11.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp.	566.000.000
12.	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Rp.	87.600.000

13.	Pengadaan Mebel	Rp.	485.200.000
14.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	985.274.380
15.	Pengadaan Aset Tak Berwujud	Rp.	300.000.000
16.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp.	181.046.200
17.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp.	268.350.080
18.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp.	58.374.000
19.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp.	38.449.302
20.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp.	173.715.700
21.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	35.050.000
22.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp.	255.238.000

Makassar, 24 Oktober 2022

SEKRETARIS DINAS KETENAGAKERJAAN

YUSRI JABIR. SE., M.Si
Pangkat: Pembina Tk. I
Nip : 19700814 199703 2007

KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN,

INDRI FITRIANI, SE
Pangkat: Penata Muda
Nip : 19820722 201101 2 010

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DHARMAWATY, SP., M.AP.
Jabatan : Kasubag. Keuangan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : YUSRI JABIR. SE., M.Si
Jabatan : Sekretaris Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
YUSRI JABIR. SE., M.Si	**DHARMAWATY, SP., M.AP**
Pangkat: Pembina Tk. I	Pangkat: Pembina
Nip : 19700814 199703 2007	Nip : 19711105 199603 2 004

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	61 Orang/Bulan
		Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	12 Dokumen
		Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12 Dokumen
		Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	12 Laporan

SUBKEGIATAN		ANGGARAN	
1.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp.	6.760.632.148
2.	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp.	258.120.000
3.	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Rp.	144.000.000
4.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Rp.	39.100.000

Makassar, 24 Oktober 2022

SEKRETARIS DINAS KETENAGAKERJAAN

YUSRI JABIR. SE., M.Si
Pangkat: Pembina Tk. I
Nip : 19700814 199703 2007

KASUBAG. KEUANGAN

DHARMAWATY, SP., M.AP
Pangkat: Pembina
Nip : 19711105 199603 2 004

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NENY NURYANI, ST
Jabatan : Kasubag. Perencanaan dan Pelaporan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : YUSRI JABIR. SE., M.Si
Jabatan : Sekretaris Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
YUSRI JABIR. SE., M.Si	**NENY NURYANI, ST**
Pangkat: Pembina Tk. I	Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19700814 199703 2007	Nip : 19720210 201001 2 006

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	1 Dokumen
		Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	5 Dokumen
		Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	2 Dokumen

SUBKEGIATAN		ANGGARAN	
1.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp.	231.857.000
2.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp.	9.577.000
3.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Rp.	8.984.000
4.	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Rp.	7.409.000
5.	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Rp.	6.854.000

6.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp.	98.440.000
7.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp.	8.147.000

Makassar, 24 Oktober 2022

SEKRETARIS DINAS KETENAGAKERJAAN

YUSRI JABIR. SE., M.Si
Pangkat: Pembina Tk. I
Nip : 19700814 199703 2007

KASUBAG PERENCANAAN DAN PELAPORAN

NENY NURYANI, ST
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19720210 201001 2 006

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NAIMA MASDJAYA, S.Sos.
Jabatan : Pengelola Kepegawaian

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : INDRI FITRIANI, SE
Jabatan : Kasubag. Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,

INDRI FITRIANI, SE
Pangkat: Penata Muda
Nip : 19820722 201101 2 010

PIHAK PERTAMA,

NAIMA MASDJAYA, S.Sos
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19690518 199303 2 004

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Pengendalian Kelengkapan Data Kepegawaian	12 Dokumen
		Jumlah Ketersediaan Bahan Kelengkapan Data Kepegawaian Menurut Jenis dan Sifatnya	12 Data
		Jumlah Dokumentasi berkas kenaikan pangkat, pensiun, kenaikan gaji berkala dan kelengkapan kepegawaian lainnya	2 Dokumen
		Jumlah Pengolahan Data Kepegawaian	12 Dokumen
		Jumlah Penyajian Data Kepegawaian dalam Bentuk yang Telah Ditetapkan	12 Data
		Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	12 Laporan

Makassar, 24 Oktober 2022

KASUBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN

INDRI FITRIANI, SE
Pangkat: Penata Muda
Nip : 19820722 201101 2 010

PENGELOLA KEPEGAWAIAN

NAIMA MASDJAYA, S.Sos
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19690518 199303 2 004

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : IRFAN RINALDY, S.KOM
Jabatan : Analis Sistem Informasi

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : INDRI FITRIANI, SE
Jabatan : Kasubag. Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
INDRI FITRIANI, SE	**IRFAN RINALDY, S.KOM**
Pangkat: Penata Muda	Pangkat: Penata Muda
Nip : 19820722 201101 2 010	Nip : 19920521 201903 1 005

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Penelaahan Sistem Informasi Perangkat Daerah	Jumlah Bahan-Bahan Kerja Sistem Informasi yang Terkumpul	12 Data
		Jumlah Mempelajari, Menganalisa Serta Menelaah Bahan-Bahan Sekaitan Dengan Sistem Informasi	12 Dokumen
		Jumlah Mengidentifikasi Bahan-Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Sistem Informasi	12 Data
		Jumlah Mengolah dan Menyajikan Data Sistem Informasi dalam Bentuk yang Telah Ditetapkan	12 Data
		Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	12 Laporan
		Memberikan Saran Berdasarkan Pelaksanaan Pekerjaan Dan Pemanfaatannya Untuk disampaikan Kepada Pimpinan Unit	12 Laporan
		Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas	12 Laporan

Makassar, 24 Oktober 2022

KASUBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN

INDRI FITRIANI, SE
Pangkat: Penata Muda
Nip : 19820722 201101 2 010

ANALIS SISTEM INFORMASI

IRFAN RINALDY, S.KOM
Pangkat: Penata Muda
Nip : 19920521 201903 1 005

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HASNI
Jabatan : Pengadministrasi Persuratan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : INDRI FITRIANI, SE
Jabatan : Kasubag. Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,

INDRI FITRIANI, SE
Pangkat : Penata Muda
Nip : 19820722 201101 2 010

PIHAK PERTAMA,

HASNI
Pangkat : Pengatur Muda Tk. I
Nip : 19680221 201407 2 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Administrasi Persuratan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12 Laporan
		Jumlah Laporan Distribusi Lembar Pengantar pada Surat Guna Pengendalian Administrasi Surat Menyurat	12 Laporan
		Jumlah Laporan Pengelompokan Surat atau Dokumen Menurut Jenis dan Sifatnya	12 Laporan
		Jumlah Laporan Pendistribusian Surat kepada Pihak yang Bersangkutan	12 Laporan
		Jumlah Mendokumentasikan Surat Menyurat	1 Dokumen
		Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas	2 Laporan

Makassar, 24 Oktober 2022

KASUBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN

INDRI FITRIANI, SE
Pangkat: Penata Muda
Nip : 19820722 201101 2 010

PENGADMINISTRASI PERSURATAN

HASNI
Pangkat: Pengatur Muda Tk. I
Nip : 19680221 201407 2 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HANDAYANI A., SE
Jabatan : Bendahara

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : DHARMAWATY, SP., M.AP
Jabatan : Kasubag. Keuangan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
DHARMAWATY, SP., M.AP	**HANDAYANI A., SE**
Pangkat: Pembina	Pangkat: Penata
Nip : 19711105 199603 2 004	Nip : 19830502 201001 2 034

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Administrasi Persuratan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Pengelolaan Uang/Surat Berharga/Barang Sesuai dengan Ketentuan yang Berlaku	12 Dokumen
		Jumlah Laporan Pengajuan Surat Perintah Pembayaran ke Unit Kerja	12 Laporan
		Jumlah Dokumen Pengurusan Surat Perintah Membayar Uang Berdasarkan Prosedur Yang Berlaku	12 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pembayaran Atas Tagihan-Tagihan Sesuai Dengan Mata Anggaran	12 Dokumen
		Jumlah Pelayanan Permintaan Uang Muka Berdasarkan Surat Perintah	12 Laporan
		Jumlah Dokumen Administrasi Bukti Penyetoran, Penerimaan Dan Pengeluaran Uang Di Dalam Buku Kas Umum (BKU) Penerimaan Dan Pengeluaran	12 Dokumen
		Jumlah Melaksanakan Pencatatan Dan Penggolongan Semua Kejadian Penerimaan Dan Pengeluaran Ke Dalam Buku Kas Dan Buku Pembantu Agar Tertib Administrasi	12 Laporan
		Menyetorkan uang penerimaan, sisa uang persediaan dan sisa tambahan uang persediaan ke kas daerah	12 Laporan

Jumlah Laporan Mengenai Permintaan, Pengeluaran Dan Keadaan Kas Berdasarkan Penerimaan Dan Pengeluaran	12 Laporan

Makassar, 24 Oktober 2022

KASUBAG. KEUANGAN

DHARMAWATY, SP., M.AP
Pangkat: Pembina
Nip : 19711105 199603 2 004

BENDAHARA

HANDAYANI A., SE
Pangkat: Penata
Nip : 19830502 201001 2 034

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

BIDANG KERJA PELATIHAN KERJA

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,

NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip : 19651210 199112 2 001

PIHAK PERTAMA,

A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP
Pangkat : Penata
Nip : 19861125 201001 2 022

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas dan Kompetensi Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	0 Persen
		Jumlah Peserta Pelatihan Skill Traning Gratis Sektor Ketenagakerjaan	564 Orang

KEGIATAN		ANGGARAN
1. Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp	1.986.357.780
2. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp.	141.603.000
3. Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	Rp.	156.687.600

Makassar, 24 Oktober2022

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip : 19651210 199112 2 001

KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP
Pangkat : Penata
Nip : 19861125 201001 2 022

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FAUZI MAPPELAWA, S.STP.
Jabatan : Sub Koordinator Penyelenggaraan Pelatihan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,

A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP
Pangkat: Penata
Nip : 19861125 201001 2 022

PIHAK PERTAMA,

FAUZI MAPPELAWA, S.STP
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19771009 199711 1 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun 2023	564 Orang

SUBKEGIATAN	ANGGARAN
1. Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp 1.986.357.780

Makassar, 24 Oktober 2022

KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP
Pangkat: Penata
Nip : 19861125 201001 2 022

SUB KOORDINATOR
PENYELENGGARAAN PELATIHAN

FAUZI MAPPELAWA, S.STP
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19771009 199711 1 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DARNISA ARFAN, ST
Jabatan : Sub Koordinator Sertifikasi Kompetensi

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP	**DARNISA ARFAN, ST**
Pangkat : Penata	Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19861125 201001 2 022	Nip : 19730811 200604 2 005

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun 2023	50 Kesepakatan
2	Terlaksananya Pelayanan Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	12 Perizinan

SUBKEGIATAN	ANGGARAN
1. Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Rp 173.834.000
2. Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara Terintegrasi	Rp. 156.687.600

Makassar, 24 Oktober 2022

KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP
Pangkat : Penata
Nip : 19861125 201001 2 022

SUB KOORDINATOR
SERTIFIKASI KOMPETENSI

DARNISA ARFAN, ST
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19730811 200604 2 005

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RESTUTI, S. STP., M. Si
Jabatan : Sub Koordinator Kelembagaan Pelatihan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,

A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP
Pangkat: Penata
Nip : 19861125 201001 2 022

PIHAK PERTAMA,

RESTUTI, S. STP., M. Si
Pangkat: Pembina
Nip : 19821207 200112 2 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	80 Lembaga

SUBKEGIATAN	ANGGARAN
1. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp 141.603.000

Makassar, 24 Oktober 2022

KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP
Pangkat: Penata
Nip : 19861125 201001 2 022

SUB KOORDINATOR
KELEMBAGAAN PELATIHAN

RESTUTI, S. STP., M. Si
Pangkat: Pembina
Nip : 19821207 200112 2 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RITA HARNITA, S.Pd
Jabatan : Analis Bahan Penguatan dan Pemberdayaan Kelembagaan Pelatihan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.AP
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,

A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.AP
Pangkat: Penata
Nip : 19861125 201001 2 022

PIHAK PERTAMA,

RITA HARNITA, S.Pd
Pangkat: Penata
Nip : 19820808 200902 2 004

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Penelaahan Bahan Penguatan dan Pemberdayaan Kelembagaan Pelatihan	Jumlah Mengumpulkan Bahan-Bahan Kerja Terkait Kelembagaan Pelatihan Tenaga Kerja	80 Data
		Jumlah Mempelajari, Menganalisa Serta Menelaah Bahan-Bahan Kerja Terkait Kelembagaan Pelatihan Tenaga Kerja	80 Kegiatan
		Jumlah MengIdentifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Penguatan dan Pemberdayaan Kelembagaan Pelatihan	80 Data
		Jumlah Mengolah dan Menyajikan Data Bahan Penguatan dan Pemberdayaan Kelembagaan Pelatihan	80 Data
		Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	80 Lembaga

Makassar, 24 Oktober 2022

KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.AP
Pangkat: Penata
Nip : 19861125 201001 2 022

ANALIS BAHAN PENGUATAN DAN PEMBERDAYAAN KELEMBAGAAN PELATIHAN

RITA HARNITA, S.Pd
Pangkat: Penata
Nip : 19820808 200902 2 004

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SRI SUHARTINI, ST
Jabatan : Analis Bahan Pengembangan Standarisasi Kompetensi dan Pelatihan Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,

A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP
Pangkat: Penata
Nip : 19861125 201001 2 022

PIHAK PERTAMA,

SRI SUHARTINI, ST
Pangkat: Penata
Nip : 19821217 200903 2 003

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Penelaahan Bahan Pengembangan Standarisasi Kompetensi Dan Pelatihan Kerja	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Terkait Pengembangan Standarisasi Kompetensi dan Pelatihan Kerja	2 Data
		Jumlah Mempelajari, Menganalisa dan Menelaah Bahan Kerja Pengembangan Standarisasi Kompetensi dan Pelatihan Kerja	2 Dokumen
		Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Pengembangan Standarisasi Kompetensi dan Pelatihan Kerja	2 Data
		Jumlah Pengolahan dan Penyajian Data Bahan Pengembangan Standarisasi Kompetensi dan Pelatihan Kerja	2 Dokumen
		Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	12 Bulan
		Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas	10 Laporan

Makassar, 24 Oktober 2022

KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP
Pangkat: Penata
Nip : 19861125 201001 2 022

ANALIS BAHAN PENGEMBANGAN STANDARISASI KOMPETENSI DAN PELATIHAN KERJA

SRI SUHARTINI, ST
Pangkat: Penata
Nip : 19821217 200903 2 003

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NURHAYATY AZIS,ST, MM
Jabatan : Analis Bahan Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP	**NURHAYATY AZIS,ST, MM**
Pangkat: Penata	Pangkat: Penata
Nip : 19861125 201001 2 022	Nip : 19781228 201101 2 004

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Penelaahan Bahan Pelatihan dan Produktifitas Kerja	Jumlah Mengumpulkan Bahan-Bahan Kerja Terkait Penyelenggaraan Pelatihan Tenaga Kerja	432 Data
		Jumlah Mempelajari, Menganalisa Serta Menelaah Bahan-Bahan Kerja Terkait Penyelenggaraan Pelatihan Tenaga Kerja	60 Kegiatan
		Jumlah MengIdentifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Penyelenggaraan Pelatihan Tenaga Kerja	50 Data
		Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	9 Kegiatan
		Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Sebagai Bahan Evaluasi Dan Pertanggungajwaban	9 Laporan

Makassar, 24 Oktober 2022

KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP
Pangkat: Penata
Nip : 19861125 201001 2 022

ANALIS BAHAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

NURHAYATY AZIS,ST, MM
Pangkat: Penata
Nip : 19781228 201101 2 004

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : IRMAWATI PANGERANG, ST, MT
Jabatan : Analis Bahan Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP	**IRMAWATI PANGERANG, ST, MT**
Pangkat: Penata	Pangkat: Penata
Nip : 19861125 201001 2 022	Nip : 19821225 201101 2 011

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Penelaahan Bahan Pelatihan dan Produktifitas Kerja	Jumlah Mengumpulkan Bahan-Bahan Kerja Terkait Penyelenggaraan Pelatihan Tenaga Kerja	432 Data
		Jumlah Mempelajari, Menganalisa Serta Menelaah Bahan-Bahan Kerja Terkait Penyelenggaraan Pelatihan Tenaga Kerja	60 Kegiatan
		Jumlah MengIdentifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Penyelenggaraan Pelatihan Tenaga Kerja	50 Data
		Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	9 Kegiatan
		Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Sebagai Bahan Evaluasi Dan Pertanggungajwaban	9 Laporan

Makassar, 24 Oktober 2022

KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP
Pangkat: Penata
Nip : 19861125 201001 2 022

ANALIS BAHAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

IRMAWATI PANGERANG, ST, MT
Pangkat: Penata
Nip : 19821225 201101 2 011

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANDI SANGKURUWIRA, S.Sos
Jabatan : Analis Bahan Peningkatan Kapasitas dan Pemberdayaan Instruktur dan Tenaga Pelatih

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP	**ANDI SANGKURUWIRA, S.Sos**
Pangkat: Penata	Pangkat: Penata Muda
Nip : 19861125 201001 2 022	Nip : 19770704 201410 1 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Bahan Peningkatan Kapasitas dan Pemberdayaan Instruktur dan Tenaga Pelatih	Jumlah Mengumpulkan BahanBahan Kerja Terkait Peningkatan Kapasitas Dan Pemberdayaan Instruktur Dan Tenaga Pelatihan	2 Data
		Jumlah Mempelajari, Menganalisa dan Menelaah Bahan Kerja Penyelenggaraan Pelatihan Tenaga	2 Dokumen
		Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Penyelenggaraan Pelatihan Tenaga	2 Data
		Jumlah Mengolah dan Menyajikan Data Peningkatan Kapasitas dan Pemberdayaan Instruktur Dan Tenaga Pelatihan	2 Dokumen
		Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	2 Kegiatan
		Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas	2 Laporan

Makassar, 24 Oktober 2022

KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP
Pangkat: Penata
Nip : 19861125 201001 2 022

ANALIS BAHAN PENINGKATAN KAPASITAS DAN PEMBERDAYAAN INSTRUKTUR DAN TENAGA PELATIH

ANDI SANGKURUWIRA, S.Sos
Pangkat: Penata Muda
Nip : 19770704 201410 1 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dr. PANTJA NURWAHIDIN, M.Pd
Jabatan : Pengelola Bahan Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,

A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP
Pangkat: Penata
Nip : 19861125 201001 2 022

PIHAK PERTAMA,

Dr. PANTJA NURWAHIDIN, M.Pd
Pangkat: Pembina
Nip : 19710121 200411 1 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Bahan Pelatihan dan Produktifitas Kerja	Jumlah Mengumpulkan Bahan-Bahan Kerja Terkait Penyelenggaraan Pelatihan Tenaga Kerja	564 Data
		Jumlah Mengidentifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Penyelenggaraan Pelatihan Tenaga Kerja	50 Data
		Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	12 Laporan

Makassar, 24 Oktober 2022

KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP
Pangkat: Penata
Nip : 19861125 201001 2 022

PENGELOLA BAHAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

Dr. PANTJA NURWAHIDIN, M.Pd
Pangkat: Pembina
Nip : 19710121 200411 1 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

BIDANG
PERENC. TENAGA
KERJA & PENINGK.
PRODUKTIVITAS

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : EKAYANI PRATIVI, SH
Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan Tenaga Kerja dan Peningkatan Produktifitas

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
NIELMA PALAMBA, SH., M.AP	**EKAYANI PRATIVI, SH**
Pangkat: Pembina Utama Muda	Pangkat : Penata Tk.I
Nip : 19651210 199112 2 001	Nip : 19850111 200901 2 009

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Perencanaan Tenaga Kerja	Persentase Kegiatan Yang Dilaksanakan Yang Mengacu Ke Rencana Tenaga Kerja	93,55%
2	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	0,70%
		Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	21,50%

KEGIATAN		ANGGARAN	
1.	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Rp.	155.408.000
2.	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Rp.	541.556.00
3.	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	832.771.600

Makassar, 24 Oktober 2022

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip : 19651210 199112 2 001

KEPALA BIDANG PERENCANAAN TENAGA KERJA DAN PENINGKATAN PRODUKTIFITAS

EKAYANI PRATIVI, SH
Pangkat : Penata Tk.I
Nip : 19850111 200901 2 009

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANDI ISKANDAR, SP
Jabatan : Sub Koordinator Perencanaan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : EKAYANI PRATIVI, SH
Jabatan : Kepala Bidang Informasi Pasar Kerja dan Peningkatan Produktifitas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
EKAYANI PRATIVI, SH	**ANDI ISKANDAR, SP**
Pangkat: Penata Tk. I	Pangkat: Pembina
Nip : 19850111 200901 2 009	Nip : 19691123 199803 1 007

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	1 Dokumen
		Jumlah Perusahaan yang Menyusun RTK Mikro	50 Perusahaan
2	Terlaksananya Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	12 Dokumen
		Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	4000 Orang
		Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair /Bursa Kerja	1000 Orang

SUBKEGIATAN		ANGGARAN	
1.	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Rp	205.918.000
2.	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Rp.	112.636.000
3.	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Rp.	59.613.600
4.	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Rp.	249.826.800
5.	Job Fair/Bursa Kerja	Rp.	634.999.000

Makassar, 31 Januari 2023

KABID.INFORMASI PASAR KERJA DAN PENINGKATAN PRODUKTIFITAS

EKAYANI PRATIVI, SH
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19850111 200901 2 009

SUB KOORDINATOR PERENCANAAN TENAGA KERJA

ANDI ISKANDAR, SP
Pangkat: Pembina
Nip : 19691123 199803 1 007

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RYAN MUHAMMAD TAUFAN, S.STP., M.Ec. Dev
Jabatan : Sub Koordinator Pemagangan dan Sertifikasi Ketenagakerjaan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : EKAYANI PRATIVI, SH
Jabatan : Kepala Bidang Informasi Pasar Kerja dan Peningkatan Produktifitas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
EKAYANI PRATIVI, SH	**RYAN MUHAMMAD T, S.STP., M.Ec. Dev**
Pangkat: Penata Tk. I	Pangkat : Penata
Nip : 19850111 200901 2 009	Nip : 19990101 201001 1 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	1 Dokumen

SUBKEGIATAN		ANGGARAN
1. Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp	1.302.403.500

Makassar, 24 Oktober 2022

KABID.INFORMASI PASAR KERJA DAN PENINGKATAN PRODUKTIFITAS

EKAYANI PRATIVI, SH
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19850111 200901 2 009

SUB KOORDINATOR PEMAGANGAN DAN SERTIFIKASI KETENAGAKERJAAN

RYAN MUHAMMAD T, S.STP., M.Ec. Dev
Pangkat : Penata
Nip : 19990101 201001 1 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. SYUARDY, MM
Jabatan : Sub Koordinator Peningkatan Produktifitas Ketenagakerjaan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : EKAYANI PRATIVI, SH
Jabatan : Kepala Bidang Informasi Pasar Kerja dan Peningkatan Produktifitas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
EKAYANI PRATIVI, SH	**Drs. SYUARDY, MM**
Pangkat : Penata Tk. I	Pangkat : Pembina
Nip : 19850111 200901 2 009	Nip : 19691201 200312 1 006

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultansi Peningkatan Produktivitas	300 Perusahaan

SUBKEGIATAN		ANGGARAN
1. Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp	483.998.000

Makassar, 24 Oktober 2022

KABID.INFORMASI PASAR KERJA DAN PENINGKATAN PRODUKTIFITAS

EKAYANI PRATIVI, SH
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19850111 200901 2 009

SUB KOORDINATOR PENINGKATAN PRODUKTIFITAS KETENAGAKERJAAN

Drs. SYUARDY, MM
Pangkat : Pembina
Nip : 19691201 200312 1 006

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANDI ROSMALASARI, SP
Jabatan : Pengelola Data

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : EKAYANI PRATIVI, SH
Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan Tenaga Kerja dan Peningkatan Produktifitas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
EKAYANI PRATIVI, SH	**ANDI ROSMALASARI, SP**
Pangkat: Penata Tk. I	Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19850111 200901 2 009	Nip : 19750103 200801 2 011

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Pengolahan Data Informasi Pasar Kerja	Jumlah Penyusunan Program Kerja, Bahan dan Alat Perlengkapan Pengelolaan Data dan Penyusunan Laporan Informasi Pasar Kerja	1 Laporan
		Jumlah Pemantauan Kegiatan Pengelolaan Data dan Penyusunan Laporan Informasi Pasar Kerja	12 Laporan
		Jumlah Pengendalian Program Kerja	12 Laporan
		Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	12 Kegiatan
		Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas	1 Laporan

Makassar, 24 Oktober 2022

KABID. PERENCANAAN TK DAN PENINGKATAN PRODUKTIFITAS

EKAYANI PRATIVI, SH
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19850111 200901 2 009

PENGELOLA DATA

ANDI ROSMALASARI, SP
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19750103 200801 2 011

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NUR WAHIDAH, ST
Jabatan : Analis Bahan Peningkatan Produktivitas

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : EKAYANI PRATIVI, SH
Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan Tenaga Kerja dan Peningkatan Produktifitas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesual lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapalan target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,

EKAYANI PRATIVI, SH
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19850111 200901 2 009

PIHAK PERTAMA,

NUR WAHIDAH, ST
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19781203 200803 2 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Pelatihan Dan Produktivitas Tenaga Kerja	4 Berkas
		Jumlah Analisa dan Telaah Bahan Kerja Pelatihan Dan Produktivitas Tenaga Kerja	4 Berkas
		Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Pelatihan Dan Produktivitas Tenaga Kerja	4 Berkas
		Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	2 Kegiatan
		Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas	4 Laporan

Makassar, 24 Oktoberi 2022

KABID.PERENC. TENAGA KERJA DAN PENINGKATAN PRODUKTIFITAS

EKAYANI PRATIVI, SH
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19850111 200901 2 009

ANALIS BAHAN PENINGKATAN PRODUKTIVITAS

NUR WAHIDAH, ST
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19781203 200803 2 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MARGARIA INDIRA HAMZAH, ST
Jabatan : Analis Bahan Peningkatan Produktivitas

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : EKAYANI PRATIVI, SH
Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan Tenaga Kerja dan Peningkatan Produktifitas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
EKAYANI PRATIVI, SH	**MARGARIA INDIRA HAMZAH, ST**
Pangkat: Penata Tk. I	Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19850111 200901 2 009	Nip : 19800410.200901.2.008

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Pelatihan Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Pelatihan Dan Produktivitas Tenaga Kerja	4 Berkas
		Jumlah Analisa dan Telaah Bahan Kerja Pelatihan Dan Produktivitas Tenaga Kerja	4 Berkas
		Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Pelatihan Dan Produktivitas Tenaga Kerja	4 Berkas
		Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	2 Kegiatan
		Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas	4 Laporan

Makassar, 24 Oktober 2022

KABID.PERENC. TENAGA KERJA DAN PENINGKATAN PRODUKTIFITAS

EKAYANI PRATIVI, SH
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19850111 200901 2 009

ANALIS BAHAN PENINGKATAN PRODUKTIVITAS

MARGARIA INDIRA HAMZAH, ST
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19800410.200901.2.008

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DIAN SUSIAWATI, S.Kom
Jabatan : Analis Bahan Pengembangan Informasi Pasar Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : EKAYANI PRATIVI, SH
Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan Tenaga Kerja dan Peningkatan Produktifitas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
EKAYANI PRATIVI, SH	**DIAN SUSIAWATI, S.Kom**
Pangkat: Penata Tk. I	Pangkat: Penata Tk.
Nip : 19850111 200901 2 009	Nip : 19750804 201001 2 003

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Pengembangan Informasi Pasar Kerja	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Pengembangan Informasi Pasar Kerja	12 Laporan
		Jumlah Analisa dan Telaah Bahan Kerja Pengembangan Informasi Pasar Kerja	12 Laporan
		Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Pengembangan Informasi Pasar Kerja	12 Laporan
		Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	12 Laporan
		Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas	12 Laporan

Makassar, 24 Oktober 2022

KABID. PERENC. TENAGA KERJA DAN PENINGKATAN PRODUKTIFITAS

EKAYANI PRATIVI, SH
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19850111 200901 2 009

ANALIS BAHAN PENGEMBANGAN INFORMASI PASAR KERJA

DIAN SUSIAWATI, S.Kom
Pangkat : Penata Tk. I
Nip : 19750804 201001 2 003

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DAVID, S.Sos
Jabatan : Analis Bahan Pengembangan Perencanaan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : EKAYANI PRATIVI, SH
Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan Tenaga Kerja dan Peningkatan Produktifitas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
EKAYANI PRATIVI, SH	**DAVID, S.Sos**
Pangkat: Penata Tk. I	Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19850111 200901 2 009	Nip : 19690914 200312 1 006

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Pengembangan Perencanaan Tenaga Kerja	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Pengembangan Perencanaan Tenaga Kerja	12 Laporan
		Jumlah Analisa dan Telaah Bahan Kerja Pengembangan Perencanaan Tenaga Kerja	12 Laporan
		Jumlah Identifikasi Bahan Kerja • Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Pengembangan Perencanaan Tenaga Kerja	12 Laporan
		Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	12 Laporan
		Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas	12 Laporan

Makassar, 24 Oktober 2022

KABID. PERENC. TENAGA KERJA DAN PENINGKATAN PRODUKTIFITAS

EKAYANI PRATIVI, SH
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19850111 200901 2 009

ANALIS BAHAN PENGEMBANGAN PERENCANAAN TENAGA KERJA

DAVID, S.Sos
Pangkat : Penata Tk. I
Nip : 19690914 200312 1 006

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : TASMIN IDRUS, ST
Jabatan : Analis Bahan Penyelenggaraan Program Pemagangan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : EKAYANI PRATIVI, SH
Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan Tenaga Kerja dan Peningkatan Produktifitas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
EKAYANI PRATIVI, SH	**TASMIN IDRUS, ST**
Pangkat: Penata Tk. I	Pangkat: Penata Muda
Nip : 19850111 200901 2 009	Nip : 19761122 201101 1 006

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Penyelenggaraan Program Pemagangan	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Penyelenggaraan Program Pemagangan	10 Data
		Jumlah Analisa dan Telaah Bahan Kerja Penyelenggaraan Program Pemagangan	10 Data
		Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Penyelenggaraan Program Pemagangan	10 Data
		Jumlah Pengolahan dan Penyajian Data Penyelenggaraan Program Pemagangan	10 Data
		Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	18 Kegiatan
		Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas	10 Laporan

Makassar, 24 Oktober 2022

KABID. PERENC. TENAGA KERJA DAN PENINGKATAN PRODUKTIFITAS

EKAYANI PRATIVI, SH
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19850111 200901 2 009

ANALIS BAHAN PENYELENGGARAAN PROGRAM PEMAGANGAN

TASMIN IDRUS, ST
Pangkat : Penata Muda
Nip : 19761122 201101 1 006

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

BIDANG
PENEMPATAN
TENAGA KERJA

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si.
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,

NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip : 19651210 199112 2 001

PIHAK PERTAMA,

BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si.
Pangkat : Pembina
Nip : 19801017 199912 1 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja Yang Ditempatkan Melalui Mekanisme Layanan Antar Kerja Dalam Wilayah Kota Makassar	55,00%
		Jumlah Peluang Kerja Dan Peluang Bisnis Baru	8200 Peluang Kerja

KEGIATAN		ANGGARAN
1. Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp	2.222.964.300
2. Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	58.727.600
3. Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	160.758.250

Makassar, 24 Oktober 2022

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip : 19651210 199112 2 001

KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA

BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si.
Pangkat : Pembina
Nip : 19801017 199912 1 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dra. HENY RULIANTY MASNAWI
Jabatan : Sub Koordinator Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,

BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si
Pangkat: Pembina
Nip : 19801017 199912 1 001

PIHAK PERTAMA,

Dra. HENY RULIANTY MASNAWI
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19691009 199603 2 005

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	3500 Orang
2	Terlaksananya Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	100 Orang
3	Tersedianya Sumber Daya Perizinan LPTKS secara Terintegrasi	Jumlah Perizinan LPTKS yang Terintegrasi	6 Lembaga
4	Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	Jumlah LPTKS yang Dilakukan Pengawasan dan Pengendalian Sesuai dengan Aturan yang Berlaku	4 Lembaga

SUBKEGIATAN		ANGGARAN
1. Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja	Rp.	690.888.800
2. Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Rp.	41.590.000
3. Penyediaan Sumber Daya Perizinan LPTKS secara Terintegrasi	Rp.	43.085.600
4. Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	Rp.	15.642.000

Makassar, 24 Oktober 2022

KABID. PENEMPATAN TENAGA KERJA

BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si
Pangkat: Pembina
Nip : 19801017 199912 1 001

SUB KOORDINATOR PENEMPATAN TENAGA KERJA

Dra. HENY RULIANTY MASNAWI
Pangkat : Penata Tk. I
Nip : 19691009 199603 2 005

PPERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : IRWAN, SE
Jabatan : Sub Koordinator Pengembangan dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumenp perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si	**IRWAN, SE**
Pangkat: Pembina	Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19801017 199912 1 001	Nip : 19811203 200604 1 017

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	250 Orang

SUBKEGIATAN	ANGGARAN
1. Perluasan Kesempatan Kerja	Rp 1.311.792.500

Makassar, 24 Oktober 2022

KABID. PENEMPATAN TENAGA KERJA

BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si
Pangkat: Pembina
Nip : 19801017 199912 1 001

SUB KOORDINATOR
PENGEMBANGAN DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA

IRWAN, SE
Pangkat : Penata Tk. I
Nip : 19811203 200604 1 017

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RIZKA MAHARDIKA, S.Sos.
Jabatan : Sub Koordinator Perlindungan Tenaga Kerja Luar Negeri

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si	**RIZKA MAHARDIKA, S.Sos**
Pangkat : Pembina	Pangkat : Penata
Nip : 19801017 199912 1 001	Nip : 19840117 201001 1 016

PPERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselenggaranya Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitasi Layanan ULD	115 Orang
2	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	100 Orang
3	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	40 Orang

SUBKEGIATAN		ANGGARAN
1. Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Rp.	178.693.000
2. Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Rp.	41.589.000
3. Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Rp.	119.169.250

Makassar, 24 Oktober 2022

KABID. PENEMPATAN TENAGA KERJA

BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si
Pangkat: Pembina
Nip : 19801017 199912 1 001

SUB KOORDINATOR
PERLINDUNGAN TENAGA KERJA

RIZKA MAHARDIKA, S.Sos
Pangkat : Penata
Nip : 19840117 201001 1016

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ENDAYANI ILYAS,SE, MM
Jabatan : Analis Bahan Penyuluhan, Bimbingan Jabatan dan Perantaraan Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si	**ENDAYANI ILYAS,SE, MM**
Pangkat : Pembina	Pangkat : Pembina
Nip : 19801017 199912 1 001	Nip : 19740112 199810 2 001

PPERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Bahan Penyuluhan, Bimbingan Jabatan, dan Perantaraan Kerja	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Penyuluhan, Bimbingan Jabatan, dan Perantaraan Kerja	48 Data
		Jumlah Analisa dan Telaah Bahan Kerja Penyuluhan, Bimbingan Jabatan, dan Perantaraan Kerja	48 Data
		Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Penyuluhan, Bimbingan Jabatan, dan Perantaraan Kerja	48 Data
		Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	24 Kegiatan

Makassar, 24 Oktober 2022

KABID. PENEMPATAN TENAGA KERJA

BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si
Pangkat: Pembina
Nip : 19801017 199912 1 001

ANALIS BAHAN PENYULUHAN, BIMBINGAN JABATAN DAN PERANTARAAN KERJA

ENDAYANI ILYAS,SE, MM
Pangkat : Pembina
Nip : 19740112 199810 2 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ADHE TRIYANEE ADRIYATHIE, SH
Jabatan : Analis Perlindungan Pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si	**ADHE TRIYANEE ADRIYATHIE, SH**
Pangkat : Pembina	Pangkat : Penata Tk. I
Nip : 19801017 199912 1 001	Nip : 19830430 201001 2 037

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Perlindungan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Perlindungan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia	15 Dokumen
		Jumlah Analisa dan Telaah Bahan Kerja Perlindungan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia	15 Dokumen
		Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Perlindungan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia	15 Dokumen
		Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	1 Kegiatan

Makassar, 24 Oktober 2022

KABID. PENEMPATAN TENAGA KERJA

BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si
Pangkat : Pembina
Nip : 19801017 199912 1 001

ANALIS PERLINDUNGAN PEMBERDAYAAN TENAGA KERJA INDONESIA

ADHE TRIYANEE ADRIYATHIE, SH
Pangkat : Penata Tk. I
Nip : 19830430 201001 2 037

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : WARDANIAH ANDI PAELORI
Jabatan : Pengadministrasi Umum

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si	**WARDANIAH ANDI PAELORI**
Pangkat : Pembina	Pangkat : Penata Muda Tk. I
Nip : 19801017 199912 1 001	Nip : 19680409 199003 2 005

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Pencatatan Dan Pendokumentasian Bahan Dan Dokumen Umum	Jumlah Administrasi Surat Menyurat	12 Bulan
		Jumlah Distribusi Lembar Pengantar pada Surat Guna Pengendalian Administrasi Surat Menyurat	12 Bulan
		Jumlah Pengelompokan Surat atau Dokumen Menurut Jenis dan Sifatnya	12 Bulan
		Jumlah Administrasi Surat, Bahan dan Dokumen Umum Lainnya yang Tersedia	12 Bulan
		Jumlah Dokumentasi Surat dan Dokumen	10 Laporan

Makassar, 24 Oktober 2022

KABID. PENEMPATAN TENAGA KERJA

BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si
Pangkat : Pembina
Nip : 19801017 199912 1 001

PENGADMINISTRASI UMUM

WARDANIAH ANDI PAELORI
Pangkat : Penata Muda Tk. I
Nip : 19680409 199003 2 005

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dra. RASDIANA
Jabatan : Analis Bahan Pengembangan Model Kesempatan Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si	**Dra. RASDIANA**
Pangkat : Pembina	Pangkat : Penata Muda Tk. I
Nip : 19801017 199912 1 001	Nip : 19651231 201410 2 003

PPERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Pengembangan Model Kesempatan Kerja	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Pengembangan Model Kesempatan Kerja	10 Berkas
		Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Pengembangan Model Kesempatan Kerja	10 Berkas
		Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas	10 Laporan

Makassar, 24 Oktober 2022

KABID. PENEMPATAN TENAGA KERJA

BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si
Pangkat: Pembina
Nip : 19801017 199912 1 001

ANALIS BAHAN PENGEMBANGAN MODEL KESEMPATAN KERJA

Dra. RASDIANA
Pangkat : Penata Muda Tk. I
Nip : 19651231 201410 2 003

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : CITRA ANGGRIYANI, SE., MM
Jabatan : Analis Bahan Pengendalian Penggunaan Tenaga Kerja Asing

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si	**CITRA ANGGRIYANI, SE**
Pangkat : Pembina	Pangkat : Penata Muda
Nip : 19801017 199912 1 001	Nip : 198211202010012027

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Pengendalian Penggunaan Tenaga Kerja Asing	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Pengendalian Penggunaan Tenaga Kerja Asing	12 Berkas
		Jumlah Analisa dan Telaah Bahan Kerja Pengendalian Penggunaan Tenaga Kerja Asing	12 Berkas
		Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Pengendalian Penggunaan Tenaga Kerja Asing	12 Berkas
		Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	12 Kegiatan

Makassar, 24 Oktober 2022

KABID. PENEMPATAN TENAGA KERJA

BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si
Pangkat : Pembina
Nip : 19801017 199912 1 001

ANALIS BAHAN PENGENDALIAN PENGGUNAAN TENAGA KERJA ASING

CITRA ANGGRIYANI, SE
Pangkat : Penata Muda
Nip : 198211202010012027

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MURSALIM S
Jabatan : Pengadministrasi Umum

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si	**MURSALIM S**
Pangkat : Pembina	Pangkat : Pengatur Tk. I
Nip : 19801017 199912 1 001	Nip : 19840502 200901 1 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Pencatatan Dan Pendokumentasian Bahan Dan Dokumen Umum	Jumlah Administrasi Surat Menyurat	12 Bulan
		Jumlah Distribusi Lembar Pengantar pada Surat Guna Pengendalian Administrasi Surat Menyurat	12 Bulan
		Jumlah Pengelompokan Surat atau Dokumen Menurut Jenis dan Sifatnya	12 Bulan
		Jumlah Administrasi Surat, Bahan dan Dokumen Umum Lainnya yang Tersedia	12 Bulan
		Jumlah Dokumentasi Surat dan Dokumen	10 Laporan

Makassar, 24 Oktober 2022

KABID. PENEMPATAN TENAGA KERJA

BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si
Pangkat : Pembina
Nip : 19801017 199912 1 001

PENGADMINISTRASI UMUM

MURSALIM S
Pangkat : Pengatur Tk. I
Nip : 19840502 200901 1 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

BIDANG
HUBUNGAN
INDUSTRIAL &
JAMINAN SOSIAL

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
NIELMA PALAMBA, SH., M.AP	**ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA**
Pangkat: Pembina Utama Muda	Pangkat: Pembina
Nip : 19651210 199112 2 001	Nip : 19730813 199803 1 007

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Hubungan Industrial yang Harmonis	Persentase Perusahaan Yang Menerapkan Tata Kelola Kerja Yang Layak	29,84%
		Angka Sengketa Perusahaan-Pekerja Pertahun	4,81%
		Persentase Kasus Yang Diselesaikan Dengan Perjanjian Bersama (PB)	69,00%

KEGIATAN		ANGGARAN
1. Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	599.066.000
2. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	690.429.200

Makassar, 24 Oktober 2022

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

NIELMA PALAMBA, SH., M.AP
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip : 19651210 199112 2 001

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL

ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA
Pangkat : Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HARTINI LALIYO, SE
Jabatan : Sub Koordinator Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA	**HARTINI LALIYO, SE**
Pangkat: Pembina	Pangkat: Penata TK. I
Nip : 19730813 199803 1 007	Nip : 19750419 200901 2 004

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselenggaranya Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	12 Laporan
2	Terlaksananya Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Kota Makassar	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	2 Lembaga
3	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	100 Orang

SUBKEGIATAN	ANGGARAN
1. Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp 490.500.000
2. Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 204.283.000
3. Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Rp 66.554.000

Makassar, 24 Oktober 2022

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL

ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Pangkat: Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

SUB KOORDINATOR PENGUPAHAN & JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

HARTINI LALIYO, SE
Pangkat : Penata Tk. I
Nip : 19750419 200901 2 004

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANDI SUNRAH, S. Sos
Jabatan : Sub Koordinator Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA	**ANDI SUNRAH, S. Sos**
Pangkat: Pembina	Pangkat: Penata Muda Tk. I
Nip : 19730813 199803 1 007	Nip : 19841128 201001 1 1003

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	60 Perkara
2	Terlaksananya Pelayanan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	200 Perkara

SUBKEGIATAN		ANGGARAN
1. Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/ Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp	196.601.000
2. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/ Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) D'aerah Kabupaten/Kota	Rp.	194.381.200

Makassar, 24 Oktober 2022

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL

ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Pangkat: Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

SUB KOORDINATOR PENYELESAIAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

ANDI SUNRAH, S. Sos
Pangkat : Penata Muda Tk. I
Nip : 19841128 201001 1 1003

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : LISA MUTIASARI, S. STP., M. Si
Jabatan : Sub Koordinator Persyaratan Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA	**LISA MUTIASARI, S. STP., M. Si**
Pangkat: Pembina	Pangkat: Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007	Nip : 19830602 200112 2 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	100 Perusahaan
2	Terlaksananya Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	5 Kali
3	Terselenggaranya Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	12 Asosiasi dan Serikat Pekerja

SUBKEGIATAN	ANGGARAN
1. Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Rp. 55.220.000
2. Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Rp. 53.346.000
3. Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Rp. 28.610.000

Makassar, 24 Oktober 2022

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL

ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Pangkat : Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

SUB KOORDINATO PERSYARATAN KERJA

LISA MUTIASARI, S. STP., M. Si
Pangkat : Pembina
Nip : 19830602 200112 2 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HIRAWATI, ST
Jabatan : Analis Bahan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA	**HIRAWATI, ST**
Pangkat: Pembina	Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19730813 199803 1 007	Nip : 19760404 200604 2 021

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Penyelenggaraan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	12 Berkas
		Jumlah Analisa dan Telaah Bahan Kerja Sistem Jaminan Sosial Tenaga Kerja	12 Berkas
		Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Sistem Jaminan Sosial Tenaga Kerja	12 Berkas
		Jumlah Pengolahan dan Penyajian Data Sistem Jaminan Sosial Tenaga Kerja	12 Berkas
		Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	12 Laporan

Makassar, 24 Oktober 2022

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL

ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Pangkat : Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

ANALIS BAHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL

HIRAWATI, ST
Pangkat : Penata Tk. I
Nip : 19760404 200604 2 021

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ERNI., SH
Jabatan : Analis Bahan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 24 Oktober 2022

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA,
ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA	**ERNI., SH**
Pangkat: Pembina	Pangkat: Penata
Nip : 19730813 199803 1 007	Nip : 19810222.200701.2.005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	200 Berkas
		Jumlah Analisa dan Telaah Bahan Kerja Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	200 Berkas
		Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	200 Berkas
		Jumlah Pengolahan dan Penyajian Data Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	200 Berkas
		Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	12 Laporan

Makassar, 31 Januari 2023

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL

ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Pangkat : Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

ANALIS BAHAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

ERNI., SH
Pangkat : Penata
Nip : 19810222.200701.2.005