

# PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023



PEMERINTAH KOTA MAKASSAR  
DINAS KETENAGAKERJAAN



# Daftar ISI

<b>02</b>	<b>PERJANJIAN KINERJA SEKRETARIAT</b>
03	Perjanjian Kinerja Sekretaris Dinas
05	Perjanjian Kinerja Kasubag. Keuangan
07	Perjanjian Kinerja Kasubag. Perencanaan dan Pelaporan
10	Perjanjian Kinerja Kasubag. Umum dan Kepegawaian
14	Perjanjian Kinerja Staf/Pelaksana
<b>23</b>	<b>PERJANJIAN KINERJA BIDANG PELATIHAN KERJA</b>
24	Perjanjian Kinerja Kepala Bidang Pelatihan Kerja
26	Perjanjian Kinerja Fungsional
32	Perjanjian Kinerja Staf/Pelaksana
<b>44</b>	<b>PERJANJIAN KINERJA BIDANG PERENCANAAN TENAGA KERJA DAN PENINGKATAN PRODUKTIVITAS</b>
45	Perjanjian Kinerja Kepala Bidang Perencanaan Tenaga Kerja dan Peningkatan Produktivitas
47	Perjanjian Kinerja Fungsional
52	Perjanjian Kinerja Staf/Pelaksana
<b>65</b>	<b>PERJANJIAN KINERJA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA</b>
66	Perjanjian Kinerja Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja
68	Perjanjian Kinerja Fungsional
75	Perjanjian Kinerja Staf/Pelaksana
<b>93</b>	<b>PERJANJIAN KINERJA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL</b>
94	Perjanjian Kinerja Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial
96	Perjanjian Kinerja Fungsional
103	Perjanjian Kinerja Staf/Pelaksana

# Perjanjian Kinerja SEKRETARIAT

1. Sekretaris Dinas
2. Kasubag. Keuangan
3. Kasubag. Perencanaan dan Pelaporan
4. Kasubag. Umum dan Kepegawaian
5. Bendahara
6. Analis Sistem Informasi
7. Pengelola Kepegawaian
8. Pengadministrasi Persuratan

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : YUSRI JABIR, SE., M.Si  
Jabatan : Sekretaris Dinas Ketenagakerjaan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : NIELMA PALAMBA, SH., M.AP  
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,  
  
NIELMA PALAMBA, SH., M.AP  
Pangkat: Pembina Utama Muda/IVc  
Nip : 19651210 199112 2 001

PIHAK PERTAMA,  
  
YUSRI JABIR, SE., M.Si  
Pangkat : Pembina Tk. I  
Nip : 19700814 199703 2 007

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kota Makassar	Persentase Sarana Dan Prasarana Aparatur Dalam Kondisi Baik	90,00%
		Persentase Ketersediaan Laporan Keuangan Dan Laporan Kinerja Perangkat Daerah	100,00%
		Persentase ASN Perangkat Daerah Yang Mendapat Peningkatan Kapasitas	90,00%

### KEGIATAN

### ANGGARAN

- |  |                   |
|--|-------------------|
| 1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah      | Rp. 248.640.000   |
| 2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah                                | Rp. 7.275.828.906 |
| 3. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah                | Rp. 143.673.200   |
| 4. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah                             | Rp. 224.138.400   |
| 5. Administrasi Umum Perangkat Daerah                                    | Rp. 1.013.832.780 |
| 6. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah    | Rp. 274.199.750   |
| 7. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah                  | Rp. 818.779.784   |
| 8. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Rp. 657.254.500   |

Makassar, 31 Januari 2023



KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

**NIELMA PALAMBA, SH., M.AP**

Pangkat: Pembina Utama Muda

Nip : 19651210 199112 2 001

SEKRETARIS DINAS

**YUSRI JABIR. SE., M.Si**

Pangkat: Pembina Tk. I

Nip : 19700814 199703 2 007

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DHARMAWATY, SP., M.AP.  
Jabatan : Kasubag. Keuangan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : YUSRI JABIR. SE., M.Si  
Jabatan : Sekretaris Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

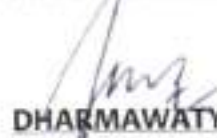


**YUSRI JABIR. SE., M.Si**

Pangkat: Pembina Tk. I

Nip : 19700814 199703 2007

PIHAK PERTAMA,



**DHARMAWATY, SP., M.AP**

Pangkat: Pembina

Nip : 19711105 199603 2 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	61 Orang/Bulan
		Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	12 Dokumen
		Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12 Dokumen

**SUBKEGIATAN**

1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
2. Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN
3. Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD

**ANGGARAN**

- Rp. 6.891.108.906  
Rp. 240.720.000  
Rp. 144.000.000

Makassar, 31 Januari 2023

SEKRETARIS DINAS KETENAGAKERJAAN

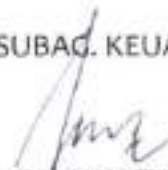


**YUSRI JABIR, SE., M.Si**

Pangkat: Pembina Tk. I

Nip : 19700814 199703 2007

KASUBAC. KEUANGAN



**DHARMAWATY, SP., M.AP**

Pangkat: Pembina

Nip : 19711105 199603 2 004

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NENY NURYANI, ST  
Jabatan : Kasubag. Perencanaan dan Pelaporan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : YUSRI JABIR. SE., M.Si  
Jabatan : Sekretaris Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,



YUSRI JABIR. SE., M.Si

Pangkat: Pembina Tk. I

Nip : 19700814 199703 2007

PIHAK PERTAMA,



NENY NURYANI, ST

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19720210 201001 2 006



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Perencanaan, Panganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA- SKPD Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA- SKPD Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	2 Dokumen  1 Dokumen  1 Dokumen  1 Dokumen  1 Dokumen  5 Dokumen  2 Dokumen

**SUBKEGIATAN**

	ANGGARAN
1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 133.736.000
2. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp. 2.176.000
3. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Rp. 2.176.000

4.	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Rp.	2.636.000
5.	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Rp.	1.724.000
6.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp.	106.000.000
7.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp.	192.000

Makassar, 31 Januari 2023

SEKRETARIS DINAS KETENAGAKERJAAN



**YUSRI JABIR, SE., M.Si**

Pangkat: Pembina Tk. I

Nip : 19700814 199703 2007

KASUBAG PERENCANAAN DAN PELAPORAN



**NENY NURYANI, ST**

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19720210 201001 2 006

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : INDRI FITRIANI, SE  
Jabatan : Kasubag. Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : YUSRI JABIR. SE., M.Si  
Jabatan : Sekretaris Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,



**YUSRI JABIR. SE., M.Si**

Pangkat: Pembina Tk. I

Nip : 19700814 199703 2007

PIHAK PERTAMA,



**INDRI FITRIANI, SE**

Pangkat: Penata Muda Tk. I

Nip : 19820722 201101 2 010

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
1	Tersedianya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	12 Dokumen 12 Laporan
2	Tersedianya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	110 Paket 12 Dokumen 10 Orang
3	Tersedianya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	1 Paket 5 Paket 3 Paket 2 Paket 12 Dokumen 32 Laporan 12 Laporan
4	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	19 Unit 37 Unit

5	Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12 Laporan
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan
6	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	1 Unit
		Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	15 Unit
		Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	46 Unit
		Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi	1 Unit

#### SUBKEGIATAN

#### ANGGARAN

1.	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Rp.	83.440.800
2.	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Rp.	60.232.400
3.	Pengadaan Pakalan Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Rp.	88.650.000
4.	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Rp.	61.422.400
5.	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Rp.	75.000.000
6.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp.	12.687.100
7.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.	78.695.300
8.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp.	77.430.380
9.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp.	39.620.000
10.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp.	19.500.000
11.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp.	331.500.000
12.	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Rp.	454.400.000
13.	Pengadaan Mebel	Rp.	78.872.000
14.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	195.327.750
15.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp.	181.081.200

16.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp.	328.443.084
17.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp.	309.255.500
18.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan	Rp.	50.398.850
19.	Dinas Jabatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp.	370.615.650
20.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	46.050.000
21.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp.	190.190.000

Makassar, 31 Januari 2023

SEKRETARIS DINAS KETENAGAKERJAAN



**YUSRI JABIR, SE., M.Si**

Pangkat: Pembina Tk. I

Nip : 19700814 199703 2007

KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN



**INDRI FITRIANI, SE**

Pangkat: Penata Muda Tk. I

Nip : 19820722 201101 2 010

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HANDAYANI A., SE  
Jabatan : Bendahara

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : DHARMAWATY, SP., M.AP  
Jabatan : Kasubag. Keuangan

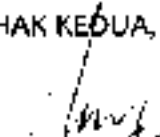
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

  
DHARMAWATY, SP., M.AP  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19711105 199603 2 004

PIHAK PERTAMA,

  
HANDAYANI A., SE  
Pangkat: Penata  
Nip : 19830502 201001 2 034

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Administrasi Persuratan Perangkat Daerah	<p>Jumlah Dokumen Pengelolaan Uang/Surat Berharga/Barang Sesuai dengan Ketentuan yang Berlaku</p> <p>Jumlah Laporan Pengajuan Surat Perintah Pembayaran ke Unit Kerja</p> <p>Jumlah Dokumen Pengurusan Surat Perintah Membayar Uang Berdasarkan Prosedur Yang Berlaku</p> <p>Jumlah Dokumen Pembayaran Atas Tagihan-Tagihan Sesuai Dengan Mata Anggaran</p> <p>Jumlah Pelayanan Permintaan Uang Muka Berdasarkan Surat Perintah</p> <p>Jumlah Dokumen Administrasi Bukti Penyetoran, Penerimaan Dan Pengeluaran Uang Di Dalam Buku Kas Umum (BKU) Penerimaan Dan Pengeluaran</p> <p>Jumlah Melaksanakan Pencatatan Dan Penggolongan Semua Kejadian Penerimaan Dan Pengeluaran Ke Dalam Buku Kas Dan Buku Pembantu Agar Tertib Administrasi</p> <p>Menyetorkan uang penerimaan, sisa uang persediaan dan sisa tambahan uang persediaan ke kas daerah</p>	<p>12 Dokumen</p> <p>12 Laporan</p> <p>12 Dokumen</p> <p>12 Dokumen</p> <p>12 Laporan</p> <p>12 Dokumen</p> <p>12 Laporan</p> <p>12 Laporan</p>



Jumlah Laporan Mengenai  
Permintaan, Pengeluaran Dan  
Keadaan Kas Berdasarkan  
Penerimaan Dan Pengeluaran

12 Laporan

Makassar, 31 Januari 2023

KASUBAG KEUANGAN

  
**DHARMAWATY, SP., M.AP**

Pangkat: Pembina

Nip : 1971105 199603 2 004

BENDAHARA

  
**HANDAYANI A., SE**

Pangkat: Penata

Nip : 19830502 201001 2 034

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : IRFAN RINALDY, S.KOM  
Jabatan : Analis Sistem Informasi

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : INDRI FITRIANI, SE  
Jabatan : Kasubag. Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA



**INDRI FITRIANI, SE**  
Pangkat: Penata Muda  
Nip : 19820722 201101 2 010

PIHAK PERTAMA,



**IRFAN RINALDY, S.KOM**  
Pangkat: Penata Muda  
Nip : 19920521 201903 1 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Penelaahan Sistem Informasi Perangkat Daerah	Jumlah Bahan-Bahan Kerja Sistem Informasi yang Terkumpul Jumlah Mempelajari, Menganalisa Serta Menelaah Bahan-Bahan Sekaitan Dengan Sistem Informasi Jumlah Mengidentifikasi Bahan Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Sistem Informasi Jumlah Mengolah dan Menyajikan Data Sistem Informasi dalam Bentuk yang Telah Ditetapkan Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	12 Data 12 Dokumen 12 Data 12 Data 12 Laporan

Makassar, 31 Januari 2023

KASUBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN



**INDRI FITRIANI, SE**

Pangkat: Penata Muda

Nip : 19820722 201101 2 010

ANALIS SISTEM INFORMASI



**IRFAN RINALDY, S.KOM**

Pangkat: Penata Muda

Nip : 19920521 201903 1 005

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NAIMA MASDJAYA, S.Sos.  
Jabatan : Pengelola Kepegawaian

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : INDRI FITRIANI, SE  
Jabatan : Kasubag. Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA



**INDRI FITRIANI, SE**  
Pangkat: Penata Muda  
Nip : 19820722 201101 2 010

PIHAK PERTAMA,



**NAIMA MASDJAYA, S.Sos**  
Pangkat: Penata Tk. I  
Nip : 19690518 199303 2 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
1	Tersedianya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Pengendalian Kelengkapan Data Kepegawaian Jumlah Ketersediaan Bahan Kelengkapan Data Kepegawaian Menurut Jenis dan Sifatnya Jumlah Dokumentasi berkas kenaikan pangkat, pensiun, kenaikan gaji berkala dan kelengkapan kepegawaian lainnya Jumlah Pengolahan Data Kepegawalan Jumlah Penyajian Data Kepegawaian dalam Bentuk yang Telah Ditetapkan Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	12 Dokumen  12 Data  2 Dokumen  12 Dokumen  12 Data  12 Laporan

Makassar, 31 Januari 2023

KASUBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN



**INDRI FITRIANI, SE**  
Pangkat: Penata Muda  
Nip : 19820722 201101 2 010

PENGELOLA KEPEGAWAIAN



**NAIMA MASDJAYA, S.Sos**  
Pangkat: Penata Tk. I  
Nip : 19690518 199303 2 004

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HASNI  
Jabatan : Pengadministrasi Persuratan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : INDRI FITRIANI, SE  
Jabatan : Kasubag. Umum dan Kepegawalan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

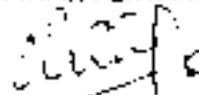
Mekassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,



**INDRI FITRIANI, SE**  
Pangkat: Penata Muda  
Nip : 19820722 201101 2 010

PIHAK PERTAMA,



**HASNI**  
Pangkat: Pengatur Muda Tk. I  
Nip : 19680221 201407 2 002

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Administrasi Persuratan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat Jumlah Laporan Distribusi Lembar Pengantar pada Surat Guna Pengendalian Administrasi Surat Menyurat Jumlah Laporan Pengelompokan Surat atau Dokumen Menurut Jenis dan Sifatnya Jumlah Laporan Pendistribusian Surat kepada Pihak yang Bersangkutan Jumlah Mendokumentasikan Surat Menyurat	12 Laporan 12 Laporan 12 Laporan 12 Laporan 1 Dokumen

Makassar, 31 Januari 2023

KASUBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN




**INDRI FITRIANI, SE**

Pangkat: Penata Muda

Nip : 19820722 201101 2 010

PENGADMINISTRASI PERSURATAN



**HASNI**

Pangkat : Pengatur Muda Tk. I

Nip : 19680221 201407 2 002

# Perjanjian Kinerja Bidang Pelatihan Kerja

1. Kepala Bidang Pelatihan Kerja
2. Fungsional
3. Fungsional
4. Fungsional
5. Bendahara
6. Analis Sistem Informasi
7. Pengelola Kepegawaian
8. Pengadministrasi Persuratan



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.AP  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : NIELMA PALAMBA, SH., M.AP  
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,  
  
NIELMA PALAMBA, SH., M.AP  
Pangkat: Pembina Utama Muda  
Nip : 19651210 199112 2 001

PIHAK PERTAMA,  
  
A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.AP  
Pangkat : Penata  
Nip : 19861125 201001 2 022

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas dan Kompetensi Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	0,70 %
		Jumlah Peserta Pelatihan Skill Traning Gratis Sektor Ketenagakerjaan	1.000 Orang

### KEGIATAN

1. Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi
2. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
3. Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja

### ANGGARAN

- Rp. 2.556.527.500
- Rp. 132.796.000
- Rp. 192.600.400

Makassar, 31 Januari 2023

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN



**NIELMA PALAMBA, SH., M.AP**  
Pangkat: Pembina Utama Muda  
Nip. 19651210 199112 2 001

KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

**A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.AP**  
Pangkat : Penata  
Nip : 19861125 201001 2 022

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FAUZI MAPPELAWA, S.STP.  
Jabatan : Sub Koordinator Penyelenggaraan Pelatihan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

  
A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP  
Pangkat: Penata  
Nip : 19861125 201001 2 022

PIHAK PERTAMA,

  
FAUZI MAPPELAWA, S.STP  
Pangkat: Penata Tk. I  
Nip : 19771009 199711 1 001

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun 2023	564 Orang

### SUBKEGIATAN

- Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi

### ANGGARAN

Rp 2.556.527.500

Makassar, 31 Januari 2023

KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA



**A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP**

Pangkat: Penata

Nip : 19861125 201001 2 022

SUB KOORDINATOR

PENYELENGGARAAN PELATIHAN



**FAUZI MAPPELAWA, S.STP**

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19771009 199711 1 001

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DARNISA ARFAN, ST  
Jabatan : Sub Koordinator Sertifikasi Kompetensi

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

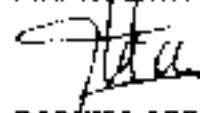
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

  
**A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP**  
Pangkat: Penata  
Nip : 19861125 201001 2 022

PIHAK PERTAMA,

  
**DARNISA ARFAN, ST**  
Pangkat: Penata Tk. I  
Nip : 19730811 200604 2 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun 2023	50 Kesepakatan
2	Terlaksananya Pelayanan Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	24 Perizinan

**SUBKEGIATAN**

**ANGGARAN**

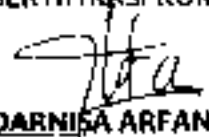
- |   |     |             |
|---|-----|-------------|
| 1. Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja | Rp  | 36.215.500  |
| 2. Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara Terintegrasi   | Rp. | 192.600.400 |

Makassar, 31 Januari 2023

KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

SUB KOORDINATOR  
SERTIFIKASI KOMPETENSI

  
A. HIKMAH REZKI ANINDUR, SH., M.SP

  
DARNISA ARFAN, ST

Pangkat: Penata

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19861125 201001 2 022

Nip : 19730811 200604 2 005

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RESTUTI, S. STP., M. SI  
Jabatan : Sub Koordinator Kelembagaan Pelatihan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

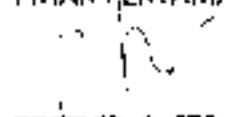
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

  
**A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.SP**  
Pangkat: Penata  
Nip : 19861125 201001 2 022

PIHAK PERTAMA,

  
**RESTUTI, S. STP., M. SI**  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19821207 200112 2 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	60 Lembaga

**SUBKEGIATAN**

**ANGGARAN**

1. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

Rp 173.174.000

Makassar, 31 Januari 2023

KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

**A. HIKMA REZKIYANI NUR, SH., M.SP**

Pangkat: Penata

Nip : 19861125 201001 2 022

SUB KOORDINATOR  
 KELEMBAGAAN PELATIHAN

**RESTUTI, S. STP., M. SI**

Pangkat: Pembina

Nip : 19821207 200112 2 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RITA HARNITA, S.Pd  
Jabatan : Analis Bahan Penguatan dan Pemberdayaan Kelembagaan Pelatihan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.AP  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

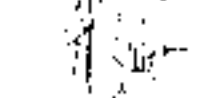
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

  
A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.AP  
Pangkat: Penata  
Nip : 19861125 201001 2 022

PIHAK PERTAMA,

  
RITA HARNITA, S.Pd  
Pangkat: Penata  
Nip : 19820808 200902 2 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**


NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Penelaahan Bahan Penguatan dan Pemberdayaan Kelembagaan Pelatihar	Jumlah Mengumpulkan Bahan-Bahan Kerja Terkait Kelembagaan Pelatihan Tenaga Kerja Jumlah Mempelajari, Menganalisa Serta Menelaah Bahan-Bahan Kerja Terkait Kelembagaan Pelatihan Tenaga Kerja Jumlah Mengidentifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Penguatan dan Pemberdayaan Kelembagaan Pelatihan Jumlah Mengolah dan Menyajikan Data Bahan Penguatan dan Pemberdayaan Kelembagaan Pelatihan Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	80 Data 80 Kegiatan 80 Data 80 Data 80 Lembaga

Makassar, 31 Januari 2023

KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

  
**A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.AP**  
 Pangkat: Penata  
 Nip : 19861125 201001 2 022

ANALIS BAHAN PENGUATAN DAN  
 PEMBERDAYAAN KELEMBAGAAN  
 PELATIHAN

  
**RITA HARNITA, S.Pd**  
 Pangkat: Penata  
 Nip : 19820808 200902 2 004

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SRI SUHARTINI, ST  
Jabatan : Analls Bahan Pengembangan Standarisasi Kompetensi dan Pelatihan Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.AP  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja

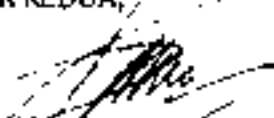
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

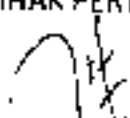
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

  
A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.AP  
Pangkat: Penata  
Nip : 19861125 201001 2 022

PIHAK PERTAMA,

  
SRI SUHARTINI, ST  
Pangkat: Penata  
Nip : 19821217 200903 2 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Penelaahan Bahan Pengembangan Standarisasi Kompetensi Dan Pelatihan Kerja	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Terkait Pengembangan Standarisasi Kompetensi dan Pelatihan Kerja Jumlah Mempelajari, Menganalisa dan Menelaah Bahan Kerja Pengembangan Standarisasi Kompetensi dan Pelatihan Kerja Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Pengembangan Standarisasi Kompetensi dan Pelatihan Kerja Jumlah Pengolahan dan Penyajian Data Bahan Pengembangan Standarisasi Kompetensi dan Pelatihan Kerja Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas	2 Data 2 Dokumen 2 Data 2 Dokumen 12 Bulan 10 Laporan

Makassar, 31 Januari 2023

KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

**A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.AP**

Pangkat: Penata

Nip : 19861125 201001 2 022

ANALIS BAHAN PENGEMBANGAN STANDARISASI KOMPETENSI DAN PELATIHAN KERJA

**SRI SUHARTINI, ST**

Pangkat: Penata

Nip : 19821217 200903 2 003

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NURHAYATY AZIS,ST, MM  
Jabatan : Analis Bahan Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.AP  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

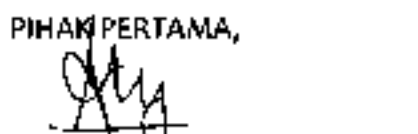
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

  
A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.AP  
Pangkat: Penata  
Nip : 19861125 201001 2 022

PIHAK PERTAMA,

  
NURHAYATY AZIS,ST, MM  
Pangkat: Penata  
Nip : 19781228 201101 2 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

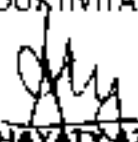
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Penelaahan Bahan Pelatihan dan Produktifitas Kerja	Jumlah Mengumpulkan Bahan-Bahan Kerja Terkait Penyelenggaraan Pelatihan Tenaga Kerja Jumlah Mempelajari, Menganalisa Serta Menelaah Bahan-Bahan Kerja Terkait Penyelenggaraan Pelatihan Tenaga Kerja Jumlah Mengidentifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Penyelenggaraan Pelatihan Tenaga Kerja Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Sebagai Bahan Evaluasi Dan Pertanggungjawaban	432 Data  60 Kegiatan  50 Data  9 Kegiatan  9 Laporan

Makassar, 31 Januari 2023

KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

  
**A. HIKMAH REZKIYANI NUR, SH., M.AP**  
Pangkat: Penata  
Nip : 19861125 201001 2 022

ANALIS BAHAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

  
**NURHAYATI AZIS, ST, MM**  
Pangkat: Penata  
Nip : 19781228 20101 2 004

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : IRMAWATI PANGERANG, ST, MT  
Jabatan : Analis Bahan Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.AP  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

  
A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.AP  
Pangkat: Penata  
Nip : 19861125 201001 2 022

PIHAK PERTAMA,

  
IRMAWATI PANGERANG, ST, MT  
Pangkat: Penata  
Nip : 19821225 201101 2 011

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Penelaahan Bahan Pelatihan dan Produktifitas Kerja	Jumlah Mengumpulkan Bahan-Bahan Kerja Terkait Penyelenggaraan Pelatihan Tenaga Kerja Jumlah Mempelajari, Menganalisa Serta Menelaah Bahan-Bahan Kerja Terkait Penyelenggaraan Pelatihan Tenaga Kerja Jumlah Mengidentifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Penyelenggaraan Pelatihan Tenaga Kerja Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Sebagai Bahan Evaluasi Dan Pertanggungjawaban	432 Data  60 Kegiatan  50 Data  9 Kegiatan  9 Laporan

Makassar, 31 Januari 2023

KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

  
**A. HIRMA REZKIANI NUR, SH, M.AP**

Pangkat: Penata

Nip : 19861125 201001 2 022

ANALIS BAHAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

  
**IRMAWATI PANGERANG, ST, MT**

Pangkat: Penata

Nip : 19821225 201001 2 011



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANDI SANGKURUWIRA, S.Sos  
Jabatan : Analis Bahan Peningkatan Kapasitas dan Pemberdayaan Instruktur dan Tenaga Pelatih

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.AP  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

  
A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.AP  
Pangkat: Penata  
Nip : 19861125 201001 2 022

PIHAK PERTAMA


  
ANDI SANGKURUWIRA, S.Sos  
Pangkat: Penata Muda  
Nip : 19770704 201410 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Bahan Peningkatan Kapasitas dan Pemberdayaan Instruktur dan Tenaga Pelatih	Jumlah Mengumpulkan BahanBahan Kerja Terkait Peningkatan Kapasitas Dan Pemberdayaan Instruktur Dan Tenaga Pelatihan Jumlah Mempelajari, Menganalisa dan Menelaah Bahan Kerja Penyelenggaraan Pelatihan Tenaga Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Penyelenggaraan Pelatihan Tenaga Jumlah Mengolah dan Menyajikan Data Peningkatan Kapasitas dan Pemberdayaan Instruktur Dan Tenaga Pelatihan Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas	2 Data    2 Dokumen  2 Data  2 Dokumen  2 Kegiatan  2 Laporan

Makassar, 31 Januari 2023

KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA



**A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.AP**  
Pangkat: Penata  
Nip : 19861125 201001 2 022

ANALIS BAHAN PENINGKATAN KAPASITAS DAN PEMBERDAYAAN INSTRUKTUR DAN TENAGA PELATIH



**ANDI SANGKURUWIRA, S.Sos**  
Pangkat: Penata Muda  
Nip : 19770704 201410 1 002

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dr. PANTJA NURWAHIDIN, M.Pd  
Jabatan : Pengelola Bahan Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.AP  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

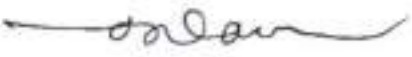
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

  
**A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.AP**  
Pangkat: Penata  
Nip : 19861125 201001 2 022

PIHAK PERTAMA,

  
**Dr. PANTJA NURWAHIDIN, M.Pd**  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19710121 200411 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Bahan Pelatihan dan Produktifitas Kerja	Jumlah Mengumpulkan Bahan-Bahan Kerja Terkait Penyelenggaraan Pelatihan Tenaga Kerja Jumlah Mengidentifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Penyelenggaraan Pelatihan Tenaga Kerja	564 Data 50 Data 12 Laporan

Makassar, 31 Januari 2023

KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA



**A. HIKMA REZKIANI NUR, SH., M.AP**

Pangkat: Penata

Nip : 19861125 2010012 022

PENGELOLA BAHAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA



**Dr. PANTJA NURWAHIDIN, M.Pd**

Pangkat: Pembina

Nip : 19710121 200411 1 001



**Perjanjian Kinerja  
Bidang Perencanaan TK  
& Peningk. Produktivitas**

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : EKAYANI PRATIVI, SH  
Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan Tenaga Kerja dan Peningkatan Produktifitas

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : NIELMA PALAMBA, SH., M.AP  
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK PERTAMA,

  
EKAYANI PRATIVI, SH  
Pangkat : Penata Tk.I  
Nip : 19850111 200901 2 009

  
PIHAK KEDUA,  
NIELMA PALAMBA, SH., M.AP  
Pangkat: Pembina Utama Muda  
Nip : 19651210 199112 2 001

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Perencanaan Tenaga Kerja	Persentase Kegiatan Yang Dilaksanakan Yang Mengacu Ke Rencana Tenaga Kerja	93,55%
2	Meningkatnya Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	0,70%
		Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	21,50%

### KEGIATAN

1. Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)
2. Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil
3. Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah  
Kabupaten/Kota

### ANGGARAN

- Rp. 155.408.000
- Rp. 541.556.00
- Rp. 832.771.600

Makassar, 31 Januari 2023

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN  
KOTA MAKASSAR



**NIELMA PALAMBA, SH., M.AP**  
Pangkat: Pembina Utama Muda  
Nip : 19651210 199112 2 001

KEPALA BIDANG PERENCANAAN  
TENAGA KERJA DAN PENINGKATAN  
PRODUKTIFITAS



**EKAYANI PRATIVI, SH**  
Pangkat : Penata Tk.I  
Nip : 19850111 200901 2 009

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANDI ISKANDAR, SP  
Jabatan : Sub Koordinator Perencanaan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : EKAYANI PRATIVI, SH  
Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan Tenaga Kerja dan Peningkatan Produktifitas


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

  
EKAYANI PRATIVI, SH  
Pangkat: Penata Tk. I  
Nip : 19850111 200901 2 009

PIHAK PERTAMA,

  
ANDI ISKANDAR, SP  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19691123 199803 1 007



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
1	Tersusunnya Rencana Tenaga Kerja Makro	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	1 Dokumen
2	Tersusunnya Rencana Tenaga Kerja Mikro	Jumlah Perusahaan yang Menyusun RTK Mikro	50 Perusahaan

**SUBKEGIATAN**

1. Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro
2. Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro

**ANGGARAN**

- Rp. 88.666.000  
 Rp. 66.742.000

Makassar, 31 Januari 2023

KABID. PERENC. TENAGA KERJA DAN  
 PENINGKATAN PRODUKTIFITAS

**EKAYANI PRATIVI, SH**

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 198501112009012009

SUB KOORDINATOR  
 PERENCANAAN TENAGA KERJA

**ANDI ISKANDAR, SP**

Pangkat: Pembina

Nip : 196911231998031007

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RYAN MUHAMMAD TAUFAN, S.STP., M.Ec. Dev  
Jabatan : Sub Koordinator Pemagangan dan Sertifikasi Ketenagakerjaan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : EKAYANI PRATIVI, SH  
Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan Tenaga Kerja dan Peningkatan Produktifitas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

  
EKAYANI PRATIVI, SH  
Pangkat: Penata Tk. I  
Nip : 19850111 200901 2 009

PIHAK PERTAMA,

  
RYAN MUHAMMAD T, S.STP., M.Ec. Dev  
Pangkat : Penata  
Nip : 19990101 201001 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	1 Dokumen

**SUBKEGIATAN**

**ANGGARAN**

- |   |    |             |
|---|----|-------------|
| 1. Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja | Rp | 832.771.600 |
|---|----|-------------|

Makassar, 31 Januari 2023

KABID.PERENC. TENAGA KERJA DAN  
PENINGKATAN PRODUKTIFITAS

SUB KOORDINATOR PEMAGANGAN  
DAN SERTIFIKASI KETENAGAKERJAAN

  
EKAYANI PRATIVI, SH

  
RYAN MUHAMMAD T, S.STP., M.Ec. Dev

Pangkat: Penata Tk. I

Pangkat : Penata

Nip : 19850111 200901 2 009

Nip : 19990101 201001 1 002

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. SYUARDY, MM  
Jabatan : Sub Koordinator Peningkatan Produktifitas Ketenagakerjaan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : EKAYANI PRATIWI, SH  
Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan Tenaga Kerja dan Peningkatan Produktifitas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

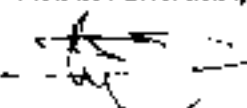
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

  
EKAYANI PRATIWI, SH  
Pangkat: Penata Tk. I  
Nip : 19850111 200901 2 009

PIHAK PERTAMA,

  
Drs. SYUARDY, MM  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19691201 200312 1 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultansi Peningkatan Produktivitas	320 Perusahaan

**SUBKEGIATAN**

**ANGGARAN**

- |   |    |             |
|---|----|-------------|
| 1. Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja | Rp | 541.556.000 |
|---|----|-------------|

Makassar, 31 Januari 2023

KABID.PERENC. TENAGA KERJA DAN  
PENINGKATAN PRODUKTIFITAS

SUB KOORDINATOR PENINGKATAN  
PRODUKTIFITAS KETENAGAKERJAAN

  
**EKAYANTI PRATIVI, SH**

  
**Drs. SYUAROY, MM**

Pangkat: Penata Tk. I

Pangkat : Pembina

Nip : 19850111 200901 2 009

Nip : 19691201 200312 1 006

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NUR WAHIDAH, ST  
Jabatan : Analis Bahan Peningkatan Produktivitas

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : EKAYANI PRATIVI, SH  
Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan Tenaga Kerja dan Peningkatan Produktifitas

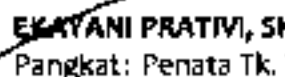
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

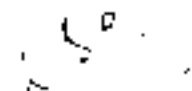
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

  
EKAYANI PRATIVI, SH  
Pangkat: Penata Tk. I  
Nip : 19850111 200901 2 009

PIHAK PERTAMA,

  
NUR WAHIDAH, ST  
Pangkat: Penata Tk. I  
Nip : 19781203 200803 2 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Pelatihan Dan Produktivitas Tenaga Kerja Jumlah Analisa dan Telaah Bahan Kerja Pelatihan Dan Produktivitas Tenaga Kerja Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Pelatihan Dan Produktivitas Tenaga Kerja Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas	4 Berkas 4 Berkas 4 Berkas 2 Kegiatan 4 Laporan

Makassar, 31 Januari 2023

KABID.PRENC. TENAGA KERJA DAN  
PENINGKATAN PRODUKTIFITAS

  
**EDAYANI PRATIVI, SH**

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19850111 200901 2 009

ANALIS BAHAN PENINGKATAN  
PRODUKTIVITAS

  
**NUR WAHIDAH, ST**

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19781203 200803 2 002

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MARGARIA INDIRA HAMZAH, ST  
Jabatan : Analis Bahan Peningkatan Produktivitas

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : EKAYANI PRATIVI, SH  
Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan Tenaga Kerja dan Peningkatan Produktivitas


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

  
EKAYANI PRATIVI, SH  
Pangkat: Penata Tk. I  
Nip : 19850111 200901 2 009

PIHAK PERTAMA,

  
MARGARIA INDIRA HAMZAH, ST  
Pangkat: Penata Tk. I  
Nip : 19800410.200901.2.008



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Pelatihan Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Pelatihan Dan Produktivitas Tenaga Kerja Jumlah Analisa dan Telaah Bahan Kerja Pelatihan Dan Produktivitas Tenaga Kerja Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Pelatihan Dan Produktivitas Tenaga Kerja Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas	4 Berkas 4 Berkas 4 Berkas 3 Kegiatan 4 Laporan

Makassar, 31 Januari 2023

KABID.PERENC. TENAGA KERJA DAN  
PENINGKATAN PRODUKTIFITAS

  
**EKAYANI PRATIVI, SH**

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19850111 200901 2 009

ANALIS BAHAN PENINGKATAN  
PRODUKTIVITAS

  
**MARGARIA INDIRA HAMZAH, ST**

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19800410.200901.2.008

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DIAN SUSIAWATI, S.Kom  
Jabatan : Analis Bahan Pengembangan Perencanaan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : EKAYANI PRATIVI, SH  
Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan Tenaga Kerja dan Peningkatan Produktifitas


Selaku atasan **pihak pertama**, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

  
EKAYANI PRATIVI, SH  
Pangkat: Penata Tk. I  
Nip : 19850111 200901 2 009

PIHAK PERTAMA,

  
DIAN SUSIAWATI, S.Kom  
Pangkat: Penata Tk.  
Nip : 19750804 201001 2 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Pengembangan Perencanaan Tenaga Kerja	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Pengembangan Perencanaan Tenaga Kerja Jumlah Analisa dan Telaah Bahan Kerja Pengembangan Perencanaan Tenaga Kerja Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Pengembangan Perencanaan Tenaga Kerja Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas	12 Laporan 12 Laporan 12 Laporan 12 Laporan

Makassar, 31 Januari 2023

KABID. PERENC. TENAGA KERJA DAN  
PENINGKATAN PRODUKTIFITAS

  
EKAYANTI PRATIVI, SH

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19850111 200901 2 009

ANALIS BAHAN PENGEMBANGAN  
PERENCANAAN TENAGA KERJA

  
DIAN SUSIAWATI, S.Kom

Pangkat : Penata Tk. I

Nip : 19750804 201001 2 003

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DAVID, S.Sos  
Jabatan : Analis Bahan Pengembangan Perencanaan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : EKAYANI PRATIVI, SH  
Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan Tenaga Kerja dan Peningkatan Produktifitas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

  
EKAYANI PRATIVI, SH

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19850111 200901 2 009

PIHAK PERTAMA,

  
DAVID, S.Sos

Pangkat: Penata Tk. I


Nip : 19690914 200312 1 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**


<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Pengembangan Perencanaan Tenaga Kerja	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Pengembangan Perencanaan Tenaga Kerja Jumlah Analisa dan Telaah Bahan Kerja Pengembangan Perencanaan Tenaga Kerja Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Pengembangan Perencanaan Tenaga Kerja Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas	12 Laporan 12 Laporan 12 Laporan 12 Laporan 12 Laporan

Makassar, 31 Januari 2023

KABID. PERENC. TENAGA KERJA DAN  
PENINGKATAN PRODUKTIFITAS

  
**EKAYANI PRATIVI, SH**  
Pangkat: Penata Tk. I  
Nip : 19850111 200901 2 009

ANALIS BAHAN PENGEMBANGAN  
PERENCANAAN TENAGA KERJA

  
**DAVID, S. Sos**  
Pangkat : Penata Tk. I  
Nip : 19690914 200312 1 006

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : TASMID IDRUS, ST  
Jabatan : Analis Bahan Penyelenggaraan Program Pemagangan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : EKAYANI PRATIVI, SH  
Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan Tenaga Kerja dan Peningkatan Produktifitas


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

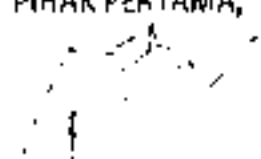
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

  
EKAYANI PRATIVI, SH  
Pangkat: Penata Tk. I  
Nip : 19850111 200901 2 009

PIHAK PERTAMA,

  
TASMID IDRUS, ST  
Pangkat: Penata Muda  
Nip : 19761122 2011011 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Penyelenggaraan Program Pemagangan	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Penyelenggaraan Program Pemagangan Jumlah Analisa dan Telaah Bahan Kerja Penyelenggaraan Program Pemagangan Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Penyelenggaraan Program Pemagangan Jumlah Pengolahan dan Penyajian Data Penyelenggaraan Program Pemagangan Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas	10 Data 10 Data 10 Data 10 Data 18 Kegiatan 10 Laporan

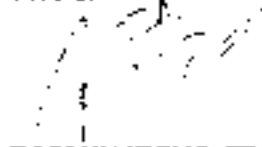
Makassar, 31 Januari 2023

KABID. PERENC. TENAGA KERJA DAN  
PENINGKATAN PRODUKTIFITAS



**EKAYANI PRATIVI, SH**  
Pangkat: Penata Tk. 1  
Nip : 19850111 200901 2 009

ANALIS BAHAN PENYELENGGARAAN  
PROGRAM PEMAGANGAN



**TASMIN IDRUS, ST**  
Pangkat : Penata Muda  
Nip : 19761122 201101 1 006

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANDI ROSMALASARI, SP  
Jabatan : Pengelola Data

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : EKAYANI PRATIVI, SH  
Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan Tenaga Kerja dan Peningkatan Produktifitas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

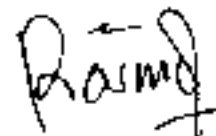
Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,



EKAYANI PRATIVI, SH  
Pangkat: Penata Tk. I  
Nip : 19850111 200901 2 009

PIHAK PERTAMA,



ANDI ROSMALASARI, SP  
Pangkat: Penata Tk. I  
Nip : 19750103 200801 2 011



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Pengolahan Data Perencanaan Tenaga Kerja	Jumlah Penyusunan Program Kerja, Bahan dan Alat Perengkapan Pengelolaan Data dan Penyusunan Laporan Perencanaan Tenaga Kerja Jumlah Pemantauan Kegiatan Pengelolaan Data dan Penyusunan Laporan Perencanaan Tenaga Kerja Jumlah Pengendalian Program Kerja Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas	1 Laporan  12 Laporan  12 Laporan  12 Kegiatan  1 Laporan

Makassar, 31 Januari 2023

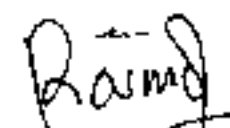
KABID. PERENCANAAN TK DAN  
PENINGKATAN PRODUKTIFITAS

  
EKAYANI PRATIVI, SH

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19850111 200901 2 009

PENGELOLA DATA



ANDI ROSMALASARI, SP

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19750103 200801 2 011



# Perjanjian Kinerja Bidang Penempatan Tenaga Kerja

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si.  
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : NIELMA PALAMBA, SH., M.AP  
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,  
  
NIELMA PALAMBA, SH., M.AP  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
Nip : 19651210 199112 2 001

PIHAK PERTAMA,  
  
BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si.  
Pangkat : Pembina  
Nip : 19801017 199912 1 001

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja Yang Ditempatkan Melalui Mekanisme Layanan Antar Kerja Dalam Wilayah Kota Makassar	60,00%
		Jumlah Peluang Kerja Dan Peluang Bisnis Baru	8.640 Orang

### KEGIATAN

- |  |                   |
|--|-------------------|
| 1. Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota   | Rp. 1.591.348.680 |
| 2. Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 70.038.600    |
| 3. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja   | Rp. 453.906.200   |
| 4. Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota                                 | Rp. 97.676.900    |

### ANGGARAN


Makassar, 31 Januari 2023

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN



**NIELMA PALAMBA, SH., M.AP**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
Nip : 19651210 199112 2 001

KEPALA BIDANG PENEMPATAN  
TENAGA KERJA



**BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.SI.**  
Pangkat : Pembina  
Nip : 19801017 199912 1 001

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dra. HENY RULIANTY MASNAWI  
Jabatan : Sub Koordinator Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si  
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

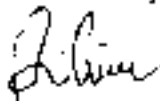
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,



**BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si**  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19801017 199912 1 001

PIHAK PERTAMA,



**Dra. HENY RULIANTY MASNAWI**  
Pangkat: Penata Tk. I  
Nip : 19691009 199603 2 005

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

### DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

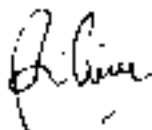
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Sumber Daya Pelayanan antar Kerja	Jumlah SOM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui Bimtek dan lain- lain untuk Peningkatan Kompetensi	30 Orang
2	Terlaksananya Pelayanan Antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	3500 Orang
3	Terlaksananya Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	100 Orang
4	Tersedianya Sumber Daya Perizinan LPTKS secara Terintegrasi	Jumlah Perizinan LPTKS yang Terintegrasi	6 Lembaga
5	Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	Jumlah LPTKS yang Ditakukan Pengawasan dan Pengendalian Sesuai dengan Aturan yang Berlaku	4 Lembaga
6	Terlaksananya Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	12 Dokumen
7	Terlaksananya Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	4000 Orang
8	Terlaksananya Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair /Bursa Kerja	500 Orang

**SUBKEGIATAN****ANGGARAN**

1. Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja	Rp.	30.011.000
2. Pelayanan Antar Kerja	Rp.	96.077.500
3. Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pengan Kerja	Rp.	25.269.000
4. Penyediaan Sumber Daya Perizinan LPTKS secara Terintegrasi	Rp.	42.453.600
5. Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	Rp.	27.585.000
6. Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Rp.	42.767.600
7. Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Rp.	46.109.600
8. Job Fair/Bursa Kerja	Rp.	365.029.000

Makassar, 31 Januari 2023

KABID. PENEMPATAN TENAGA KERJA




**BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si**

Pangkat: Pembina

Nip : 19801017 199912 1 001

SUB KOORDINATOR PENEMPATAN  
TENAGA KERJA



**Dra. HENY RULIANTY MASNAWI**

Pangkat : Penata Tk. I

Nip : 19691009 199603 2 005

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : IRWAN, SE  
Jabatan : Sub Koordinator Pengembangan dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si  
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

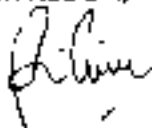
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,



**BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si**

Pangkat: Pembina

Nip : 19801017 199912 1 001

PIHAK PERTAMA,



**IRWAN, SE**

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19811203 200604 1 017



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
1	Terlaksananya Pelayanan Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	209 Orang

**SUBKEGIATAN**

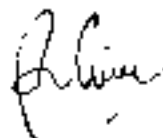
1. Perluasan Kesempatan Kerja

**ANGGARAN**

Rp 1.370.162.980

Makassar, 31 Januari 2023

KABID. PENEMPATAN TENAGA KERJA



**BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si**

Pangkat: Pembina

Nip : 19801017 1999121 001

SUB KOORDINATOR  
PENGEMBANGAN DAN PERLUASAN  
KESEMPATAN KERJA



**IRWAN, SE**

Pangkat : Penata Tk. I

Nrp : 19811203 200604 1 017

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RIZKA MAHARDIKA, S.Sos.  
Jabatan : Sub Koordinator Perlindungan Tenaga Kerja Luar Negeri

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si  
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,



**BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si**  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19801017 199912 1 003

PIHAK PERTAMA,



**RIZKA MAHARDIKA, S.Sos**  
Pangkat: Penata  
Nip : 19840117 201001 1016

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselenggaranya Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD	100 Orang
2	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	100 Orang
3	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	20 Orang

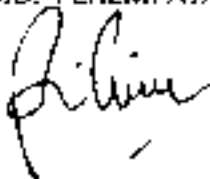
**SUBKEGIATAN**

**ANGGARAN**

1. Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Rp.	69.828.200
2. Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Rp.	25.310.000
3. Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Rp.	72.366.900

Makassar, 31 Januari 2023

KABID. PENEMPATAN TENAGA KERJA



**BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si**

Pangkat: Pembina

Nip : 19801017 199912 1 001

SUB KOORDINATOR  
PERLINDUNGAN TENAGA KERJA



**RIZKA MAHARDIKA, S.Sos**

Pangkat : Penata

Nip : 19840117 201001 1016

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ENDAYANI ILYAS,SE, MM  
Jabatan : Analis Bahan Penyuluhan, Bimbingan Jabatan dan Perantaraan Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si  
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

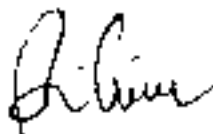
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,



**BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si**  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19801017 199912 1 001

PIHAK PERTAMA,



**ENDAYANI ILYAS,SE, MM**  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19740112 199810 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Bahan Penyuluhan, Bimbingan Jabatan, dan Perantaraan Kerja	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Penyuluhan, Bimbingan Jabatan, dan Perantaraan Kerja Jumlah Analisa dan Telaah Bahan Kerja Penyuluhan, Bimbingan Jabatan, dan Perantaraan Kerja Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Penyuluhan, Bimbingan Jabatan, dan Perantaraan Kerja Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	48 Data 48 Data 48 Data 24 Kegiatan

Makassar, 31 Januari 2023

KABID. PENEMPATAN TENAGA KERJA



**BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si**  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19801017 199912 1 001

ANALIS BAHAN PENYULUHAN,  
BIMBINGAN JABATAN DAN  
PERANTARAAN KERJA



**ENDAYANI ILYAS, SE, MM**  
Pangkat : Pembina  
Nip : 19740112 199810 2 001

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ADHE TRIYANEE ADRIYATHIE, SH  
Jabatan : Analis Perlindungan Pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si  
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,



**BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si**  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19801017 199912 1 001

PIHAK PERTAMA,



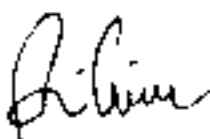
**ADHE TRIYANEE ADRIYATHIE, SH**  
Pangkat: Penata Tk. 1  
Nip : 19830430 201001 2 037

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Perlindungan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Perlindungan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia  Jumlah Analisa dan Telaah Bahan Kerja Perlindungan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia  Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Perlindungan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia  Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	15 Dokumen  15 Dokumen  15 Dokumen  1 Kegiatan

Makassar, 31 Januari 2023

KABID. PENEMPATAN TENAGA KERJA

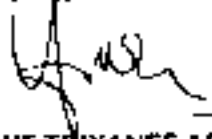


**BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si**

Pangkat: Pembina

Nip : 19801017 1999121 001

ANALIS PERLINDUNGAN  
PEMBERDAYAAN TENAGA KERJA  
INDONESIA



**ADHE TRIYANEE ADRIYATHIE, SH**

Pangkat : Penata Tk. I

Nip : 19830430 201001 2 037

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : WARDANIAH ANDI PAELORI  
Jabatan : Pengadministrasi Umum

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si  
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan **pihak pertama**, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,



**BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si**  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19801017 199912 1 001

PIHAK PERTAMA,



**WARDANIAH ANDI PAELORI**  
Pangkat: Penata Muda Tk. I  
Nip : 19680409 199003 2 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Pencatatan Dan Pendokumentasian Bahan Dan Dokumen Umum	Jumlah Administrasi Surat Menyurat Jumlah Distribusi Lembar Pengantar pada Surat Guna Pengendalian Administrasi Surat Menyurat Jumlah Pengelompokan Surat atau Dokumen Menurut Jenis dan Sifatnya Jumlah Administrasi Surat, Bahan dan Dokumen Umum Lainnya yang Tersedia Jumlah Dokumentasi Surat dan Dokumen	12 Bulan 12 Bulan 12 Bulan 12 Bulan 10 Laporan

Makassar, 31 Januari 2023

KABID. PENEMPATAN TENAGA KERJA



**BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.SI**

Pangkat: Pembina

Nip : 19801017 199912 1 001

PENGADMINISTRASI UMUM



**WARDANIAH ANDI PAELORI**

Pangkat : Penata Muda Tk. I

Nip : 19680409 199003 2 005

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dra. RASDIANA  
Jabatan : Analis Bahan Pengembangan Model Kesempatan Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si  
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

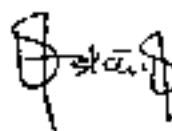
Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,



**BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si**  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19801017 199912 1 001

PIHAK PERTAMA,




**Dra. RASDIANA**  
Pangkat: Penata Muda Tk. I  
Nip : 19651231 201410 2 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Pengembangan Model Kesempatan Kerja	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Pengembangan Model Kesempatan Kerja Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Pengembangan Model Kesempatan Kerja Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas	10 Berkas 10 Berkas 10 Laporan

Makassar, 31 Januari 2023

KABID. PENEMPATAN TENAGA KERJA

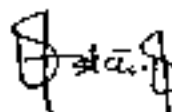


**BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.SI**

Pangkat: Pembina

Nip : 19801017 199912 1 001

ANALIS BAHAN PENGEMBANGAN  
MODEL KESEMPATAN KERJA



**Dra. RASDIANA**

Pangkat : Penata Muda Tk. I

Nip : 19651231 201410 2 003

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : CITRA ANGGRIYANI, SE., MM  
Jabatan : Analis Bahan Pengendalian Penggunaan Tenaga Kerja Asing

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si  
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

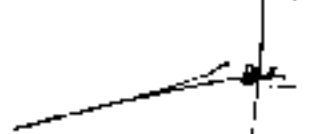
Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,



**BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si**  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19801017 199912 1 001

PIHAK PERTAMA,



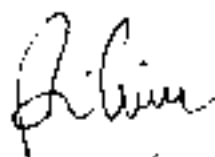
**CITRA ANGGRIYANI, SE**  
Pangkat: Penata Muda  
Nip : 198211202010012027

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Pengendalian Penggunaan Tenaga Kerja Asing	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Pengendalian Penggunaan Tenaga Kerja Asing Jumlah Analisa dan Telaah Bahan Kerja Pengendalian Penggunaan Tenaga Kerja Asing Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Pengendalian Penggunaan Tenaga Kerja Asing Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	12 Berkas  12 Berkas  12 Berkas  12 Kegiatan

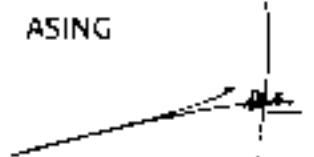
Makassar, 31 Januari 2023

KABID. PENEMPATAN TENAGA KERJA



**BAHAUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.SI**  
 Pangkat: Pembina  
 Nip : 19801017 199912 1 001

ANALIS BAHAN PENGENDALIAN  
 PENGGUNAAN TENAGA KERJA  
 ASING



**CITRA ANGGRIYANI, SE**  
 Pangkat : Penata Muda  
 Nip : 198211202010012027

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MURSALIM S  
Jabatan : Pengadministrasi Umum

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si  
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,



**BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si**  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19801017 199912 1 001

PIHAK PERTAMA,



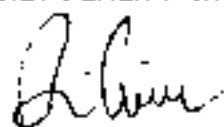
**MURSALIM S**  
Pangkat: Pengatur Tk. I  
Nip : 19840502 200901 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
1	Tersedianya Pencatatan Dan Pendokumentasian Bahan Dan Dokumen Umum	Jumlah Administrasi Surat Menyurat Jumlah Distribusi Lembar Pengantar pada Surat Guna Pengendalian Administrasi Surat Menyurat Jumlah Pengelompokan Surat atau Dokumen Menurut Jenis dan Sifatnya Jumlah Administrasi Surat, Bahan dan Dokumen Umum Lainnya yang Tersedia Jumlah Dokumentasi Surat dan Dokumen	12 Bulan 12 Bulan 12 Bulan 10 Laporan

Makassar, 31 Januari 2023

KABID. PENEMPATAN TENAGA KERJA



**BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si**

Pangkat: Pembina

Nip : 19801017 199912 1 001

PENGADMINISTRASI UMUM



**MURSA LIMS**

Pangkat : Pengatur Tk. I

Nip : 19840502 200901 1 001

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD SYAHRUDDIN, SE, M.Si  
Jabatan : Analis Bahan Penyuluhan, Bimbingan Jabatan dan Perantaraan Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si  
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

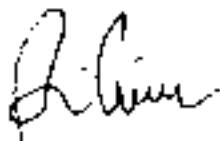
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,



**BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si**  
Pangkat : Pembina  
Nip : 19801017 199912 1 001

PIHAK PERTAMA,



**MUHAMMAD SYAHRUDDIN, SE, M.Si**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
Nip : 19690919 199705 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Bahan Penyuluhan, Bimbingan Jabatan, dan Perantaraan Kerja	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Penyuluhan, Bimbingan Jabatan, dan Perantaraan Kerja Jumlah Analisa dan Telaah Bahan Kerja Penyuluhan, Bimbingan Jabatan, dan Perantaraan Kerja Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Penyuluhan, Bimbingan Jabatan, dan Perantaraan Kerja Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	48 Data 48 Data 48 Data 24 Kegiatan

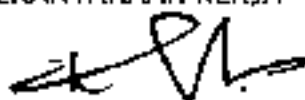
Makassar, 31 Januari 2023

KABID. PENEMPATAN TENAGA KERJA



**BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.SI**  
 Pangkat: Pembina  
 Nip : 19801017 1999121 001

ANALIS BAHAN PENYULUHAN,  
 BIMBINGAN JABATAN DAN  
 PERANTARAAN KERJA



**MUHAMMAD SYAHRUDDIN, SE, M.SI**  
 Pangkat : Pembina Utama Muda  
 Nip : 19690919 199705 1 001

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H. WARIS, S.Sos.  
Jabatan : Pengelola Data

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.SI  
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,



**BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.SI**  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19801017 199912 1 001

PIHAK PERTAMA,



**H. WARIS, S.Sos**  
Pangkat: Penata Tk. I  
Nip : 19720905 199309 1 001

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

### DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Pengolahan Data Informasi Pasar Kerja	Jumlah Penyusunan Program Kerja, Bahan dan Alat Perlengkapan Pengelolaan Data dan Penyusunan Laporan Informasi Pasar Kerja Jumlah Pemantauan Kegiatan Pengelolaan Data dan Penyusunan Laporan Informasi Pasar Kerja Jumlah Pengendalian Program Kerja Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	1 Laporan  12 Laporan  12 Laporan 12 Kegiatan

Makassar, 31 Januari 2023

KABID. PENEMPATAN TENAGA KERJA  
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

  
**BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.SI**

Pangkat: Pembina

Nip : 19801017 199912 1 001

PENGELOLA DATA

  
**H. WARIS, S.Sos**

Pangkat : Penata Tk. 1

Nip : 19720905 199309 1 001

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MILA SAPTAWATI, S.S  
Jabatan : Pengelola Data

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si  
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

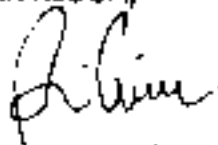
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

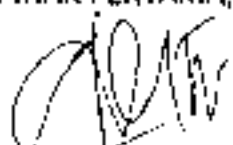


**BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.SI**

Pangkat: Pembina

Nip : 19801017 199912 1 001

PIHAK PERTAMA,



**MILA SAPTAWATI, S.S**

Pangkat: Penata Tk. I

Nip : 19801220 201001 2 004

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

### DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Pengolahan Data Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah Penyusunan Program Kerja, Bahan dan Alat Perlengkapan Pengelolaan Data dan Penyusunan Laporan Penempatan Tenaga Kerja Jumlah Pemantauan Kegiatan Pengelolaan Data dan Penyusunan Laporan Penempatan Tenaga Kerja Jumlah Pengendalian Program Kerja Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	1 Laporan    12 Laporan   12 Laporan  12 Kegiatan

Makassar, 31 Januari 2023

KABID. PENEMPATAN TENAGA KERJA  
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA



**BAHARUDDIN MUSTAMIN, S.STP., M.Si**  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19801017 199912 1 001

PENGELOLA DATA



**MILA SAPTAWATI, S.S**  
Pangkat : Penata Tk. I  
Nip : 19801220 201001 2 004



# **Perjanjian Kinerja Bidang Hubungan Industrial Dan Jaminan Sosial**

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA  
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : NIELMA PALAMBA, SH., M.AP  
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

  
PIHAK KEDUA,  
**NIELMA PALAMBA, SH., M.AP**  
Pangkat: Pembina Utama Muda  
Nip : 19651210 199112 2 001

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK PERTAMA,

  
**ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA**  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19730813 199803 1 007

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Hubungan Industrial yang Harmonis	Persentase Perusahaan Yang Menerapkan Tata Kelola Kerja Yang Layak	33,69%
		Angka Sengketa Perusahaan-Pekerja Pertahun	4,14%
		Persentase Kasus Yang Diselesaikan Dengan Perjanjian Bersama (PB)	74,00%

### KEGIATAN

1. Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
2. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota

### ANGGARAN

Rp. 50.622.100

Rp. 942.448.700

Makassar, 31 Januari 2023

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN



**NIELMA PALAMBA, SH., M.AP**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
Nip : 19651210 199112 2 001

KEPALA BIDANG HUBUNGAN  
INDUSTRIAL & JAMINAN SOSIAL

**ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA**  
Pangkat : Pembina  
Nip : 19730813 199803 1 007



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HARTINI LALIYO, SE  
Jabatan : Sub Koordinator Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA  
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19730813 199803 1 007

PIHAK PERTAMA,



HARTINI LALIYO, SE  
Pangkat: Penata TK. I  
Nip : 19750419 200901 2 004



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselenggaranya Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	12 Laporan
2	Tertaksananya Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Kota Makassar	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	2 Lembaga
3	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	100 Orang

### SUBKEGIATAN

### ANGGARAN

- |  |     |             |
|--|-----|-------------|
| 1. Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan | Rp  | 47.634.100  |
| 2. Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota   | Rp. | 300.630.800 |
| 3. Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja                            | Rp  | 346.151.500 |

KABID HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN  
JAMINAN SOSIAL

**ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA**  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19730813 199803 1 007

Makassar, 31 Januari 2023

SUB KOORDINATOR PENGUPAHAN  
& JAMINAN SOSIAL-TENAGA KERJA

**HARTINI LALIYO, SE**  
Pangkat : Penata Tk. I  
Nip : 19750419 200901 2 004

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANDI SUNRAH, S. Sos  
Jabatan : Sub Koordinator Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA  
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19730813 199803 1 007

PIHAK PERTAMA,

ANDI SUNRAH, S. Sos  
Pangkat: Penata Muda Tk. I  
Nip : 19841128 201001 1 003

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	60 Perkara
2	Terlaksananya Pelayanan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	200 Perkara

### SUBKEGIATAN

### ANGGARAN

- |   |                 |
|---|-----------------|
| 1. Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/ Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota    | Rp. 104.582.000 |
| 2. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/ Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) D'aerah Kabupaten/Kota | Rp. 174.318.400 |

Makassar, 31 Januari 2023

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN  
JAMINAN SOSIAL

**ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA**  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19730813 199803 1 007

SUB KOORDINATOR  
PENYELESAIAN HUBUNGAN  
INDUSTRIAL

**ANDI SUNRAH, S. Sos**  
Pangkat : Penata Muda Tk. I  
Nip : 19841128 201001 1 1003

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : LISA MUTIASARI, S. STP., M. Si  
Jabatan : Sub Koordinator Persyaratan Kerja

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA  
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

  
ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19730813 199803 1 007

PIHAK PERTAMA,

  
LISA MUTIASARI, S. STP., M. Si  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19830602 200112 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	100 Perusahaan
2	Terlaksananya Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	5 Kali
3	Terselenggaranya Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	12 Asosiasi dan Serikat Pekerja

**SUBKEGIATAN**

**ANGGARAN**

- |   |                |
|---|----------------|
| 1. Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan  | Rp. 1.708.000  |
| 2. Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan   | Rp. 1.280.000  |
| 3. Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi<br>Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja | Rp. 16.766.000 |

Makassar, 31 Januari 2023

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN  
JAMINAN SOSIAL

**ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA**  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19730813 199803 1 007

SUB KOORDINATO PERSYARATAN  
KERJA

**LISA MUTIASARI, S. STP., M. SI**  
Pangkat : Pembina  
Nip : 19830602 200112 2 001

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HIRAWATI, ST  
Jabatan : Analis Bahan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA  
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

**ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA**  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19730813 199803 1 007

PIHAK PERTAMA,

**HIRAWATI, ST**  
Pangkat: Penata Tk. I  
Nip : 19760404 200604 2 021

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Penyelenggaraan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Jumlah Analisa dan Telaah Bahan Kerja Sistem Jaminan Sosial Tenaga Kerja Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Bahan Sistem Jaminan Sosial Tenaga Kerja Jumlah Pengolahan dan Penyajian Data Sistem Jaminan Sosial Tenaga Kerja Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	12 Berkas 12 Berkas 12 Berkas 12 Berkas

Makassar, 31 Januari 2023

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL

**ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA**

Pangkat: Pembina

Nip : 19730813 199803 1 007

ANALIS BAHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL

**HIRAWATI, ST**

Pangkat : Penata Tk. I

Nip : 19760404 200604 2 021



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ERNI, SH  
Jabatan : Analis Bahan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA  
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

**ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA**  
Pangkat: Pembina  
Nip : 19730813 199803 1 007

PIHAK PERTAMA,

**ERNI, SH**  
Pangkat: Penata  
Nip : 19810222.200701.2.005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Analisis dan Telaahan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah Pengumpulan Bahan Kerja Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Jumlah Analisa dan Telaah Bahan Kerja Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Jumlah Identifikasi Bahan Kerja Berdasarkan Kebutuhan Data Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Jumlah Pengolahan dan Penyajian Data Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Jumlah Koordinasi dengan Unit Kerja Terkait	200 Berkas 200 Berkas 200 Berkas 200 Berkas 12 Laporan

Makassar, 31 Januari 2023

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL

**ARIANSYAH, SP. M. Adm. SDA**  
 Pangkat: Pembina  
 Nip : 19730813 199803 1 007

ANALIS BAHAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

**ERNI, SH**  
 Pangkat : Penata  
 Nip : 19810222.200701.2.005